

СХЕМА
посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних працівників

Найменування посади	Коефіцієнт визначення посадового окладу (ставки заробітної плати) у співвідношенні до середньомісячної заробітної плати (номінальної) штатного працівника	
	I етап	II етап
Керівник (директор): закладу фахової передвищої освіти (у тому числі у структурі закладів вищої освіти), міжшкільних ресурсних центрів (міжшкільних навчально-виробничих комбінатів), закладів професійної освіти та інших закладів, що надають робітничу професію, їх філій з кількістю здобувачів освіти: до 300 від 300 до 800 понад 800	0,63 0,66 0,69	0,83 0,86 0,93
Керівник (директор) закладів загальної середньої освіти усіх типів (у тому числі опорних, спеціальних, спеціалізованої освіти) незалежно від підпорядкування, крім ліцеїв, які забезпечують здобуття виключно профільної середньої освіти академічного спрямування, з кількістю здобувачів освіти: до 300 від 300 до 1000 понад 1000	0,63 0,66 0,69	0,83 0,86 0,93
Керівник (директор) ліцею, який забезпечує здобуття виключно профільної середньої освіти академічного спрямування, незалежно від кількості здобувачів освіти	0,69	0,93
Керівник (завідувач) філії опорного закладу загальної середньої освіти	0,63	0,83



МОН № 1/15165-26 від 13.07.2026

Підписав: Лісовий Оksen Васильович
Сертифікат: 3FAA9288358EC00304000000ED3236000AD9E100
Дійсний: з 14.03.2025 11:28:13 по 12.03.2027 11:28:13

Найменування посади	Коефіцієнт визначення посадового окладу (ставки заробітної плати) у співвідношенні до середньомісячної заробітної плати (номінальної) штатного працівника	
	I етап	II етап
Керівник (директор): закладів освіти для осіб, які потребують соціальної допомоги та реабілітації, приймальників-розподільників для дітей, дитячих будинків усіх типів, спеціальних шкіл-інтернатів, санаторних шкіл-інтернатів з кількістю здобувачів освіти (дітей, вихованців): до 150 від 150 до 300 понад 300	0,63 0,66 0,69	0,83 0,86 0,93
Керівник (директор) закладів позашкільної освіти усіх типів, у тому числі мистецьких шкіл, з кількістю здобувачів освіти: до 300 від 300 до 600 понад 600	0,60 0,63 0,66	0,79 0,83 0,86
Керівник (директор) закладу дошкільної освіти, завідувач філії з кількістю груп вихованців: до 5 груп від 5 до 9 груп понад 9 груп	0,60 0,63 0,66	0,79 0,83 0,86
Керівник (директор) центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій	0,75	0,99
Керівник (директор, завідувач) інститутів (центрів) післядипломної освіти, підвищення кваліфікації, посади яких віднесено до педагогічних працівників	0,69	0,93
Керівник (директор, завідувач) навчально-методичних (методичних) кабінетів (центрів): центральної обласних міських, районних	0,66 0,63 0,60	0,86 0,83 0,79

Найменування посади	Коефіцієнт визначення посадового окладу (ставки заробітної плати) у співвідношенні до середньомісячної заробітної плати (номінальної) штатного працівника	
	I етап	II етап
Керівник (директор) інклюзивно-ресурсного центру, завідувач філії інклюзивно-ресурсного центру	0,63	0,83
Завідувач ресурсного центру підтримки інклюзивної освіти	0,52	0,71
Завідувач лабораторії (кабінету) інститутів (центрів) післядипломної освіти, підвищення кваліфікації, навчально-методичних (методичних) кабінетів (центрів)	0,52	0,71
Завідувач логопедичного пункту	0,52	0,71
Директор центру професійного розвитку педагогічних працівників	0,60	0,79
Завідувач відділення, навчально-практичного центру, голова циклової комісії	0,52	0,71
Завідувач: навчально-виробничої (навчальної) майстерні (господарства, центру), навчально-методичного кабінету, лабораторії; навчальної, виробничої практики	0,51	0,69
Керівник фізичного виховання	0,51	0,69
Завідувач: відділу, лабораторії, кабінету закладу позашкільної освіти	0,51	0,69
Завідувач навчально-консультаційного пункту; завідувач заочного відділення закладу загальної середньої освіти	0,48	0,63
Завідувач: внутрішнього структурного підрозділу закладу загальної середньої освіти (дошкільного, позашкільного підрозділу, пансіону, інтернату); дошкільного, позашкільного підрозділу інших закладів освіти	0,52	0,69
Старший майстер у закладах фахової передвищої освіти, старший викладач у закладах професійної освіти	0,60	0,79
Старший вихователь	0,54	0,71

