



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 2018 р. №

Київ

Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо впорядкування структури заробітної плати працівників державних органів, судів, органів та установ системи правосуддя у 2019 році

Кабінет Міністрів України **п о с т а н о в л я є**:

1. Внести до постанов Кабінету Міністрів України зміни, що додаються.

2. Рекомендувати керівникам державної служби в державних органах при формуванні штатних розписів забезпечити введення посад державної служби, прирівняних до 8 та 9 груп оплати праці, з урахуванням складності виконуваних робіт, рівня відповідальності та кваліфікації працівника.

3. Міністрам, керівникам центральних і місцевих органів виконавчої влади та інших державних органів забезпечити реалізацію цієї постанови виключно в межах фондів заробітної плати, затверджених у кошторисах.

4. Ця постанова набирає чинності з 1 січня 2019 року.

Прем'єр-міністр України

В. ГРОЙСМАН

**ЗМІНИ,
що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України**

1. У постанові Кабінету Міністрів України від 28 березня 2011 р. № 329 „Деякі питання матеріального забезпечення працівників Національної школи суддів України та Національної академії прокуратури України” (Офіційний вісник України, 2011 р., № 24, ст. 994; 2016 р., № 30, ст. 1199; 2017 р., № 45, ст. 1399, № 100, ст. 3077; 2018 р., № 12, ст. 417, № 80, ст. 2666):

1) абзац третій пункту 1 постанови викласти в такій редакції:

„схему посадових окладів працівників Національної школи суддів України (в коефіцієнтах) згідно з додатком 1”;

2) абзац четвертий пункту 1 постанови викласти в такій редакції:

„схему посадових окладів працівників Національної академії прокуратури України (в коефіцієнтах) згідно з додатком 2”;

3) додатки 1 і 2 до постанови викласти в такій редакції:

„Додаток 1
до постанови Кабінету Міністрів України
від 28 березня 2011 р. № 329
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України
від 2018 р. №)

**СХЕМА
посадових окладів працівників Національної школи суддів України
(в коефіцієнтах)**

Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень до мінімального розміру посадового окладу
Ректор	6,81
Проректор, керівник апарату	5,68
Директор регіонального відділення	4,12
Начальник самостійного відділу	3,26
Головний науковий співробітник	2,84
Провідний науковий співробітник, викладач	2,55
Старший науковий співробітник, помічник ректора, проректора	2,50
Молодший науковий співробітник	2,47

Головний спеціаліст	2,27
Провідний спеціаліст	1,79
Секретар	1,65

Примітки

1. Посадові оклади працівників Національної школи суддів України визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, який становить 2 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня 2018 року, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище – заокруглюються до десяти гривень.
2. Посадові оклади працівників Національної школи суддів, визначаються відповідно до цієї схеми, з коефіцієнтом 1,25.

Додаток 2
до постанови Кабінету Міністрів України
від 28 березня 2011 р. № 329
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України
від 2018 р. №)

СХЕМА посадових окладів працівників Національної академії прокуратури України (в коефіцієнтах)

Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень до мінімального розміру посадового окладу
Ректор	6,81
Перший проректор	6,24
Проректор	5,68
Начальник управління, директор інституту, радник ректора	3,46
Начальник самостійного відділу	3,26
Начальник відділу у складі управління, інституту	3,04
Головний науковий співробітник, старший викладач	2,84
Провідний науковий співробітник, викладач	2,55
Старший науковий співробітник, помічник ректора, проректора, прес-секретар	2,50

Науковий співробітник	2,44
Головний спеціаліст	2,27
Провідний спеціаліст	1,79
Секретар	1,65

Примітки

Посадові оклади працівників Національної академії прокуратури України визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, який становить 2 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня 2018 року, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище – заокруглюються до десяти гривень.”.

2. У постанові постанови Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2016 р. № 304 „Про умови оплати праці посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України „Про державну службу” (Офіційний вісник України, 2016 р., № 34, ст. 1327, № 55, ст. 1913, № 61, ст. 2097, № 75, ст. 2513; 2017 р., № 100, ст. 3063; 2018 р., № 79 ст. 2634):

пункт 1 викласти в такій редакції:

„1. Затвердити коефіцієнти співвідношень посадових окладів керівників, керівних працівників, на яких не поширюється дія Закону України „Про державну службу” (далі – керівні працівники), до посадового окладу керівника державної служби в державному органі з урахуванням його юрисдикції, згідно з додатками 1-3.”.

додаток 1 до постанови викласти в такій редакції:

„Додаток 1
до постанови Кабінету Міністрів
України від 20 квітня 2016 р. № 304
(у редакції постанови Кабінету Міністрів
України від №)

**Коефіцієнти співвідношень
посадових окладів керівників, керівних працівників, на яких не
поширюється дія Закону України „Про державну службу”, до посадового окладу
керівника державної служби в державному органі, юрисдикція якого
поширюється на всю територію України**

Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень
Президент України	2,30
Глава Адміністрації Президента України	1,60
Перший заступник Глави Адміністрації Президента України	1,40

Заступник Глави Адміністрації Президента України	1,35
Прем'єр-міністр України	1,70
Перший віце-прем'єр-міністр України	1,60
Віце-прем'єр-міністр України	1,50
Міністр	1,40
Перший заступник Міністра	1,35
Заступник Міністра	1,25
Секретар Ради національної безпеки і оборони України	1,60
Перший заступник Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	1,40
Заступник Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	1,35
Голова Центральної виборчої комісії	1,35
Заступник Голови Центральної виборчої комісії, секретар Центральної виборчої комісії	1,15
Член Центральної виборчої комісії	1,10
Уповноважений Верховної Ради України з прав людини	1,35
Урядовий уповноважений з питань гендерної політики	1,25
Урядовий уповноважений з питань управління державним боргом	1,25
Представник Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини	1,25
Голова Національної ради з питань телебачення і радіомовлення	1,35
Перший заступник Голови Національної ради з питань телебачення і радіомовлення	1,32
Заступник Голови Національної ради з питань телебачення і радіомовлення	1,29
Член Національної ради з питань телебачення і радіомовлення	1,25
Голова Антимонопольного комітету	1,20
Член Антимонопольного комітету	1,10
Голова Фонду державного майна	1,20
Перший заступник Голови Фонду державного майна	1,15
Заступник Голови Фонду державного майна	1,10
Голова іншого державного колегіального органу	1,20
Член іншого державного колегіального органу	1,10
Голова Держкомтелерадіо	1,20
Перший заступник Голови Держкомтелерадіо	1,15
Заступник Голови Держкомтелерадіо	1,10

Примітка. Розмір посадового окладу за відповідною посадою розраховується шляхом множення посадового окладу керівника державної служби державного органу, юрисдикція якого поширюється на всю територію України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України (без урахування приміток), на відповідний коефіцієнт

співвідношення. У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище заокруглюються до однієї гривні.”.

