

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 30 січня 2026 р. № 114

ЗМІНИ,
що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України
щодо оплати праці державних службовців на основі
класифікації посад

1. У постановляючій частині постанови Кабінету Міністрів України від 9 листопада 2016 р. № 787 “Про видатки на оплату праці працівників місцевих державних адміністрацій” (Офіційний вісник України, 2016 р., № 91, ст. 2960; 2025 р., № 8, ст. 659, № 17, ст. 1103):

1) в абзаці першому слова і цифри “пунктом 12 розділу “Прикінцеві положення” Закону України Про Державний бюджет України на 2024 рік”, пунктом 13 розділу “Прикінцеві положення” Закону України “Про Державний бюджет України на 2025 рік” замінити словами і цифрами “частиною другою статті 50 Закону України “Про державну службу”;

2) абзац п’ятий викласти в такій редакції:

“Установити, що за рахунок коштів, визначених абзацами третім і четвертим цієї постанови, під час встановлення посадових окладів державним службовцям обласних та районних державних адміністрацій, які провели класифікацію посад державної служби, може застосовуватися додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів, визначених схемою, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 р. № 1409 “Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2026 році” (Офіційний вісник України, 2024 р., № 11, ст. 702), — із змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 30 січня 2026 р. № 114, максимальний розмір якого не перевищує 1,5.”;

3) абзаци шостий і сьомий виключити;

4) абзац восьмий викласти в такій редакції:

“Установити, що державним службовцям Київської міської державної адміністрації (виконавчого органу Київської міської ради) та районних у м. Києві державних адміністрацій, які здійснюють повноваження виконавчих органів місцевого самоврядування та які провели класифікацію посад державної служби, за кошти бюджету м. Києва може застосовуватися додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів, визначених схемою, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 р. № 1409 “Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2026 році”, максимальний розмір якого для Київської міської державної адміністрації (виконавчого органу Київської

міської ради) не перевищує 1.5, а для районних у м. Києві державних адміністрацій не перевищує 2.”.

2. У постанові Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 р. № 1409 “Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2025 році” (Офіційний вісник України, 2024 р., № 11, ст. 702, № 43, ст. 2645; 2025 р., № 8, ст. 674, № 16, ст. 1181, № 44, ст. 3013):

1) у назві, в абзацах другому і третьому пункту 1 постанови цифри “2025” замінити цифрами “2026”;

2) схему посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів державних органів у 2025 році, затверджену зазначеною постановою, викласти в такій редакції:

“ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 29 грудня 2023 р. № 1409
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України
від 30 січня 2026 р. № 114)

СХЕМА
посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад,
юрисдикції та типів державних органів у 2026 році