Найменування посади	Коефіцієнт визначення посадового окладу (ставки заробітної плати) у співвідношенні до середньомісячної заробітної плати (номінальної) штатного працівника	
	I етап	II етап
Вчителі всіх спеціальностей (у тому числі вчитель-дефектолог, вчитель-логопед), викладачі всіх спеціальностей, педагог професійного навчання, майстер виробничого навчання, вихователь, вихователь-методист, логопед, методист, педагог-організатор, концертмейстер, музичний керівник, інструктор з фізичної культури (фізкультури), соціальний педагог, практичний психолог залежно від кваліфікаційної категорії: «спеціаліст» (без категорії) «спеціаліст другої категорії» «спеціаліст першої категорії» «спеціаліст вищої категорії»	0,48 0,49 0,51 0,52	0,66 0,68 0,69 0,71
Консультант, психолог центру професійного розвитку педагогічних працівників	0,52	0,71
Фахівець (консультант) інклюзивно-ресурсного центру	0,52	0,71
Асистент вчителя-реабілітолога, асистент вчителя, асистент вихователя, асистент майстра виробничого навчання, асистент викладача, які мають стаж педагогічної роботи: до 5 років понад 5 років	0,48 0,51	0,66 0,69
Керівники гуртків, секцій, студій та інших форм гурткової роботи, культорганізатор, екскурсовод, інструктор з туризму, акомпаніатор, які мають стаж педагогічної роботи: до 5 років понад 5 років	0,48 0,51	0,66 0,69
Старший керівник туристських груп (походів, експедицій, екскурсій)	0,54	0,73

Найменування посади	Коефіцієнт визначення посадового окладу (ставки заробітної плати) у співвідношенні до середньомісячної заробітної плати (номінальної) штатного працівника	
	I етап	II етап
Керівник туристських груп (походів, експедицій, екскурсій)	0,52	0,71
Перекладач-дактилолог	0,48	0,63
Художній керівник, інструктори: з праці, слухових кабінетів залежно від кваліфікаційної категорії:		
«спеціаліст» (без категорії)	0,48	0,63
«спеціаліст другої категорії»	0,49	0,64
«спеціаліст першої категорії»	0,50	0,66
«спеціаліст вищої категорії»	0,51	0,68
У закладах освіти для осіб, які потребують соціальної допомоги і реабілітації:		
черговий з режиму	0,48	0,63
старший черговий з режиму	0,49	0,64
помічник директора з режиму	0,51	0,68

1. Розмір посадового окладу (ставки заробітної плати) з 01 вересня 2026 року розраховується шляхом множення середньомісячної заробітної плати (номінальної) штатного працівника за статистичними даними за I квартал 2026 року (28 885 гривень) на відповідний коефіцієнт. З 01 січня 2027 року та наступних роках при розрахунку розмірів посадових окладів (ставок заробітної плати) застосовується середньомісячна заробітна плата (номінальна) штатного працівника за статистичними даними за I квартал попереднього року.

У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище – заокруглюються до однієї гривні.

2. Кваліфікаційні категорії педагогічним працівникам присвоюються за наслідками атестації.

З 01 вересня 2026 року рішеннями атестаційних комісій присвоїти майстрам виробничого навчання кваліфікаційні категорії залежно від встановленого за попередньою атестацією тарифного розряду та відповідно до вимог, визначених до присвоєння кваліфікаційних категорій.

3. Умови визначення посадових окладів керівникам гуртків, секцій, студій та інших форм гурткової роботи, культорганізаторам, екскурсоводам, інструкторам з туризму, художнім керівникам, акомпаніаторам, музичним керівникам, інструкторам з фізичної культури (фізкультури), інструкторам з праці, інструкторам слухових кабінетів, соціальним педагогам та практичним психологам поширюються на всі типи закладів та установ освіти, зокрема й заклади вищої освіти.

4. Посадові оклади помічників вихователів у закладах освіти визначаються на 10 відсотків нижче посадового окладу вихователя найнижчої кваліфікаційної категорії («спеціаліст»).