3. У постанові Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 „Питання оплати праці працівників державних органів” (Офіційний вісник України, 2017 р., № 9, ст. 284, № 16, ст. 468, № 33, ст. 1036, № 45, ст. 1399, № 67, ст. 1989, № 70, ст. 2119, № 100, ст. 3063; 2018 р., № 12, ст. 417, № 26, ст. 935, № 29, ст. 1020, № 80, ст. 2666, № 81, ст. 2701):

абзац другий пункту 1 постанови викласти в такій редакції:

„схему посадових окладів на посадах державної служби за групами оплати праці з урахуванням юрисдикції державних органів у 2019 році (в коефіцієнтах)”;

схему посадових окладів на посадах державної служби за групами оплати праці з урахуванням юрисдикції державних органів у 2018 році, затверджену зазначеною постановою, викласти в такій редакції:

„ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 18 січня 2017 р. № 15
(в редакції постанови Кабінету Міністрів
України від 2018 р. №)

СХЕМА

**посадових окладів на посадах державної служби за групами оплати праці з
урахуванням юрисдикції державних органів у 2019 році
(в коефіцієнтах)**

Найменування посади державної служби	Група оплати праці	Коефіцієнти співвідношень до мінімального розміру посадового окладу		
		вся територія України	територія однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя	територія одного або кількох районів, міст обласного значення
Керівник державного органу	1	6,81		
Перший заступник керівника державного органу	2	6,24		
Заступник керівника державного органу	3	5,68		
Генеральний директор директорату, директор генерального департаменту, Генеральний директор Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції	4	4,97		
Керівник департаменту, головного управління, служби		4,12	3,12	

Керівник апарату місцевої держадміністрації		3,15	2,53
Керівник самостійного управління, служби	3,46	2,75	2,13
Керівник самостійного відділу, служби	3,26	2,30	1,93
Завідувач самостійного сектору	2,84	1,99	1,59
Заступник керівника директорату, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції	5 4,03		
Заступник керівника департаменту, головного управління, служби, заступник керівника апарату місцевої держадміністрації	3,32	2,75	1,96
Заступник керівника самостійного управління, служби	3,15	2,41	1,73
Заступник керівника самостійного відділу, служби	3,04	1,99	1,59
Керівник головного управління у складі директорату	6 3,46		
Керівник управління у складі департаменту, головного управління, служби	3,15	2,21	1,65
Заступник керівника управління у складі департаменту, головного управління, служби	3,01	2,04	1,62
Керівник експертної групи у складі директорату, генерального департаменту, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції	3,55		
Керівник відділу у складі департаменту, головного управління, служби, самостійного управління	2,84	1,84	1,59
Заступник керівника відділу у складі департаменту, головного управління, служби, самостійного управління	2,55	1,76	1,56
Керівник експертної підгрупи у складі експертної групи директорату, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції	3,12		
Завідувач сектору у складі департаменту, головного управління, служби, самостійного управління та відділу	2,50	1,65	1,56

Державний експерт, державний експерт директорату, генерального департаменту, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції	7	2,84		
Головний спеціаліст державного органу		2,27	1,45	1,39
Провідний спеціаліст державного органу	8	1,79	1,33	1,08
Спеціаліст державного органу	9	1,65	1,08	1,00

Примітки

1. Посадові оклади на посадах державної служби за групами оплати праці з урахуванням юрисдикції державних органів визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, який становить 2 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня 2018 року, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище – заокруглюються до десяти гривень.

2. Посадові оклади працівників структурних підрозділів, які є юридичними особами, територіальних (регіональних) органів центральних органів виконавчої влади, юрисдикція яких поширюється на територію однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя, визначаються за 4–9 групами оплати праці, а працівників структурних підрозділів територіальних органів центральних органів виконавчої влади в області, м. Києві або м. Севастополі, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, - відповідно до схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, крім органів доходів і зборів.

3. Посадові оклади державних службовців Апарату Верховної Ради України, Адміністрації Президента України, допоміжних органів, утворених Президентом України, Апарату Ради національної безпеки і оборони України, Секретаріату Кабінету Міністрів України, Секретаріату Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, апарату Рахункової палати, апарату Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення, Генеральної прокуратури України визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,25, а посадові оклади керівних працівників, державних експертів, головних спеціалістів, які здійснюють підготовку висновків щодо проектів нормативно-правових актів та/або проводять фахову, наукову, юридичну експертизу проектів таких актів, та державних службовців, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту та безпеки

інформаційних технологій, роботи щодо розроблення програмного забезпечення, адміністрування баз даних, впровадження та підтримки новітніх інформаційно-комунікаційних технологій в Апараті Верховної Ради України, Адміністрації Президента України, Апараті Ради національної безпеки і оборони України, Секретаріаті Кабінету Міністрів України - з коефіцієнтом 1,45.

Посадові оклади державних службовців міністерств, центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби, забезпечує функціональне управління державною службою в державних органах, та Державного агентства з питань електронного урядування визначаються відповідно до цієї схеми, з коефіцієнтом 1,2.

Передбачене цим пунктом підвищення посадових окладів не застосовується до фахівців з питань реформ.

4. Посадові оклади перших заступників керівників самостійних структурних підрозділів (група 4) встановлюються на 3 відсотки нижче від посадового окладу керівника відповідного самостійного структурного підрозділу, передбаченого схемою коефіцієнтів співвідношень посадових окладів на посадах державної служби.

5. Установлення посадових окладів державним службовцям за прирівняними посадами в межах 4–6 груп оплати праці здійснюється керівником державної служби у відповідному державному органі.

6. Посадові оклади державних службовців, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту, безпеки інформаційних технологій, визначаються відповідно до цієї схеми, з коефіцієнтом 1,2. Передбачене цим пунктом підвищення посадових окладів не застосовується до державних службовців державних органів, зазначених у пункті 3 приміток.

7. Посадові оклади державних службовців Секретаріату Конституційного Суду України встановлюються у розмірах, визначених для відповідних посад державних службовців апарату Верховного Суду відповідно до схеми посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя за групами оплати праці, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358 (Офіційний вісник України, 2017 р., № 45, ст. 1399; 2018 р., № 12, ст. 417, № 26, ст. 935), з урахуванням примітки до цієї схеми та з коефіцієнтом 1,25.