Юрисдикція та тип державного органу — 1.1

Сім'я посад	Грейд 1		Грейд 2		Грейд 3		Грейд 4		Грейд 5		Грейд 6		Грейд 7		Грейд 8		Грейд 9		Грейд 10		Грейд 11		Грейд 12		Грейд 13		Грейд 14		
	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	
1	I	91 896																											
2															IV	54 376			V	49 321	VI	37 939	VII	29 184	VIII	22 449	IX	19 521	
3							IV	80 030	V	67 155	VI	63 797	VII	54 500					VIII	37 939									
4											IV	63 797					V	51 787	VI	49 321	VII	37 939	VIII	29 184	IX	22 449			
5											IV	63 797					V	51 787	VI	49 321	VII	37 939	VIII	29 184	IX	22 449			
6															IV	54 376			V	49 321	VI	37 939	VII	29 184	VIII	22 449	IX	19 521	
7											IV	63 797					V	51 787	VI	49 321	VII	37 939	VIII	29 184	IX	22 449			
8															IV	54 376			V	49 321	VI	37 939	VII	29 184	VIII	22 449	IX	19 521	
9											IV	63 797					V	51 787	VI	49 321	VII	37 939	VIII	29 184	IX	22 449			
10															IV	54 376			V	49 321	VI	37 939	VII	29 184	VIII	22 449	IX	19 521	
11															IV	54 376			V	49 321	VI	37 939	VII	29 184	VIII	22 449	IX	19 521	
12											IV	63 797					V	51 787	VI	49 321	VII	37 939	VIII	29 184	IX	22 449			
13															IV	54 376			V	49 321	VI	37 939	VII	29 184	VIII	22 449	IX	19 521	
14															IV	54 376			V	49 321	VI	37 939	VII	29 184	VIII	22 449	IX	19 521	
15											IV	63 797					V	51 787	VI	49 321	VII	37 939	VIII	29 184	IX	22 449			
16															IV	54 376			V	49 321	VI	37 939	VII	29 184	VIII	22 449	IX	19 521	
17											IV	63 797					V	51 787	VI	49 321	VII	37 939	VIII	29 184	IX	22 449			
18											IV	63 797					V	51 787	VI	49 321	VII	37 939	VIII	29 184	IX	22 449			
19											IV	63 797					V	51 787	VI	49 321	VII	37 939	VIII	29 184	IX	22 449			
20											IV	63 797					V	51 787	VI	49 321	VII	37 939	VIII	29 184	IX	22 449			
21															IV	54 376			V	49 321	VI	37 939	VII	29 184	VIII	22 449	IX	19 521	
22															IV	54 376			V	49 321	VI	37 939	VII	29 184	VIII	22 449	IX	19 521	
23															IV	54 376			V	49 321	VI	37 939	VII	29 184	VIII	22 449	IX	19 521	
24											IV	63 797					V	51 787	VI	49 321	VII	37 939	VIII	29 184	IX	22 449			
25							IV	80 030	V	67 155	VI	63 797	VII	54 500					VIII	37 939	IX	29 184							
26											IV	63 797					V	51 787	VI	49 321	VII	37 939	VIII	29 184	IX	22 449			
27															IV	54 376			V	49 321	VI	37 939	VII	29 184	VIII	22 449	IX	19 521	

Юрисдикція та тип державного органу — 1.2

Сім'я посад	Грейд 1		Грейд 2		Грейд 3		Грейд 4		Грейд 5		Грейд 6		Грейд 7		Грейд 8		Грейд 9		Грейд 10		Грейд 11		Грейд 12		Грейд 13		Грейд 14	
	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад
1	I	80 036																										
2																												
3							IV	63 721	V	51 661	VI	49 078	VII	42 000	IV	41 831			V	37 942	VI	29 186	VII	22 451	VIII	17 270	IX	15 017
4											IV	49 078					V	39 839	VI	37 942	VII	29 186	VIII	22 451	IX	17 270		
5											IV	49 078					V	39 839	VI	37 942	VII	29 186	VIII	22 451	IX	17 270		
6														IV	41 831			V	37 942	VI	29 186	VII	22 451	VIII	17 270	IX	15 017	
7											IV	49 078					V	39 839	VI	37 942	VII	29 186	VIII	22 451	IX	17 270		
8														IV	41 831			V	37 942	VI	29 186	VII	22 451	VIII	17 270	IX	15 017	
9											IV	49 078					V	39 839	VI	37 942	VII	29 186	VIII	22 451	IX	17 270		
10														IV	41 831			V	37 942	VI	29 186	VII	22 451	VIII	17 270	IX	15 017	
11														IV	41 831			V	37 942	VI	29 186	VII	22 451	VIII	17 270	IX	15 017	
12											IV	49 078					V	39 839	VI	37 942	VII	29 186	VIII	22 451	IX	17 270		
13														IV	41 831			V	37 942	VI	29 186	VII	22 451	VIII	17 270	IX	15 017	
14														IV	41 831			V	37 942	VI	29 186	VII	22 451	VIII	17 270	IX	15 017	
15											IV	49 078					V	39 839	V	37 942	VI	29 186	VII	22 451	VIII	17 270		
16														IV	41 831			V	37 942	VI	29 186	VII	22 451	VIII	17 270	IX	15 017	
17											IV	49 078					V	39 839	VI	37 942	VII	29 186	VIII	22 451	IX	17 270		
18														IV	41 831			V	37 942	VI	29 186	VII	22 451	VIII	17 270	IX	15 017	
19											IV	49 078					V	39 839	VI	37 942	VII	29 186	VIII	22 451	IX	17 270		
20														IV	41 831			V	37 942	VI	29 186	VII	22 451	VIII	17 270	IX	15 017	
21														IV	41 831			V	37 942	VI	29 186	VII	22 451	VIII	17 270	IX	15 017	
22														IV	41 831			V	37 942	VI	29 186	VII	22 451	VIII	17 270	IX	15 017	
23														IV	41 831			V	37 942	VI	29 186	VII	22 451	VIII	17 270	IX	15 017	

