

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проєкту постанови Кабінету Міністрів України
“Про реалізацію експериментального проєкту щодо
розірвання трудового договору з ініціативи працівника з роботодавцем,
який зареєстрований на території активних бойових дій або тимчасово
окупованій Російською Федерацією”

1. Мета

Метою прийняття акта є запровадження правового механізму розірвання трудового договору з ініціативи працівника з роботодавцем, який зареєстрований на території активних бойових дій або тимчасово окупованій Російською Федерацією, шляхом подання працівником заяви в електронній формі засобами Єдиного державного вебпорталу електронних послуг (далі – Портал Дія) з використанням Єдиної інформаційно-аналітичної системи “Обрій”.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проєкт акта розроблено за ініціативи Мінекономіки з метою вирішення питання припинення трудових відносин за ініціативою працівника та створення можливості для подальшого працевлаштування і реалізації інших трудових прав осіб, які перебувають у трудових відносинах з роботодавцем, зареєстрованим на територіях, на яких ведуться бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Мінрозвитку, для яких не визначена дата завершення бойових дій або тимчасової окупації.

Зазначені працівники в умовах воєнного стану фактично позбавлені можливості припинити трудові відносини із додержанням вимог законодавства про працю, зокрема шляхом поданням заяви безпосередньо роботодавцю з виданням роботодавцем наказу (розпорядження) та ознайомлення з ним працівника.

Наразі спрощена процедура розірвання трудових договорів передбачена лише в межах набуття статусу зареєстрованого безробітного для внутрішньо переміщених осіб та осіб, які під час воєнного стану перебувають на територіях, на яких ведуться бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, та мають задеклароване/зареєстроване місце проживання або останнє місце роботи (останній вид зайнятості) на зазначених територіях (Порядок реєстрації, перереєстрації зареєстрованих безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 30.03.2023 р. №446). Таким чином передбачена законодавством процедура не забезпечує можливості самостійного припинення трудових відносин за ініціативою працівника у випадку, коли особа не бажає набувати



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Соболев Олексій Дмитрович**

Сертифікат **6FA97849F1B2570D04000000C79A0000A45F0700**

Дійсний з **06.06.2025 12:32:00** по **06.06.2027 12:32:00**

Мінекономіки



48-01/14462-03 від 11.02.2026

статусу безробітного, проте хоче розірвати трудовий договір з роботодавцем, зареєстрованим на територіях, на яких ведуться бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією.

Запропонованим експериментальним проектом передбачається використати функціональні можливості Єдиної інформаційно-аналітичної системи “Обрій” як платформи, через яку працівник зможе розірвати трудовий договір з роботодавцем, розташованим на вказаних територіях.

3. Основні положення проекту акта

Проектом акта пропонується:

1) затвердити Порядок реалізації експериментального проекту щодо розірвання трудового договору з ініціативи працівника з роботодавцем, який зареєстрований на території активних бойових дій або тимчасово окупованій Російською Федерацією.

Порядком передбачено процедуру розірвання трудового договору з ініціативи працівника шляхом:

подання заяви в електронній формі засобами Порталу Дія, з використанням Єдиної інформаційно-аналітичної системи “Обрій”;

визначення дати припинення трудових відносин;

інформування роботодавця;

внесення відповідної інформації до державних електронних інформаційних ресурсів, а саме до Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування, Державного реєстру фізичних осіб - платників податків та Єдиного державного реєстру призовників, військовозобов’язаних та резервістів.

2) внести зміни до підпункту 1 пункту 19 Порядку реєстрації, перереєстрації зареєстрованих безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 30 березня 2023 р. № 446 “Про затвердження Порядку реєстрації, перереєстрації зареєстрованих безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу”.