8. Посадові оклади працівників міжрегіональних територіальних органів Національного агентства з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів, визначаються відповідно до цієї схеми, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя, з коефіцієнтом 1,5.”;

- 4) додатки 1–6 до Умов оплати праці працівників патронатних служб в державних органах, затверджених зазначеною постановою, викласти в такій редакції:

„Додаток 1
до Умов оплати праці працівників
патронатних служб в державних органах
(в редакції постанови Кабінету Міністрів
України від 2018 р. №)

СХЕМА

посадових окладів працівників патронатних служб Голови Верховної Ради України, його першого заступника та заступника, керівника Апарату (в коефіцієнтах)

Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень до мінімального розміру посадового окладу
Керівник Секретаріату Голови Верховної Ради України	4,20
Заступник Керівника Секретаріату Голови Верховної Ради України	4,12
Керівник секретаріату першого заступника, заступника Голови Верховної Ради України	4,05
Прес-секретар Голови Верховної Ради України, перший помічник Голови Верховної Ради України	3,76–3,97
Керівник підрозділу в секретаріаті Голови Верховної Ради України, радник, помічник Голови Верховної Ради України	2,89–3,18
Радник, помічник першого заступника, заступника Голови Верховної Ради України, керівника Апарату Верховної Ради України	2,77–3,04

Примітки

Посадові оклади працівників патронатних служб Голови Верховної Ради України, його першого заступника та заступника, керівника Апарату визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, який становить 2 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня 2018 року, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище – заокруглюються до десяти гривень.

Додаток 2
до Умов оплати праці працівників
патронатних служб в державних органах
(в редакції постанови Кабінету Міністрів
України від 2018 р. №)

СХЕМА

посадових окладів працівників патронатних служб Президента України, в Адміністрації Президента України (в коефіцієнтах)

Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень до мінімального розміру посадового окладу
Радник Президента України, Прес-секретар Президента України, уповноважені Президента України	4,46
Керівник патронатної служби	4,26
Перший заступник керівника, заступник керівника патронатної служби	4,06
Керівник структурного підрозділу в патронатній службі	3,18
Заступник керівника структурного підрозділу в патронатній службі, радник	2,89
Помічник, референт	2,55
Головний консультант структурного підрозділу в патронатній службі	2,24

Примітки

Посадові оклади працівників патронатних служб Президента України, в Адміністрації Президента України визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, який становить 2 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня 2018 року, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище – заокруглюються до десяти гривень.

Додаток 3
до Умов оплати праці працівників патронатних
служб в державних органах
(в редакції постанови Кабінету Міністрів
України від 2018 р. №)

СХЕМА

посадових окладів працівників патронатних служб в Апараті Ради національної безпеки і оборони України (в коефіцієнтах)

Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень до мінімального розміру посадового окладу
Керівник Служби Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	4,26
Радник, прес-секретар Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	4,20
Помічник Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	4,05
Помічник Першого заступника Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	2,89
Помічник заступника Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	2,75

Примітки

Посадові оклади працівників патронатних служб в Апараті Ради національної безпеки і оборони України визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, який

становить 2 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня 2018 року, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище – заокруглюються до десяти гривень.

Додаток 4
до Умов оплати праці працівників
патронатних служб в державних органах
(в редакції постанови Кабінету Міністрів
України від 2018 р. №)

СХЕМА

посадових окладів працівників патронатних служб Прем'єр-міністра України, Першого віце-прем'єр-міністра України, віце-прем'єр-міністрів України (в коефіцієнтах)

Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень до мінімального розміру посадового окладу
Урядовий уповноважений з прав осіб з інвалідністю	4,46
Керівник патронатної служби	4,05–4,26
Перший заступник, заступник керівника патронатної служби, керівник структурного підрозділу в патронатній службі, керівник протоколу Прем'єр-міністра України, прес-секретар, радник	3,76–3,97
Заступник керівника протоколу Прем'єр-міністра України, керівника структурного підрозділу в патронатній службі	2,89–3,18
Помічник	2,75–3,02
Заступник прес-секретаря Прем'єр-міністра України	2,61–2,87
Референт Прем'єр-міністра України, консультант	2,24

Примітки

Посадові оклади працівників патронатних служб Прем'єр-міністра України, Першого віце-прем'єр-міністра України, віце-прем'єр-міністрів України визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, який становить 2 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня 2018 року, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище – заокруглюються до десяти гривень.

Додаток 5
до Умов оплати праці працівників патронатних
служб в державних органах
(в редакції постанови Кабінету Міністрів
України від 2018 р. №)

СХЕМА

посадових окладів працівників патронатних служб в державних органах (в коефіцієнтах)

Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень до мінімального розміру посадового окладу		
	вся територія	територія однієї або	територія одного

	України	кількох областей, м. Кієва або м. Севастополя	або кількох районів, міст обласного значення
Керівник патронатної служби (секретаріату, апарату)	3,75–4,12	2,55–2,70	1,93–2,13
Заступник керівника патронатної служби (секретаріату, апарату)	3,32–3,46		
Керівник структурного підрозділу в патронатній службі	2,53–2,95	1,65–2,13	
Радник	2,53–2,95	1,65–2,13	1,49
Заступник керівника структурного підрозділу в патронатній службі	2,25–2,81		
Прес-секретар, помічник, референт	1,82–2,19	1,36	1,14

Примітки

Посадові оклади працівників патронатних служб в державних органах визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, який становить 2 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня 2018 року, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище – заокруглюються до десяти гривень.

Додаток 6
до Умов оплати праці працівників патронатних
служб в державних органах
(в редакції постанови Кабінету Міністрів
України від 2018 р. №)

СХЕМА
посадових окладів працівників патронатних служб у системі правосуддя (в коефіцієнтах)

Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень до мінімального розміру посадового окладу		
	Вища рада правосуддя, Конституційний Суд України, Верховний Суд (Верховний Суд України), вищі спеціалізовані суди, Вища кваліфікаційна комісія суддів України, Кваліфікаційно- дисциплінарна комісія прокурорів, ДСА	апеляційні суди, окружні адміністративні, господарські суди	місцеві загальні суди
Керівник патронатної служби	4,26		
Заступник керівника патронатної служби	3,83		
Прес-секретар, референт	2,24	1,36	1,14

Радник: голови, заступника голови; керівник служби інспекторів, інспектор, науковий консультант, науковий радник	3,73		
Помічник: голови суду, заступника голови суду, секретаря судової палати, секретаря пленуму, судді	3,73	2,87	2,36

Примітки

1. Посадові оклади працівників патронатних служб у системі правосуддя визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, який становить 2 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня 2018 року, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище – заокруглюються до десяти гривень.
2. Посадові оклади працівників патронатних служб Конституційного Суду України визначаються відповідно до схеми коефіцієнтів співвідношень посадових окладів працівників патронатних служб у системі правосуддя для відповідних працівників патронатних служб Верховного Суду, з коефіцієнтом 1,25.”;

5) в Умовах оплати праці працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, і працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України, затверджених зазначеною постановою:

пункт 2 Умов викласти в такій редакції:

„Посадові оклади працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, з урахуванням юрисдикції державних органів і працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України визначаються за схемою посадових окладів (в коефіцієнтах) згідно з додатком.”;

додаток до Умов оплати праці працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, і працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України, затверджених зазначеною постановою, викласти в такій редакції:

„Додаток
до Умов оплати праці працівників державних
органів, які виконують функції з
обслуговування, і працівників
Управління адміністративних будинків
Господарсько-фінансового департаменту
Секретаріату Кабінету Міністрів України,
Управління адміністративними будинками
Державного управління справами,
Управління адміністративними будинками
Управління справами Апарату Верховної
Ради України
(в редакції постанови Кабінету Міністрів
України від 2018 р. №)

СХЕМА

**посадових окладів працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування,
з урахуванням юрисдикції державних органів і працівників Управління адміністративних
будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України,
Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління
адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України
(в коефіцієнтах)**

Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень до мінімального розміру посадового окладу		
	вся територія України	територія однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя	територія одного або кількох районів, міст обласного значення
Начальник Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України	3,26		
Перший заступник начальника Управління адміністративних будинків Господарсько- фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України	3,04		

Заступник начальника Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України; головний бухгалтер Управління адміністративними будинками Державного управління справами	2,84		
Начальник самостійного відділу Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України	2,50		
Заступник начальника самостійного відділу Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України; заступник головного бухгалтера Управління адміністративними будинками Державного управління справами	2,27		
Начальник відділу у складі департаменту, самостійного управління, управління	1,99	1,45	1,33
Заступник начальника відділу у складі департаменту, самостійного управління; завідувач самостійного сектору	1,79	1,36	1,28
Завідувач сектору у складі департаменту, самостійного управління, управління, самостійного відділу	1,65	1,28	1,22
Інженер, інженер-програміст, інженер- електронік, інженери інших спеціальностей, консультант, документознавець, інспектор та інші:			
провідний	1,36	1,19	1,16
I категорії	1,22	1,16	1,14
II категорії	1,19	1,14	1,11
без категорії	1,16	1,11	1,08

Завідувач: архіву, протокольної частини, підрозділу з обліку і доставки документів, бібліотеки, експедиції, господарства, складу, копіювально-розмножувального бюро, орденської комори, військово-облікового бюро	1,16	1,11	1,08
Старший: інспектор, статистик; секретар приймальні судів, секретар керівника, фахівець з інтерв'ювання, бібліотекар, відповідальний черговий, черговий оперативний	1,14	1,08	1,05
Касир, інспектор, статистик, підбирач довідкового та інформаційного матеріалу, діловод, стенографіст I категорії, оператор комп'ютерного набору I категорії, комендант, диспетчер, адміністратор	1,11	1,05	1,02
Стенографіст II категорії, оператор комп'ютерного набору II категорії, архіваріус, експедитор органів прокуратури, експедитор судів, експедитор, оператор копіювальних та розмножувальних машин	1,08	1,02	0,99

- Примітки:
1. Посадові оклади працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, з урахуванням юрисдикції державних органів і працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, який становить 2 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня 2018 року, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище – заокруглюються до десяти гривень.
 2. Посадові оклади працівників, найменування посад (професій) яких не передбачені цією схемою, встановлюються у розмірах, визначених для працівників аналогічної кваліфікації, найменування посад (професій) яких передбачені у тому самому розділі класифікації професій Класифікатора професій ДК 003:2010, затвердженого наказом Держспоживстандарту від 28 липня 2010 р. № 327. При цьому кваліфікаційні категорії визначаються відповідно до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників.
 3. Розміри посадових окладів працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України визначаються за підграфою „вся територія України”.
 4. Посадові оклади працівників, які виконують функції з обслуговування, Секретаріату Конституційного Суду України, визначаються відповідно до цієї схеми коефіцієнтів співвідношень посадових окладів працівників за підграфою “вся територія України”, з коефіцієнтом 1,25”

5) додаток до Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям, затвердженого зазначеною постановою, викласти в такій редакції:

“Додаток
до Положення
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України
від 2018 р. №)

РОЗМІР
щомісячної надбавки за виконання особливо важливої роботи для
фахівців з питань реформ

Найменування посади	Розмір, гривень
Державний секретар Кабінету Міністрів України, державний секретар міністерства, керівник державного органу	34000-52000
Перший заступник Державного секретаря Кабінету Міністрів України, перший заступник керівника державного органу	30010-48000
Заступник Державного секретаря Кабінету Міністрів України, заступник керівника державного органу	31000-47500
Генеральний директор директорату, директор генерального департаменту, Генеральний директор Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції	32070-46500
Заступник генерального директора директорату, генерального директора Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції	28600-44000
Керівник експертної групи директорату, генерального департаменту, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції	29400-43000
Керівник експертної підгрупи експертної групи директорату, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції	26710-40000
Державний експерт директорату, генерального департаменту, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції	26000-39000

4. У постанові Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358 „Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя” (Офіційний вісник України, 2017 р., № 45, ст. 1399; 2018 р., № 12, ст. 417, № 26, ст. 935):

схему посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя за групами оплати праці, викласти в такій редакції:

„ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 24 травня 2017 р. № 358
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України
від 2018 р. №)

СХЕМА

посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя за групами оплати праці

Посада	Група оплати праці	Коефіцієнт до мінімального посадового окладу		
		Вища рада правосуддя, Верховний Суд (Верховний Суд України), вищі спеціалізовані суди, Вища кваліфікаційна комісія суддів України, Кваліфікаційно-дисциплінарна комісія прокурорів, ДСА	апеляційні суди, окружні адміністративні, господарські суди, територіальні управління ДСА	місцеві загальні суди
Керівник державного органу, апарату суду, секретаріату, територіального управління	1	6,81	4,00	3,00
Перший заступник керівника державного органу, апарату суду, секретаріату, територіального органу	2	6,24		
Заступник керівника державного органу, апарату суду, секретаріату, територіального органу	3	5,68	3,63	2,81
Керівник департаменту, служби	4	4,12		
Керівник самостійного управління, служби		3,46	2,75	2,13
Керівник самостійного відділу, служби		3,26	2,30	1,93
Завідувач самостійного сектору		2,84	1,99	1,59
Заступник керівника департаменту, служби	5	3,32		
Заступник керівника самостійного управління, служби		3,15	2,41	1,73
Заступник керівника самостійного відділу, служби		3,04	1,99	1,59
Керівник управління у складі департаменту, служби	6	3,15		
Заступник керівника управління у складі департаменту, служби		3,01		

Керівник відділу у складі департаменту, служби, самостійного управління		2,84	1,84	1,59
Заступник керівника відділу у складі департаменту, служби, самостійного управління		2,55	1,76	1,56
Завідувач сектору у складі департаменту, служби, самостійного управління, відділу		2,50	1,65	1,56
Науковий консультант	7	2,47		
Головний спеціаліст, головний консультант		2,27	1,45	1,39
Провідний спеціаліст, старший судовий розпорядник, старший секретар суду, консультант суду, секретар судового засідання	8	1,79	1,33	1,08
Спеціаліст, судовий розпорядник, секретар суду, консультант	9	1,65	1,08	1,00

Примітка.