Юрисдикція та тип державного органу — 3

Сім'я посад	Грейд 1		Грейд 2		Грейд 3		Грейд 4		Грейд 5		Грейд 6		Грейд 7		Грейд 8		Грейд 9		Грейд 10		Грейд 11		Грейд 12		Грейд 13		Грейд 14		
	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	
1					III	21 536																							
2																	IV	13 719	V	13 066	VI	11 362	VII	9 880	VIII	8 591	IX	8 320	
3																													
4																IV	14 405	V	13 719	VI	13 066	VII	11 362	VIII	9 880	IX	8 591		
5																IV	14 405	V	13 719	VI	13 066	VII	11 362	VIII	9 880	IX	8 591		
6																	IV	13 719	V	13 066	VI	11 362	VII	9 880	VIII	8 591	IX	8 320	
7																IV	14 405	V	13 719	VI	13 066	VII	11 362	VIII	9 880	IX	8 591		
8																	IV	13 719	V	13 066	VI	11 362	VII	9 880	VIII	8 591	IX	8 320	
9																IV	14 405	V	13 719	VI	13 066	VII	11 362	VIII	9 880	IX	8 591		
10																	IV	13 719	V	13 066	VI	11 362	VII	9 880	VIII	8 591	IX	8 320	
11																	IV	13 719	V	13 066	VI	11 362	VII	9 880	VIII	8 591	IX	8 320	
12															IV	14 405	V	13 719	VI	13 066	VII	11 362	VIII	9 880	IX	8 591			
13																	IV	13 719	V	13 066	VI	11 362	VII	9 880	VIII	8 591	IX	8 320	
14																	IV	13 719	V	13 066	VI	11 362	VII	9 880	VIII	8 591	IX	8 320	
15															IV	14 405	V	13 719	VI	13 066	VII	11 362	VIII	9 880	IX	8 591			
16																	IV	13 719	V	13 066	VI	11 362	VII	9 880	VIII	8 591	IX	8 320	
17															IV	14 405	V	13 719	VI	13 066	VII	11 362	VIII	9 880	IX	8 591			
18																	IV	13 719	V	13 066	VI	11 362	VII	9 880	VIII	8 591	IX	8 320	
19															IV	14 405	V	13 719	VI	13 066	VII	11 362	VIII	9 880	IX	8 591			
20																	IV	13 719	V	13 066	VI	11 362	VII	9 880	VIII	8 591	IX	8 320	
21																	IV	13 719	V	13 066	VI	11 362	VII	9 880	VIII	8 591	IX	8 320	
22																	IV	13 719	V	13 066	VI	11 362	VII	9 880	VIII	8 591	IX	8 320	
23																	IV	13 719	V	13 066	VI	11 362	VII	9 880	VIII	8 591	IX	8 320	
24															IV	14 405	V	13 719	VI	13 066	VII	11 362	VIII	9 880	IX	8 591			
25							IV	18 727	V	17 791	VI	16 901	VII	14 500							VIII	11 362	IX	9 880					
26															IV	14 405	V	13 719	VI	13 066	VII	11 362	VIII	9 880	IX	8 591			
27																	IV	13 719	V	13 066	VI	11 362	VII	9 880	VIII	8 591	IX	8 320	

Примітки: 1. Для цілей цієї схеми грейд — це зарплатний рівень, який ґрунтується на класифікації посад державної служби в розрізі юрисдикцій та типів державних органів, сімей і рівнів посад державної служби та визначається з урахуванням положень статті 96 Кодексу законів про працю України.

