

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проєкту постанови Кабінету Міністрів України
«Про умови оплати праці педагогічних і
науково-педагогічних працівників»

1. Мета

Метою прийняття акта є підвищення рівня оплати праці педагогічних та науково-педагогічних працівників з 01 вересня 2026 року.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Відповідно до доручення Прем'єр-міністра України Юлії Свириденко від 29 жовтня 2025 р. № 35273/1/1-25 до постанови Верховної Ради України від 22 жовтня 2025 р. № 4650-IX «Про висновки та пропозиції до проєкту Закону України про Державний бюджет України на 2026 рік» під час підготовки проєкту Закону України «Про Державний бюджет України на 2026 рік» до другого читання необхідно вжити заходів щодо підвищення з 1 січня 2026 р. поетапно протягом року на 50 відсотків рівня оплати праці педагогічних та науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти державної та комунальної власності незалежно від їх підпорядкування.

Водночас, під час підготовки проєкту Закону України «Про Державний бюджет України на 2026 рік» Урядом анонсовано підвищення у 2026 році заробітних плат педагогічних працівників: з 01 січня – на 30 відсотків, а з 01 вересня – ще на 20 відсотків.

Проєктом акта пропонується з 01 вересня 2026 року реалізувати другий етап анонсованого підвищення (ще на 20 відсотків) заробітної плати педагогічних і науково-педагогічних працівників закладів та установ освіти шляхом затвердження нових схем посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних і науково-педагогічних працівників у співвідношенні до мінімальної заробітної плати.

Зазначене дозволить започаткувати поетапну реалізацію частини другої статті 61 Закону України «Про освіту», встановивши з 01 вересня 2026 р. посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої категорії у розмірі 1,6 мінімальної заробітної плати, науково-педагогічного працівника – двох мінімальних заробітних плат.

3. Основні положення проєкту акта

Проєктом акта передбачається:

поетапна реалізація положень частини другої статті 61 Закону України «Про освіту» – вихід з Єдиної тарифної сітки і затвердження нових схем посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних і науково-педагогічних працівників, ставок погодинної оплати праці за проведення навчальних занять;

внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 р. № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів



МОН № 1/15165-26 від 13.07.2026

Підписав: Лісовий Оksen Васильович

Сертифікат: 3FAA9288358EC00304000000ED3236000AD9E100

Дійсний: з 14.03.2025 11:28:13 по 12.03.2027 11:28:13

дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної, фахової передвищої, вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування» щодо встановлення надбавки за престижність педагогічної праці в розмірі не менше 20 відсотків: педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти з 01 вересня 2026 р.; педагогічним працівникам закладів професійної, фахової передвищої освіти з 01 січня 2027 р.; педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної освіти з 01 вересня 2027 року;

внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 8 листопада 2024 р. № 1286 «Деякі питання оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти» щодо встановлення з 1 вересня 2026 р. та до кінця календарного року, в якому припинено або скасовано воєнний стан, щомісячну доплату за роботу в несприятливих умовах праці у розмірі 2600 гривень педагогічним працівникам інклюзивно-ресурсних центрів та закладів загальної середньої, професійної, фахової передвищої освіти державної і комунальної форми власності, освітній процес в яких організовано в очній (змішаній) формі здобуття освіти, які безпосередньо виконують свої обов'язки та завдання на територіях окремих територіальних громад прифронтових і прикордонних областей. Виплата зазначеної доплати у цих закладах, установах освіти планується з 01 вересня 2026 р. за рахунок субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам.

Скасування доплати у розмірі 2600 гривень, що встановлювалася усім педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти у січні-серпні 2026 року, дозволяє збільшити розмір посадового окладу педагогічних працівників до 1,6 мінімальних заробітних плат (13,8 тис. гривень).