1. Посадові оклади державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя за групами оплати праці визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, який становить 2 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня 2018 року, на відповідний коефіцієнт. . У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище – заокруглюються до десяти гривень.
2. Посадові оклади державних службовців секретаріату Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Кваліфікаційно-дисциплінарної комісії прокурорів, апарату Верховного Суду (Верховного Суду України), вищих спеціалізованих судів, ДСА визначаються відповідно до схеми коефіцієнтів співвідношень посадових окладів державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя, з коефіцієнтом 1,25.
3. Посадові оклади державних службовців апеляційних і місцевих судів, територіальних управлінь ДСА, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту та безпеки інформаційних технологій, визначаються відповідно до цієї схеми, з коефіцієнтом 1,2.”.



ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту постанови Кабінету Міністрів України
„Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо
впорядкування структури заробітної плати працівників державних органів, судів,
органів та установ системи правосуддя у 2019 році”

Мета: впорядкувати структуру заробітної плати працівників державних органів, судів, органів та установ системи правосуддя у 2019 році шляхом затвердження коефіцієнтів співвідношень посадових окладів державних службовців, працівників патронатної служби, працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, судів, органів та установ системи правосуддя до мінімального розміру посадового окладу працівників групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, а також зберегти диференціацію в рівнях оплати праці окремих посадових осіб, керівників, керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України „Про державну службу”, та державних службовців.

1. Підстава розроблення проекту акта

Проект акта підготовлено на виконання законів України „Про державну службу”, „Про судоустрій і статус суддів” та відповідно до пріоритетів і завдань Стратегії реформування державного управління України на 2016–2020 роки, затвердженої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 № 474.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Відповідно до частини першої статті 50 Закону України „Про державну службу” (далі – Закон) держава забезпечує достатній рівень оплати праці державних службовців для професійного виконання посадових обов’язків, заохочує їх до результативної, ефективної, доброчесної та ініціативної роботи.

Частиною третьою статті 51 Закону визначено, що Схема посадових окладів на посадах державної служби визначається щороку Кабінетом Міністрів України під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на наступний рік в межах бюджетних асигнувань та з урахуванням юрисдикції державних органів, а також виходячи з того, що мінімальний розмір посадового окладу групи 1 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, становить не більше семи мінімальних розмірів посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення.

Абзацом другим частини третьої статті 51 Закону визначено, що мінімальний розмір посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, не може бути менше двох прожиткових мінімумів для працездатних осіб, розмір якого встановлено на 1 січня календарного року.

3. Суть проекту акта

Проектом акта пропонується внести зміни до постанов Кабінету Міністрів України від 28 березня 2011 р. № 329 „Деякі питання матеріального забезпечення працівників Національної школи суддів України та Національної академії прокуратури України”, від 20.04.2016 № 304 „Про умови оплати праці посадових

осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України „Про державну службу”, від 18 січня 2017 р. № 15 „Питання оплати праці працівників державних органів” та від 24 травня 2017 р. № 358 „Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя” з метою упорядкування у 2019 році, згідно з діючим законодавством, умов та розмірів оплати праці працівників державних органів (державних службовців, працівників патронатної служби, працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, судів, органів та установ системи правосуддя), шляхом затвердження коефіцієнтів співвідношень посадових окладів вищезазначених працівників до мінімального розміру посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного та підвищення частки посадового окладу в структурі заробітної плати та зберегти диференціацію в рівнях оплати праці окремих посадових осіб, керівників, керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України „Про державну службу”, та державних службовців.

4. Правові аспекти

У цій сфері правового регулювання діють закони України „Про державну службу”, „Про судоустрій і статус суддів”, постанови Кабінету Міністрів України від 28 березня 2011 р. № 329 „Деякі питання матеріального забезпечення працівників Національної школи суддів України та Національної академії прокуратури України”, від 20.04.2016 № 304 „Про умови оплати праці посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України „Про державну службу”, від 18 січня 2017 р. № 15 „Питання оплати праці працівників державних органів”, від 24 травня 2017 р. № 358 „Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя”.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізацію проекту акта буде здійснено в межах видатків, передбачених Законом України „Про Державний бюджет України на 2019 рік” на оплату праці працівників державних органів.

6. Прогноз впливу

Реалізація акта матиме вплив на інтереси посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України „Про державну службу”, державних службовців, працівників патронатної служби, працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, судів, органів та установ системи правосуддя.

Реалізація акта не впливатиме на ринкове середовище, забезпечення прав та інтересів суб’єктів господарювання, розвиток адміністративно-територіальних одиниць, ринок праці, громадське здоров’я, екологію та навколишнє природне середовище.

7. Позиція заінтересованих сторін

Реалізація акта матиме вплив на ключові інтереси посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія

Закону України „Про державну службу”, у частині збереження диференціації в рівнях оплати праці окремих посадових осіб, керівників, керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України „Про державну службу”, та державних службовців; державних службовців, працівників патронатної служби, працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, судів, органів та установ системи правосуддя у частині збільшення частки посадового окладу в структурі заробітної плати.

Прогноз впливу реалізації акта на ключові інтереси заінтересованих сторін додається.

Проект акта не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, розвитку адміністративно-територіальних одиниць, прав осіб з інвалідністю, сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує проведення консультацій з уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування, всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю, їхніми спілками, Науковим комітетом Національної ради України з питань розвитку науки і технологій.

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження зі Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні, Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Конфедерацією роботодавців України.

8. Громадське обговорення

Проект акта не потребує проведення консультацій із громадськістю.

9. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження Міністерством фінансів, Міністерством економічного розвитку і торгівлі та Національним агентством України з питань державної служби.

10. Правова експертиза

Проект акта потребує проведення правової експертизи Міністерством юстиції.

11. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, які можуть містити ознаки дискримінації.

Проект акта не потребує проведення громадської антидискримінаційної експертизи.

11¹. Відповідність принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

У проекті акта відсутні положення, які порушують принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

12. Запобігання корупції

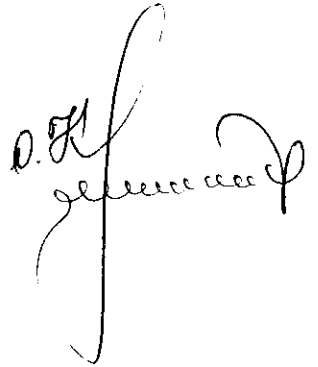
Проект акта не містить правил і процедур, пов'язаних із ризиками вчинення корупційних правопорушень, і не потребує проведення громадської антикорупційної експертизи.