2. Посадові оклади керівників державних органів третього типу, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, встановлюються за I рівнем посади, визначеним цією схемою посадових окладів, передбачених для працівників державних органів другого типу, юрисдикція яких поширюється на всю територію України.

3. Посадові оклади перших заступників та заступників керівників державних органів устанавлюються на 5 відсотків нижче ніж посадовий оклад керівника державного органу, визначений цією схемою.

4. У державних органах першого типу, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, посадові оклади перших заступників (у разі наявності) та заступників керівників IV рівня посад, віднесених до 4 грейду, устанавлюються на 15,5 відсотка нижче ніж посадовий оклад керівника за відповідною сім’єю посад, до якої віднесено посаду першого заступника (заступника) керівника, визначений цією схемою.

У державних органах, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, посадові оклади перших заступників (у разі наявності) та заступників керівників IV рівня посад, віднесених до 4 або 6 грейду, устанавлюються на 18,5 відсотка нижче ніж посадовий оклад керівника за відповідною сім’єю посад, до якої віднесено посаду першого заступника (заступника) керівника, визначений цією схемою.

У державних органах, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, посадові оклади перших заступників (у разі наявності) та заступників керівників IV рівня посад, віднесених до 8 грейду, устанавлюються на 9 відсотків нижче ніж посадовий оклад керівника за відповідною сім’єю посад, до якої віднесено посаду першого заступника (заступника) керівника, визначений цією схемою.

5. Посадові оклади перших заступників (у разі наявності) та заступників керівників самостійних структурних підрозділів устанавлюються на 4,5 відсотка нижче ніж посадовий оклад керівника самостійного структурного підрозділу за відповідною сім’єю посад, до якої віднесено посаду першого заступника (заступника) керівника самостійного структурного підрозділу, визначений цією схемою.

6. Посадові оклади заступників керівників структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів устанавлюються на 4,5 відсотка нижче ніж посадовий оклад керівника структурного підрозділу у складі самостійного структурного підрозділу за відповідною сім’єю посад, до якої віднесено посаду заступника керівника структурного підрозділу у складі самостійного структурного підрозділу, визначений цією схемою.

7. У разі коли посадовий оклад визначено у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище — заокруглюються до однієї гривні.

8. Посадові оклади працівників II, IV—IX рівнів посад міжрегіональних територіальних органів міністерств, утворених як юридичні особи публічного права, юрисдикція яких поширюється на територію трьох і більше адміністративно-територіальних одиниць (Автономна Республіка Крим, області, мм. Київ та Севастополь), встановлюються за I, IV—IX рівнями посад, визначеними цією схемою посадових окладів, передбачених для працівників державних органів третього типу, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, посадові оклади працівників територіальних органів як структурних підрозділів апаратів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади або інших структурних підрозділів апаратів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, мм. Києва та Севастополя, встановлюються за IV—IX рівнями посад, визначеними цією схемою посадових окладів, передбачених для працівників державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, мм. Києва та Севастополя, а працівників структурних підрозділів апаратів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, юрисдикція яких поширюється на території районів у м. Києві, та структурних підрозділів територіальних органів центральних органів виконавчої влади в області, м. Києві або м. Севастополі, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст, — за IV—IX рівнями посад, визначеними цією схемою посадових окладів, передбачених для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст.

Ця примітка застосовується до посад державної служби структурних підрозділів апаратів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, територіальних органів, утворених як структурні підрозділи апаратів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, структурних підрозділів територіальних органів центральних органів виконавчої влади, та передбачає обов’язкову відповідність класифікаційного коду визначеному цією схемою посадовому окладу.