Застосування нових схем посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних і науково-педагогічних працівників, ставок погодинної оплати праці за проведення навчальних занять започатковано:

у закладах загальної середньої (у тому числі спеціалізованої), професійної, фахової передвищої, вищої освіти державної і комунальної форми власності, в інклюзивно-ресурсних центрах і в інших закладах та установах освіти, що фінансуються з Державного бюджету України, з 01 вересня 2026 року, з подальшим підвищенням з 01 вересня 2027 року;

у закладах дошкільної, позашкільної освіти та інших закладах та установах, що фінансуються з місцевого бюджету, з 01 січня 2027 року, з подальшим підвищенням з 01 січня 2028 року. Водночас надано право засновникам закладів дошкільної, позашкільної освіти та інших закладах та установах, що фінансуються з місцевого бюджету, приймати власні рішення про застосування затверджених схем у цих закладах з 01 вересня 2026 року, з 01 вересня 2027 року відповідно.

Оскільки відповідно до пункту 3 Розділу II «Прикінцеві і перехідні положення» Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» (від 06.12.2016 № 1774-VIII), який набрав чинності з 01 січня 2017 р. і яким встановлено, що мінімальна заробітна плата після набрання чинності цим

Законом не застосовується як розрахункова величина для визначення посадових окладів та заробітної плати працівників та інших виплат, то при визначенні розмірів посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних і науково-педагогічних працівників пропонується застосовувати коефіцієнти у співвідношенні до середньомісячної заробітної плати (номінальної) штатного працівника за статистичними даними Державної служби статистики України (станом на 1 квартал 2026 р. – 28 885 гривень) для забезпечення розміру посадового окладу педагогічного працівника найнижчої категорії у розмірі 1,6 мінімальної заробітної плати, науково-педагогічного працівника – двох мінімальних заробітних плат.

Проектом акта передбачається досягти з 01 вересня 2026 року нарахованої середньої заробітної плати педагогічного працівника у закладах загальної середньої, професійної, фахової передвищої освіти на рівні 24-25 тис. гривень, з 01 вересня 2027 року – 29-30 тис. гривень.

4. Правові аспекти

У сфері правового регулювання проєкту акта діють Бюджетний кодекс України, закони України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про професійну освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту», «Про позашкільну освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 р. № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників» та від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проєкту акта не потребує додаткового фінансування з державного бюджету в 2026 році та буде здійснюватися в поточному році у закладах та установах освіти, що підпорядковані МОН та фінансуються з державного бюджету (у тому числі за рахунок освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам), за рахунок видатків, передбачених для МОН у Законі України «Про Державний бюджет України на 2026 рік» шляхом перерозподілу видатків за бюджетною програмою 2211410 «Підвищення престижності праці у сфері освіти» (залишок станом на 01 червня 2026 р. – 27 207 380,8 тис. гривень).

Реалізація акта в закладах та установах освіти, що підпорядковані іншим головним розпорядникам коштів, буде здійснюватися за рахунок коштів відповідних бюджетів.

6. Позиція заінтересованих сторін

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження соціальними партнерами, визначеними Генеральною угодою про регулювання

основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні.

Проект акта стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку та потребує погодження всеукраїнськими асоціаціями органів місцевого самоврядування, обласними та Київською міською державними (військовими) адміністраціями.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності.

Проект акта не стосується прав осіб з інвалідністю, функціонування і застосування української мови як державної.

7. Оцінка відповідності

У проекті акта відсутні положення, що:

стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції;

стосуються прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод;

впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією;

створюють підстави для дискримінації.

8. Прогноз результатів

Реалізація акта не матиме впливу на ринкове середовище, забезпечення захисту прав та інтересів суб'єктів господарювання, громадян і держави; розвиток регіонів, підвищення чи зниження спроможності територіальних громад; ринок праці, рівень зайнятості населення; громадське здоров'я, покращення чи погіршення стану здоров'я населення або його окремих груп; екологію та навколишнє природне середовище, обсяг природних ресурсів, рівень забруднення атмосферного повітря, води, земель, зокрема забруднення утвореними відходами, інші суспільні відносини.

Реалізація акта дозволить підвищити рівень оплати праці педагогічних та науково-педагогічних працівників з 01 вересня 2026 року.

Міністр освіти і науки України

Оксен ЛІСОВИЙ

_____ 2026 р.