13. Прогноз результатів

Прийняттям проекту акта буде впорядковано структуру заробітної плати працівників державних органів, судів, органів та установ системи правосуддя у 2019 році шляхом затвердження коефіцієнтів співвідношень посадових окладів до мінімального розміру посадового окладу працівників групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, а також збережено диференціацію в рівнях оплати праці окремих посадових осіб, керівників, керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України „Про державну службу”, та державних службовців.

**Перший заступник Міністра
соціальної політики України**

_____ 2018 р.



Ольга Крентовська

ПРОГНОЗ ВПЛИВУ

реалізації постанови Кабінету Міністрів України

„Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо впорядкування структури заробітної плати працівників державних органів, судів, органів та установ системи правосуддя у 2019 році”

1. Суть проекту акта

Впорядкувати структуру заробітної плати працівників державних органів, судів, органів та установ системи правосуддя у 2019 році шляхом підвищення частки посадового окладу в структурі заробітної плати та зберегти диференціацію в рівнях оплати праці окремих посадових осіб, керівників, керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України „Про державну службу”, та державних службовців.

2. Вплив на ключові інтереси заінтересованих сторін

Заінтересована сторона	Ключовий інтерес	Очікуваний (позитивний чи негативний) вплив на ключовий інтерес із зазначенням передбачуваної динаміки змін основних показників (у числовому або якісному вимірі)		Пояснення (чому саме реалізація акта призведе до очікуваного впливу)
		короткостроковий вплив (до року)	середньостроковий вплив (більше року)	
Посадові особи, керівники, керівні працівники окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України „Про державну службу”	Затвердження коефіцієнтів співвідношень посадових окладів до посадового окладу керівника державної служби державного органу відповідної юрисдикції.	позитивний	позитивний	Збереження диференціації в рівнях оплати праці цих осіб та державних службовців при затвердженні Кабінетом Міністрів України щороку Схеми посадових окладів на посадах державної служби під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на наступний рік з урахуванням юрисдикції державних органів.
працівники державних органів, судів, органів та установ системи правосуддя (державні службовці, працівники патронатної служби, працівники державних органів, які виконують функції з обслуговування, судів, органів та установ системи правосуддя)	Підвищення частки посадового окладу в структурі заробітної плати	позитивний	позитивний	Забезпечення достатнього рівня оплати праці державних службовців для професійного виконання посадових обов’язків, заохочення їх до результативної, ефективної, доброчесної та ініціативної роботи та встановлення прозорої моделі оплати праці

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ
до проекту постанови Кабінету Міністрів України
„Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо впорядкування структури заробітної плати
працівників державних органів, судів, органів та установ системи
правосуддя у 2019 році”

Зміст положення (норми) чинного акта законодавства		Зміст відповідного положення (норми) проекту акта																	
Постанова Кабінету Міністрів України від 28 березня 2011 р. № 329 „Деякі питання матеріального забезпечення працівників Національної школи суддів України та Національної академії прокуратури України”																			
Кабінет Міністрів України постановляє: 1. Затвердити: Порядок обчислення стажу роботи для встановлення щомісячної надбавки за вислугу років працівникам Національної школи суддів України та Національної академії прокуратури України, що додається; схему посадових окладів працівників Національної школи суддів України згідно з додатком 1; схему посадових окладів працівників Національної академії прокуратури України згідно з додатком 2. ...		Кабінет Міністрів України постановляє: 1. Затвердити: Порядок обчислення стажу роботи для встановлення щомісячної надбавки за вислугу років працівникам Національної школи суддів України та Національної академії прокуратури України, що додається; схему посадових окладів працівників Національної школи суддів України (в коефіцієнтах) згідно з додатком 1; схему посадових окладів працівників Національної академії прокуратури України (в коефіцієнтах) згідно з додатком 2. ...																	
Додаток 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 28 березня 2011 р. № 329 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 25 січня 2018 р. № 24) СХЕМА посадових окладів працівників Національної школи суддів України		Додаток 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 28 березня 2011 р. № 329 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 2018 р. №) СХЕМА посадових окладів працівників Національної школи суддів України (в коефіцієнтах)																	
<table><tr><td>Найменування посади</td><td>Розмір посадового окладу, гривень</td></tr><tr><td>Ректор</td><td>18 000</td></tr><tr><td>Проректор, керівник апарату</td><td>14 500</td></tr><tr><td>Директор регіонального відділення</td><td>12 000</td></tr><tr><td>Начальник самостійного відділу</td><td>10 800</td></tr></table>		Найменування посади	Розмір посадового окладу, гривень	Ректор	18 000	Проректор, керівник апарату	14 500	Директор регіонального відділення	12 000	Начальник самостійного відділу	10 800	<table><tr><td>Найменування посади</td><td>Коефіцієнти співвідношень до мінімального розміру посадового окладу</td></tr><tr><td>Ректор</td><td>6,81</td></tr><tr><td>Проректор, керівник апарату</td><td>5,68</td></tr></table>		Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень до мінімального розміру посадового окладу	Ректор	6,81	Проректор, керівник апарату	5,68
Найменування посади	Розмір посадового окладу, гривень																		
Ректор	18 000																		
Проректор, керівник апарату	14 500																		
Директор регіонального відділення	12 000																		
Начальник самостійного відділу	10 800																		
Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень до мінімального розміру посадового окладу																		
Ректор	6,81																		
Проректор, керівник апарату	5,68																		

Головний науковий співробітник	8 900	Директор регіонального відділення	4,12
Провідний науковий співробітник, викладач	8 400	Начальник самостійного відділу	3,26
Старший науковий співробітник, помічник ректора, проректора	8 200	Головний науковий співробітник	2,84
Молодший науковий співробітник	7 700	Провідний науковий співробітник, викладач	2,55
Головний спеціаліст	7 500	Старший науковий співробітник, помічник ректора, проректора	2,50
Провідний спеціаліст	6 000	Молодший науковий співробітник	2,47
Секретар	5 500	Головний спеціаліст	2,27
		Провідний спеціаліст	1,79
		Секретар	1,65
Примітки			
1. Посадові оклади працівників Національної школи суддів України визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, який становить 2 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня 2018 року, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище – заокруглюються до десяти гривень. 2. Посадові оклади працівників Національної школи суддів, визначаються відповідно до цієї схеми, з коефіцієнтом 1,25.			