9. Під керівником державного органу в цій схемі розуміється керівник державної служби в державному органі.”.

3) схему посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів органів сектору безпеки і оборони (крім Міністерства оборони, Міністерства внутрішніх справ), обласних та окружних прокуратур, а також Пенсійного фонду України у 2025 році, затверджену зазначеною постановою, викласти в такій редакції:

“ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 29 грудня 2023 р. № 1409
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України
від 30 січня 2026 р. № 114)

СХЕМА
посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів органів сектору безпеки і оборони (крім Міністерства оборони, Міністерства
внутрішніх справ), обласних та окружних прокуратур, а також Пенсійного фонду України у 2026 році

Юрисдикція та тип державного органу — 1.1

Сім'я посад	Грейд 1		Грейд 2		Грейд 3		Грейд 4		Грейд 5		Грейд 6		Грейд 7		Грейд 8		Грейд 9		Грейд 10		Грейд 11		Грейд 12		Грейд 13		Грейд 14	
	рівень посади	посадо-вий оклад	рівень посади	посадо-вий оклад	рівень посади	посадо-вий оклад	рівень посади	посадо-вий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадо-вий оклад	рівень посади	посадо-вий оклад	рівень посади	посадо-вий оклад	рівень посади	посадо-вий оклад	рівень посади	посадо-вий оклад	рівень посади	посадо-вий оклад	рівень посади	посадо-вий оклад	рівень посади	посадо-вий оклад	рівень посади	посадо-вий оклад
1	I	91 896																										
2														IV	54 376			V	49 321	VI	37 939	VII	29 184	VIII	22 449	IX	19 521	
3							IV	80 030	V	67 155	VI	63 797	VII	54 500						VIII	37 939							
4											IV	63 797				V	51 787	VI	49 321	VII	37 939	VIII	29 184	IX	22 449			
5											IV	63 797				V	51 787	VI	49 321	VII	37 939	VIII	29 184	IX	22 449			
6														IV	54 376			V	49 321	VI	37 939	VII	29 184	VIII	22 449	IX	19 521	
7											IV	63 797				V	51 787	VI	49 321	VII	37 939	VIII	29 184	IX	22 449			
8														IV	54 376			V	49 321	VI	37 939	VII	29 184	VIII	22 449	IX	19 521	
9											IV	63 797				V	51 787	VI	49 321	VII	37 939	VIII	29 184	IX	22 449			
10														IV	54 376			V	49 321	VI	37 939	VII	29 184	VIII	22 449	IX	19 521	
11														IV	54 376			V	49 321	VI	37 939	VII	29 184	VIII	22 449	IX	19 521	
12											IV	63 797				V	51 787	VI	49 321	VII	37 939	VIII	29 184	IX	22 449			
13														IV	54 376			V	49 321	VI	37 939	VII	29 184	VIII	22 449	IX	19 521	
14														IV	54 376			V	49 321	VI	37 939	VII	29 184	VIII	22 449	IX	19 521	
15											IV	63 797				V	51 787	VI	49 321	VII	37 939	VIII	29 184	IX	22 449			
16														IV	54 376			V	49 321	VI	37 939	VII	29 184	VIII	22 449	IX	19 521	
17											IV	63 797				V	51 787	VI	49 321	VII	37 939	VIII	29 184	IX	22 449			
18														IV	54 376			V	49 321	VI	37 939	VII	29 184	VIII	22 449	IX	19 521	
19											IV	63 797				V	51 787	VI	49 321	VII	37 939	VIII	29 184	IX	22 449			
20											IV	63 797				V	51 787	VI	49 321	VII	37 939	VIII	29 184	IX	22 449			
21														IV	54 376			V	49 321	VI	37 939	VII	29 184	VIII	22 449	IX	19 521	
22														IV	54 376			V	49 321	VI	37 939	VII	29 184	VIII	22 449	IX	19 521	
23														IV	54 376			V	49 321	VI	37 939	VII	29 184	VIII	22 449	IX	19 521	
24											IV	63 797				V	51 787	VI	49 321	VII	37 939	VIII	29 184	IX	22 449			
25							IV	80 030	V	67 155	VI	63 797	VII	54 500						VIII	37 939	IX	29 184					
26											IV	63 797				V	51 787	VI	49 321	VII	37 939	VIII	29 184	IX	22 449			
27														IV	54 376			V	49 321	VI	37 939	VII	29 184	VIII	22 449	IX	19 521	

