



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ОБСЛУГОВУВАННЯ ГРОМАДЯН

ЛИСТ

від 28.05.2026 р. N 2800-0402-8/39218

Шановна [...]

Розглянувши [...] звернення до [...], що надійшло до Пенсійного фонду України, повідомляємо наступне.

Відповідно до Закону України від 15.01.2025 N 4219-IX "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення права осіб з інвалідністю на працю", який набрав чинності з 01.01.2026, внесено зміни до Закону України від 21.03.91 N 875-XII "Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні" (далі - закон N 875).

Згідно з частиною третьою статті 4 Закону N 875 статус особи з інвалідністю підтверджується, зокрема:

пенсійним посвідченням;

посвідченням, що підтверджує призначення державної соціальної допомоги відповідно до законодавства;

витягом з рішення експертної команди з оцінювання повсякденного функціонування особи;

іншими документами, що підтверджують встановлення інвалідності відповідно до законодавства.

Отже, для цілей врахування особи у виконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю статус особи з інвалідністю може підтверджуватися одним із документів, визначених частиною третьою статті 4 Закону N 875.

При цьому законодавством не встановлено обов'язку щодо подання роботодавцю виключно довідки МСЕК або оригіналу витягу з рішення експертної команди у разі наявності іншого документа, передбаченого зазначеною нормою Закону.

З повагою

Начальник Управління

Дар'я ХРИСТЕНКО