Додаток 2
до постанови Кабінету Міністрів України
від 28 березня 2011 р. № 329
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України
від 25 січня 2018 р. № 24)

СХЕМА
посадових окладів працівників Національної академії
прокуратури України

Найменування посади	Розмір посадового окладу, гривень
Ректор	18 000
Перший проректор	15 800
Проректор	14 500
Начальник управління, директор інституту, радник ректора	11 400
Начальник самостійного відділу	10 800
Начальник відділу у складі управління, інституту	9 800
Головний науковий співробітник, старший викладач	8 900
Провідний науковий співробітник, викладач	8 400
Старший науковий співробітник, помічник ректора, проректора, прес- секретар	8 200
Науковий співробітник	8 000
Головний спеціаліст	7 500
Провідний спеціаліст	6 000
Секретар	5 500

Додаток 2
до постанови Кабінету Міністрів України
від 28 березня 2011 р. № 329
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України
від 2018 р. №)

СХЕМА
посадових окладів працівників Національної академії прокуратури
України (в коефіцієнтах)

Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень до мінімального розміру посадового окладу
Ректор	6,81
Перший проректор	6,24
Проректор	5,68
Начальник управління, директор інституту, радник ректора	3,46
Начальник самостійного відділу	3,26
Начальник відділу у складі управління, інституту	3,04
Головний науковий співробітник, старший викладач	2,84
Провідний науковий співробітник, викладач	2,55
Старший науковий співробітник, помічник ректора, проректора, прес- секретар	2,50
Науковий співробітник	2,44
Головний спеціаліст	2,27
Провідний спеціаліст	1,79
Секретар	1,65

Примітки

Посадові оклади працівників Національної академії
прокуратури України визначаються шляхом множення

		мінімального розміру посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, який становить 2 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня 2018 року, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище – заокруглюються до десяти гривень.”.	
Постанова постанови Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2016 р. № 304 „Про умови оплати праці посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України “Про державну службу”			
...		...	
1. Затвердити такі, що додаються:		1. Затвердити коефіцієнти співвідношень посадових окладів керівників, керівних працівників, на яких не поширюється дія Закону України „Про державну службу” (далі – керівні працівники), до посадового окладу керівника державної служби в державному органі з урахуванням його юрисдикції, згідно з додатками 1-3..	
розміри посадових окладів посадових осіб, керівників, керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України Про державну службу” (далі - керівні працівники) згідно з додатком 1;			
коефіцієнти співвідношень посадових окладів керівних працівників, на яких не поширюється дія Закону України “Про державну службу” (далі - керівні працівники), до посадового окладу керівника державної служби в державному органі з урахуванням його юрисдикції згідно з додатками 2 і 3.			
...			
Додаток 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2016 р. № 304 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 27 липня 2016 р. № 493)		„Додаток 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2016 р. № 304 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від №)	
РОЗМІРИ посадових окладів посадових осіб, керівників, керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України “Про державну службу”		Коефіцієнти співвідношень посадових окладів керівників, керівних працівників, на яких не поширюється дія Закону України „Про державну службу”, до посадового окладу керівника державної служби в державному органі, юрисдикція якого поширюється на всю територію України	
Найменування посади		Найменування посади	
Президент України		Президент України	
Місячний посадовий оклад, гривень		Коефіцієнти співвідношень	
28 000		2,30	

Глава Адміністрації Президента України	18 000	Глава Адміністрації Президента України	1,60
Перший заступник Глави Адміністрації Президента України	16 000	Перший заступник Глави Адміністрації Президента України	1,40
Заступник Глави Адміністрації Президента України	15 000	Заступник Глави Адміністрації Президента України	1,35
Прем'єр-міністр України	20 000	Прем'єр-міністр України	1,70
Перший віце-прем'єр-міністр України	18 000	Перший віце-прем'єр-міністр України	1,60
Віце-прем'єр-міністр України	17 000	Віце-прем'єр-міністр України	1,50
Міністр	16 000	Міністр	1,40
Перший заступник Міністра	15 000	Перший заступник Міністра	1,35
Заступник Міністра	14 000	Заступник Міністра	1,25
Секретар Ради національної безпеки і оборони України	18 000	Секретар Ради національної безпеки і оборони України	1,60
Перший заступник Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	16 000	Перший заступник Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	1,40
Заступник Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	15 000	Заступник Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	1,35
Голова Центральної виборчої комісії	15 000	Голова Центральної виборчої комісії	1,35
Заступник Голови Центральної виборчої комісії, секретар Центральної виборчої комісії	13 500	Заступник Голови Центральної виборчої комісії, секретар Центральної виборчої комісії	1,15
Член Центральної виборчої комісії	12 500	Член Центральної виборчої комісії	1,10
Уповноважений Верховної Ради України з прав людини	15 000	Уповноважений Верховної Ради України з прав людини	1,35
Урядовий уповноважений з питань гендерної політики	14 000	Урядовий уповноважений з питань гендерної політики	1,25
Урядовий уповноважений з питань управління державним боргом	14 000	Урядовий уповноважений з питань управління державним боргом	1,25
Представник Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини	12 100		
Голова Національної ради з питань телебачення і радіомовлення	13 500		
Перший заступник Голови Національної ради з питань телебачення і радіомовлення	13 100		

Заступник Голови Національної ради з питань телебачення і радіомовлення	13 000	Представник Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини	1,25
Член Національної ради з питань телебачення і радіомовлення	12 900	Голова Національної ради з питань телебачення і радіомовлення	1,35
Голова Антимонопольного комітету	13 300	Перший заступник Голови Національної ради з питань телебачення і радіомовлення	1,32
Член Антимонопольного комітету	12 800	Заступник Голови Національної ради з питань телебачення і радіомовлення	1,29
Голова Фонду державного майна	13 300	Член Національної ради з питань телебачення і радіомовлення	1,25
Перший заступник Голови Фонду державного майна	12 900	Голова Антимонопольного комітету	1,20
Заступник Голови Фонду державного майна	12 800	Член Антимонопольного комітету	1,10
Голова іншого державного колегіального органу	13 300	Голова Фонду державного майна	1,20
Член іншого державного колегіального органу	12 800	Перший заступник Голови Фонду державного майна	1,15
Голова Держкомтелерадіо	13 000	Заступник Голови Фонду державного майна	1,10
Перший заступник Голови Держкомтелерадіо	12 500	Голова іншого державного колегіального органу	1,20
Заступник Голови Держкомтелерадіо	12 300	Член іншого державного колегіального органу	1,10
		Голова Держкомтелерадіо	1,20
		Перший заступник Голови Держкомтелерадіо	1,15
		Заступник Голови Держкомтелерадіо	1,10
Примітка. Розмір посадового окладу за відповідною посадою розраховується шляхом множення посадового окладу керівника державної служби державного органу, юрисдикція якого поширюється на всю територію України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України (без урахування приміток), на відповідний коефіцієнт			