Юрисдикція та тип державного органу — 1.2

Сім'я посад	Грейд 1		Грейд 2		Грейд 3		Грейд 4		Грейд 5		Грейд 6		Грейд 7		Грейд 8		Грейд 9		Грейд 10		Грейд 11		Грейд 12		Грейд 13		Грейд 14	
	рівень посади	посадо-вий оклад	рівень посади	посадо-вий оклад	рівень посади	посадо-вий оклад	рівень посади	посадо-вий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадо-вий оклад	рівень посади	посадо-вий оклад	рівень посади	посадо-вий оклад	рівень посади	посадо-вий оклад	рівень посади	посадо-вий оклад	рівень посади	посадо-вий оклад	рівень посади	посадо-вий оклад	рівень посади	посадо-вий оклад	рівень посади	посадо-вий оклад
1	I	80 036																										
2														IV	41 831			V	37 942	VI	29 186	VII	22 451	VIII	17 270	IX	15 017	
3							IV	63 721	V	51 661	VI	49 078	VII	42 000						VIII	29 186							
4											IV	49 078				V	39 839	VI	37 942	VII	29 186	VIII	22 451	IX	17 270			
5											IV	49 078				V	39 839	VI	37 942	VII	29 186	VIII	22 451	IX	17 270			
6														IV	41 831			V	37 942	VI	29 186	VII	22 451	VIII	17 270	IX	15 017	
7											IV	49 078				V	39 839	VI	37 942	VII	29 186	VIII	22 451	IX	17 270			
8														IV	41 831			V	37 942	VI	29 186	VII	22 451	VIII	17 270	IX	15 017	
9											IV	49 078				V	39 839	VI	37 942	VII	29 186	VIII	22 451	IX	17 270			
10														IV	41 831			V	37 942	VI	29 186	VII	22 451	VIII	17 270	IX	15 017	
11														IV	41 831			V	37 942	VI	29 186	VII	22 451	VIII	17 270	IX	15 017	
12											IV	49 078				V	39 839	VI	37 942	VII	29 186	VIII	22 451	IX	17 270			
13														IV	41 831			V	37 942	VI	29 186	VII	22 451	VIII	17 270	IX	15 017	
14														IV	41 831			V	37 942	VI	29 186	VII	22 451	VIII	17 270	IX	15 017	
15											IV	49 078				V	39 839	VI	37 942	VII	29 186	VIII	22 451	IX	17 270			
16														IV	41 831			V	37 942	VI	29 186	VII	22 451	VIII	17 270	IX	15 017	
17											IV	49 078				V	39 839	VI	37 942	VII	29 186	VIII	22 451	IX	17 270			
18														IV	41 831			V	37 942	VI	29 186	VII	22 451	VIII	17 270	IX	15 017	
19											IV	49 078				V	39 839	VI	37 942	VII	29 186	VIII	22 451	IX	17 270			
20														IV	41 831			V	37 942	VI	29 186	VII	22 451	VIII	17 270	IX	15 017	

Сім'я посад	Грейд 1		Грейд 2		Грейд 3		Грейд 4		Грейд 5		Грейд 6		Грейд 7		Грейд 8		Грейд 9		Грейд 10		Грейд 11		Грейд 12		Грейд 13		Грейд 14	
	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад
24															IV	29 805	V	28 385	VI	27 034	VII	20 795	VIII	15 996	IX	12 305		
25							IV	38 746	V	36 808	VI	34 968	VII	29 925						VIII	20 795	IX	15 996					
26															IV	29 805	V	28 385	VI	27 034	VII	20 795	VIII	15 996	IX	12 305		
27																	IV	28 385	V	27 034	VI	20 795	VII	15 996	VIII	12 305	IX	10 700

