

ПОРЯДОК

**зарахування роботодавцем до виконання нормативу робочих місць
для працевлаштування осіб з інвалідністю забезпечення роботою осіб з
інвалідністю першої групи незалежно від причин її встановлення або осіб
з інвалідністю другої групи з порушенням зору або психічними розладами**

1. Цей Порядок визначає механізм зарахування роботодавцем до виконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, встановленого частиною шостою статті 18² Закону України “Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”, забезпечення роботою осіб з інвалідністю першої групи незалежно від причин її встановлення або осіб з інвалідністю другої групи з порушенням зору або психічними розладами.

2. Терміни “роботодавець”, “особа з інвалідністю”, вживаються у цьому Порядку в значенні, наведеному в Законі України “Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”, “психічні розлади” - у значенні, наведеному в Законі України “Про психіатричну допомогу”.

3. До виконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю (далі - норматив) зараховується одна працевлаштована особа з інвалідністю у розрахунку за двох штатних працівників (два робочих місця визначеного нормативу) (далі - подвійне зарахування) за умови, що така особа є:

особою з інвалідністю першої групи незалежно від причин її встановлення;

особою з інвалідністю другої групи з порушенням зору;

особою з інвалідністю другої групи з психічними розладами (з урахуванням протипоказань, встановлених Переліком медичних психіатричних протипоказань щодо виконання окремих видів діяльності (робіт, професій, служби), що можуть становити безпосередню небезпеку для особи або оточуючих, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 10 травня 2022 р. № 577 (Офіційний вісник України, 2022 р., № 41, ст. 2225)).

4. Роботодавець має право застосувати подвійне зарахування у разі якщо:

особа з інвалідністю, визначена пунктом 3 цього Порядку, працює на умовах трудового договору (контракту) або на інших умовах найманої праці чи служби (незалежно від виду служби та органу проходження такої служби), передбачених законодавством (крім осіб, які виконують роботу або надають послуги на умовах цивільно-правового договору) або проходить стажування та отримує заробітну плату в розмірі, що перевищує розмір мінімальної заробітної

ата, на підставі договору про стажування;

Міністерство соціальної політики, сім'ї та єдності України

№ 6022/8734/06-25 від 25.12.2025

Підписувач Улюгін Денис Валерійович

Сертифікат 3FAA9288358EC00304000000BE203C00FE17EA00

Дійсний з 30.10.2025 0:00:00 по 29.10.2027 23:59:59



розмір оплати праці особи з інвалідністю, визначеної пунктом 3 цього Порядку, за повністю відпрацьований календарний місяць перевищує встановлений законом розмір мінімальної заробітної плати при нормальній тривалості робочого часу або якщо за рахунок заходів розумного пристосування тривалість робочого часу є скороченою або неповною (за виключенням випадків, визначених абзацами четвертим - сьомим цього пункту).

Роботодавець має право застосувати подвійне зарахування також у разі, якщо розмір оплати праці особи з інвалідністю, визначеної пунктом 3 цього Порядку, за повністю відпрацьований календарний місяць менше ніж встановлений законом розмір мінімальної заробітної плати у зв'язку з тим, що така особа тимчасово не працювала, але за нею зберігалось місце роботи та:

виплачувалась заробітна плата повністю або частково;

виплачувалась допомога по державному соціальному страхуванню;

заробітна плата не виплачувалась у порядку, визначеному статтями 25 і 26 Закону України “Про відпустки”, за винятком відпустки без збереження заробітної плати для догляду за дитиною до досягнення нею шестирічного віку, а в разі якщо дитина хвора на цукровий діабет I типу (інсулінозалежний) або якщо дитина, якій не встановлено інвалідність, хвора на тяжке перинатальне ураження нервової системи, тяжку вроджену ваду розвитку, рідкісне орфанне захворювання, онкологічне, онкогематологічне захворювання, дитячий церебральний параліч, тяжкий психічний розлад, гостре або хронічне захворювання нирок IV ступеня, - до досягнення дитиною шістнадцятирічного віку, а якщо дитині встановлено категорію “дитина з інвалідністю підгрупи А” або дитина, якій не встановлено інвалідність, отримала тяжку травму, потребує трансплантації органа, потребує паліативної допомоги - до досягнення дитиною вісімнадцятирічного віку, а також відпустки для догляду за дитиною, визначеною частиною першою та другою статті 18 Закону України “Про відпустки”.

У разі недотримання вимог, визначених цим пунктом, працевлаштування особи з інвалідністю, визначеної пунктом 3 цього Порядку, не може бути зараховано до виконання нормативу у відповідному обліковому періоді, у тому числі застосовано подвійне зарахування.

5. У разі втрати працівником, визначеним пунктом 3 цього Порядку, статусу особи з інвалідністю або зміни статусу на такий, який не дає право на подвійне зарахування, такий працівник з дня наступного за днем настання таких обставин не зараховується роботодавцем до нормативу або зараховується за загальним правилом як одна працевлаштована особа з інвалідністю на одне робоче місце визначеного нормативу відповідно.

6. Підставою для застосування роботодавцем подвійного зарахування є:

1) для осіб з інвалідністю першої групи незалежно від причин її встановлення — документи, в яких зазначено про встановлення особі першої



СЕД АСКОД
Міністерство Оплаки Служби
України
№ 6022/8734/06-25 від 25.12.2025
Підписувач Улютин Денис Валерійович
Сертифікат 3FAA9288358EC00304000000BE203C00FE17EA00
Дійсний з 30.10.2025 0:00:00 по 29.10.2027 23:59:59

виписка з акта огляду медико-соціальною експертною комісією / довідка до акта огляду медико-соціальною експертною комісією;

витяг з рішення експертної команди з оцінювання повсякденного функціонування особи;

індивідуальна програма реабілітації особи з інвалідністю;

посвідчення особи з інвалідністю внаслідок війни;

посвідчення учасника ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС (для категорії 1 серії А);

посвідчення учасника ліквідації ядерних аварій (для категорії 1 серії Я);

посвідчення потерпілого від Чорнобильської катастрофи (для категорії 1 серії Б);

посвідчення потерпілого від радіаційного опромінення (для категорії 1 серії Я);

пенсійне посвідчення;

посвідчення особи, яка одержує державну соціальну допомогу відповідно до Законів України “Про державну соціальну допомогу особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю” та “Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та особам з інвалідністю”;

довідка для отримання пільг особами з інвалідністю, які не мають права на пенсію чи соціальну допомогу.

2) для осіб з інвалідністю другої групи з порушенням зору або психічними розладами – документи, в яких зазначено про встановлення особі другої групи інвалідності та діагнозу, яким підтверджується порушення зору або наявність психічних розладів, визначених переліком діагнозів відповідно до національного класифікатора НК 025:2021 “Класифікатор хвороб та споріднених проблем охорони здоров’я”, які надають право на зарахування роботодавцем до виконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю однієї працевлаштованої особи з інвалідністю другої групи з порушеннями зору або психічними розладами у розрахунку за двох штатних працівників, згідно з додатком до цього Порядку, а саме:

довідка до акта огляду медико-соціальною експертною комісією;

витяг з рішення експертної команди з оцінювання повсякденного функціонування особи;

індивідуальна програма реабілітації особи з інвалідністю.