4. Правові аспекти

У цій сфері правового регулювання діють: Кодекс законів України про працю; Закони України: “Про зайнятість населення”; “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування”; “Про електронну ідентифікацію та електронні довірчі послуги”; постанови Кабінету Міністрів України: від 30 березня 2023 р. № 446 “Про затвердження Порядку реєстрації, перереєстрації зареєстрованих безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу”, від 29 жовтня 2025 р. № 1403 “Деякі питання реалізації експериментального проекту щодо оптимізації та цифровізації процесів та послуг у сфері праці та зайнятості населення.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація акта не потребуватиме фінансування з державного чи місцевих бюджетів. Реалізація акта здійснюватиметься в межах впровадження Єдиної інформаційно-аналітичної системи “Обрій”, порядок реалізації експериментального проєкту якої затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 29 жовтня 2025 року № 1403 “Про реалізацію експериментального проєкту щодо оптимізації та цифровізації соціальних послуг у сфері зайнятості населення”.

6. Позиція заінтересованих сторін

Відповідно до Порядку проведення консультацій з громадськістю з питань формування та реалізації державної політики, затвердженого постановою Кабінету Міністрів від 03.11.2010 № 996 “Про забезпечення участі громадськості у формуванні та реалізації державної політики” не проводилось громадське обговорення у формі електронних консультацій.

Проєкт акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує погодження з Науковим комітетом Національної ради з питань розвитку науки і технологій.

7. Оцінка відповідності

У проєкті акта відсутні положення, що стосуються зобов’язань України у сфері європейської інтеграції.

У проєкті акта відсутні положення, що стосуються прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод.

Проєкт акта не містить положень, що впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

У проєкті акта відсутні положення, що містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов’язаних з корупцією.

У проєкті акта відсутні положення, що створюють підстави для дискримінації.

Проєкт акта не потребує проведення громадської антикорупційної, громадської антидискримінаційної та громадської гендерно-правової експертиз.

8. Прогноз результатів

Реалізація експериментального проєкту має забезпечити досягнення таких результатів:

спрощення процедури припинення трудових відносин за ініціативою працівників у разі розташування роботодавців на тимчасово окупованих територіях або територіях ведення бойових дій;

створення умов для актуалізації даних Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування, Державного реєстру фізичних осіб - платників податків, Єдиного державного реєстру призовників, військовозобов’язаних та резервістів;

підвищення якості управлінських рішень у сфері зайнятості населення завдяки аналізу актуальної інформації про фактичний стан зайнятості населення.

Реалізація акта не матиме впливу на ринкове середовище, забезпечення захисту прав та інтересів суб'єктів господарювання; розвиток регіонів, підвищення чи зниження спроможності територіальних громад; громадське здоров'я, покращення чи погіршення стану здоров'я населення або його окремих груп; екологію та навколишнє природне середовище, обсяг природних ресурсів, рівень забруднення атмосферного повітря, води, земель, зокрема забруднення утвореними відходами, інші суспільні відносини.

Реалізація акта матиме позитивний вплив на ринок праці.

Заінтересована сторона	Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону	Пояснення очікуваного впливу
Працівники, які перебувають у трудових відносинах із роботодавцями, зареєстрованими на територіях активних бойових дій або тимчасово окупованих Російською Федерацією	позитивний	Запровадження спрощеного механізму розірвання трудових договорів та актуалізації відомостей у Реєстрі застрахованих осіб щодо основного місця роботи працівника, що усуває перешкоди для реалізації ним права на працевлаштування
Державна служба зайнятості	позитивний	Створення умов для отримання актуальних даних про фактичний рівень зайнятості населення
Пенсійний фонд України	позитивний	Створення умов для підтримання Реєстру застрахованих осіб в актуальному стані, підвищення точності обліку страхового стажу
Державна податкова служба	позитивний	Підвищення якості даних щодо платників податків, своєчасного та коректного відображення припинення трудових відносин
Територіальні центри комплектування та соціальної підтримки	позитивний	Створення умов для уточнення відомостей про фактичний стан зайнятості призовників, військовозобов'язаних та резервістів

Роботодавці	позитивний	Забезпечення можливості отримання актуальної інформації про статус зайнятості осіб, які працевлаштовуються, що зменшує ризики неправомірного оформлення трудових відносин, а також розширення кола потенційних працівників за рахунок осіб, які набули статусу незайнятих у законний спосіб.
-------------	------------	--

**Міністр економіки, довкілля та сільського
господарства України**
_____ 2026 р.

Олексій СОБОЛЕВ