Юрисдикція та тип державного органу — 3

Сім'я посад	Грейд 1		Грейд 2		Грейд 3		Грейд 4		Грейд 5		Грейд 6		Грейд 7		Грейд 8		Грейд 9		Грейд 10		Грейд 11		Грейд 12		Грейд 13		Грейд 14	
	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадовий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад	рівень посади	посадо- вий оклад
1					III	39 766																						
2																	IV	21 289	V	20 275	VI	15 596	VII	11 997	VIII	9 229	IX	8 496
3																												
4															IV	22 353	V	21 289	VI	20 275	VII	15 596	VIII	11 997	IX	9 229		
5															IV	22 353	V	21 289	VI	20 275	VII	15 596	VIII	11 997	IX	9 229		
6																	IV	21 289	V	20 275	VI	15 596	VII	11 997	VIII	9 229	IX	8 496
7															IV	22 353	V	21 289	VI	20 275	VII	15 596	VIII	11 997	IX	9 229		
8																	IV	21 289	V	20 275	VI	15 596	VII	11 997	VIII	9 229	IX	8 496
9															IV	22 353	V	21 289	VI	20 275	VII	15 596	VIII	11 997	IX	9 229		
10																	IV	21 289	V	20 275	VI	15 596	VII	11 997	VIII	9 229	IX	8 496
11																	IV	21 289	V	20 275	VI	15 596	VII	11 997	VIII	9 229	IX	8 496
12															IV	22 353	V	21 289	VI	20 275	VII	15 596	VIII	11 997	IX	9 229		
13																	IV	21 289	V	20 275	VI	15 596	VII	11 997	VIII	9 229	IX	8 496
14																	IV	21 289	V	20 275	VI	15 596	VII	11 997	VIII	9 229	IX	8 496
15															IV	22 353	V	21 289	VI	20 275	VII	15 596	VIII	11 997	IX	9 229		
16																	IV	21 289	V	20 275	VI	15 596	VII	11 997	VIII	9 229	IX	8 496
17															IV	22 353	V	21 289	VI	20 275	VII	15 596	VIII	11 997	IX	9 229		
18																	IV	21 289	V	20 275	VI	15 596	VII	11 997	VIII	9 229	IX	8 496
19															IV	22 353	V	21 289	VI	20 275	VII	15 596	VIII	11 997	IX	9 229		
20																	IV	21 289	V	20 275	VI	15 596	VII	11 997	VIII	9 229	IX	8 496
21																	IV	21 289	V	20 275	VI	15 596	VII	11 997	VIII	9 229	IX	8 496
22																	IV	21 289	V	20 275	VI	15 596	VII	11 997	VIII	9 229	IX	8 496
23																	IV	21 289	V	20 275	VI	15 596	VII	11 997	VIII	9 229	IX	8 496
24															IV	22 353	V	21 289	VI	20 275	VII	15 596	VIII	11 997	IX	9 229		
25							IV	29 059	V	27 606	VI	26 226	VII	22 444						VIII	15 596	IX	11 997					
26															IV	22 353	V	21 289	VI	20 275	VII	15 596	VIII	11 997	IX	9 229		
27																	IV	21 289	V	20 275	VI	15 596	VII	11 997	VIII	9 229	IX	8 496

Примітки: 1. Для цілей цієї схеми грейд — це зарплатний рівень, який ґрунтується на класифікації посад державної служби в розрізі юрисдикцій та типів державних органів, сімей і рівнів посад державної служби та визначається з урахуванням положень статті 96 Кодексу законів про працю України.

2. Посадові оклади перших заступників та заступників керівників державних органів установлюються на 5 відсотків нижче ніж посадовий оклад керівника державного органу, визначений цією схемою.

3. У державних органах першого типу, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, посадові оклади перших заступників (у разі наявності) та заступників керівників IV рівня посад, віднесених до 4 грейду, установлюються на 15,5 відсотка нижче ніж посадовий оклад керівника за відповідною сім'єю посад, до якої віднесено посаду першого заступника (заступника) керівника, визначений цією схемою.

У державних органах, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, посадові оклади перших заступників (у разі наявності) та заступників керівників IV рівня посад, віднесених до 4 або 6 грейду, установлюються на 18,5 відсотка нижче ніж посадовий оклад керівника за відповідною сім'єю посад, до якої віднесено посаду першого заступника (заступника) керівника, визначений цією схемою.

У державних органах, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, посадові оклади перших заступників (у разі наявності) та заступників керівників IV рівня посад, віднесених до 8 грейду, установлюються на 9 відсотків нижче ніж посадовий оклад керівника за відповідною сім'єю посад, до якої віднесено посаду першого заступника (заступника) керівника, визначений цією схемою.

4. Посадові оклади перших заступників (у разі наявності) та заступників керівників самостійних структурних підрозділів, установлюються на 4,5 відсотка нижче ніж посадовий оклад керівника самостійного структурного підрозділу за відповідною сім'єю посад, до якої віднесено посаду першого заступника (заступника) керівника самостійного структурного підрозділу, визначений цією схемою.

5. Посадові оклади заступників керівників структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів установлюються на 4,5 відсотка нижче ніж посадовий оклад керівника структурного підрозділу у складі самостійного структурного підрозділу за відповідною сім'єю посад, до якої віднесено посаду заступника керівника структурного підрозділу у складі самостійного структурного підрозділу, визначений цією схемою.

6. У разі коли посадовий оклад визначено у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище — заокруглюються до однієї гривні.

7. Посадові оклади працівників територіальних органів як структурних підрозділів апаратів державних органів або інших структурних підрозділів апаратів державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, мм. Києва та Севастополя, встановлюються за IV—IX рівнями посад, визначеними цією схемою посадових окладів, передбачених для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст.

8. Ця примітка застосовується до посад державної служби структурних підрозділів апаратів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, територіальних органів, утворених як структурні підрозділи апаратів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, структурних підрозділів територіальних органів центральних органів виконавчої влади, та передбачає обов'язкову відповідність класифікаційного коду визначеному цією схемою посадовому окладу.

8. Під керівником державного органу в цій схемі розуміється керівник державної служби в державному органі.”.

3. У назві та пункті 1 постанови Кабінету Міністрів України від 5 липня 2024 р. № 794 “Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя, інших державних органів на основі класифікації посад у 2025 році” (Офіційний вісник України, 2024 р., № 65, ст. 3919; 2025 р., № 64, ст. 4409) слова і цифри “у 2025 році” замінити словами і цифрами “у 2026 році”.

4. У підпунктах 1 і 3 пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 13 листопада 2025 р. № 1445 “Деякі питання оплати праці державних службовців органу державного фінансового контролю” (Офіційний вісник України, 2025 р., № 95, ст. 6636) слова і цифри “Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2025 році” замінити словами і цифрами “Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2026 році”.

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 30 січня 2026 р. № 114

ПЕРЕЛІК
постанов Кабінету Міністрів України,
що втратили чинність

1. Абзац третій пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 23 жовтня 2023 р. № 1109 “Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад” (Офіційний вісник України, 2023 р., № 98, ст. 5869).

2. Пункт 3 змін, що вносяться до постанови Кабінету Міністрів України від 23 жовтня 2023 р. № 1109, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 1 квітня 2025 р. № 369 “Деякі питання проведення класифікації посад державної служби” (Офіційний вісник України, 2025 р., № 33, ст. 2223).

3. Підпункт 2 пункту 2 змін, що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України від 1 жовтня 2014 р. № 500 і від 23 жовтня 2023 р. № 1109, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 8 жовтня 2025 р. № 1309 (Офіційний вісник України, 2025 р., № 89, ст. 6204).