					співвідношення. У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище заокруглюються до однієї гривні.”.						
Постанова Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 „Питання оплати праці працівників державних органів”											
З метою упорядкування умов оплати праці працівників державних органів Кабінет Міністрів України постановляє: 1. Затвердити такі, що додаються: схему посадових окладів на посадах державної служби за групами оплати праці з урахуванням юрисдикції державних органів у 2018 році; розмір надбавок до посадових окладів за ранги державних службовців; 					З метою упорядкування умов оплати праці працівників державних органів Кабінет Міністрів України постановляє: 1. Затвердити такі, що додаються: схему посадових окладів на посадах державної служби за групами оплати праці з урахуванням юрисдикції державних органів у 2019 році (в коефіцієнтах); розмір надбавок до посадових окладів за ранги державних службовців; 						
ЗАТВЕРДЖЕНО постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 25 січня 2018 р. № 24)					ЗАТВЕРДЖЕНО постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 2018 р. №)						
СХЕМА посадових окладів на посадах державної служби за групами оплати праці з урахуванням юрисдикції державних органів у 2018 році					СХЕМА посадових окладів на посадах державної служби за групами оплати праці з урахуванням юрисдикції державних органів у 2019 році (в коефіцієнтах)						
Найменування посади державної служби		Група оплат и праці	Розмір посадового окладу, гривень			Найменування посади державної служби		Група оплат и праці	Коефіцієнти співвідношень до мінімального розміру посадового окладу		
			вся територія України	територія однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя	територія одного або кількох районів, міст обласного значення				вся територія України	територія однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя	територія одного або кількох районів, міст обласного значення
Керівник державного органу		1	18 000			Керівник державного органу		1	6,81		
Перший заступник		2	15 800								

керівника державного органу					Перший заступник керівника державного органу					2	6,24							
Заступник керівника державного органу					3	14 500						Заступник керівника державного органу	3	5,68				
Генеральний директор директорату, директор генерального департаменту, Генеральний директор Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції, керівник департаменту, головного управління, служби					4	12 000	10 400						Генеральний директор директорату, директор генерального департаменту, Генеральний директор Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції	4	4,97			
Керівник апарату місцевої держадміністрації							10 500	8 400						Керівник департаменту, головного управління, служби		4,12	3,12	
Керівник самостійного управління, служби						11 400	9 000	7 000						Керівник апарату місцевої держадміністрації			3,15	2,53
Керівник самостійного відділу, служби						10 800	7 500	6 500						Керівник самостійного управління, служби		3,46	2,75	2,13
Завідувач самостійного сектору						8 900	6 500	5 300						Керівник самостійного відділу, служби		3,26	2,30	1,93
Заступник керівника директорату, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції, департаменту, головного управління,					5	10 900	9 000	6 600						Завідувач самостійного сектору		2,84	1,99	1,59
														Заступник керівника директорату, Урядового офісу координації європейської та	5	4,03		

служби, заступник керівника апарату місцевої держадміністрації					євроатлантичної інтеграції				
Заступник керівника самостійного управління, служби		10 100	8 000	5 800	Заступник керівника департаменту, головного управління, служби, заступник керівника апарату місцевої держадміністрації		3,32	2,75	1,96
Керівник головного управління у складі директорату	6	11 400							
Керівник управління у складі департаменту, головного управління, служби		10 000	7 300	5 500	Заступник керівника самостійного управління, служби		3,15	2,41	1,73
Заступник керівника управління у складі департаменту, головного управління, служби		9 600	6 700	5 400	Заступник керівника самостійного відділу, служби		3,04	1,99	1,59
Керівник експертної групи у складі директорату, генерального департаменту, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції, керівник відділу у складі департаменту, головного управління, служби, самостійного управління		8 900	6 000	5 300	Керівник головного управління у складі директорату	6	3,46		
Заступник керівника відділу у складі		8 400	5 700	5 200	Керівник управління у складі департаменту, головного управління, служби		3,15	2,21	1,65
					Заступник керівника управління у складі департаменту, головного управління, служби		3,01	2,04	1,62
					Керівник експертної групи у складі директорату, генерального департаменту, Урядового офісу координації європейської та		3,55		

департаменту, головного управління, служби, самостійного управління					євроатлантичної інтеграції			
Завідувач сектору у складі департаменту, головного управління, служби, самостійного управління та відділу, керівник експертної підгрупи у складі експертної групи директорату, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції		8 200	5 400	5 200	Керівник відділу у складі департаменту, головного управління, служби, самостійного управління	2,84	1,84	1,59
Державний експерт, державний експерт директорату, генерального департаменту, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції	7	7 700			Заступник керівника відділу у складі департаменту, головного управління, служби, самостійного управління	2,55	1,76	1,56
Головний спеціаліст державного органу		7 500	4 800	4 100	Керівник експертної підгрупи у складі експертної групи директорату, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції	3,12		
Адміністратор			4 800	4 800	Завідувач сектору у складі департаменту, головного управління, служби, самостійного управління та відділу	2,50	1,65	1,56
Провідний спеціаліст державного органу	8	6 000	4 400	3 500	Державний експерт, державний експерт директорату, генерального департаменту, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної	7	2,84	
Спеціаліст державного органу	9	5 500	3 600	2 643				

	інтеграції				
	Головний спеціаліст державного органу	2,27	1,45	1,39	
	Провідний спеціаліст державного органу	8	1,79	1,33	1,08
	Спеціаліст державного органу	9	1,65	1,08	1,00
Примітки:	Примітки:				

1. Посадові оклади працівників структурних підрозділів, які є юридичними особами, територіальних (регіональних) органів центральних органів виконавчої влади, юрисдикція яких поширюється на територію однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя, визначаються за 4-9 групами оплати праці, а посадові оклади працівників структурних підрозділів територіальних органів центральних органів виконавчої влади в області, м. Києві або м. Севастополі, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, - відповідно до схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, крім органів доходів і зборів.	1. Посадові оклади на посадах державної служби за групами оплати праці з урахуванням юрисдикції державних органів визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, який становить 2 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня 2018 року, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище – заокруглюються до десяти гривень.
2. Посадові оклади державних службовців Апарату Верховної Ради України, Адміністрації Президента України, допоміжних органів, утворених Президентом України, Апарату Ради національної безпеки і оборони України, Секретаріату Кабінету Міністрів України, Секретаріату Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, апарату Рахункової палати, апарату Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення, передбачені цією схемою, підвищуються на 25 відсотків, а посадові оклади керівних працівників, державних експертів, головних спеціалістів, які здійснюють підготовку висновків щодо проектів нормативно-правових актів та/або проводять фахову, наукову, юридичну експертизу проектів таких актів, та державних службовців, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту та безпеки інформаційних технологій, роботи щодо розроблення програмного забезпечення, адміністрування баз даних, впровадження та підтримки новітніх	2. Посадові оклади працівників структурних підрозділів, які є юридичними особами, територіальних (регіональних) органів центральних органів виконавчої влади, юрисдикція яких поширюється на територію однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя, визначаються за 4-9 групами оплати праці, а працівників структурних підрозділів територіальних органів центральних органів виконавчої влади в області, м. Києві або м. Севастополі, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, - відповідно до схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, крім органів доходів і зборів.
	3. Посадові оклади державних службовців Апарату Верховної Ради України, Адміністрації Президента України, допоміжних органів, утворених Президентом України, Апарату Ради національної безпеки і оборони України, Секретаріату Кабінету Міністрів України,

інформаційно-комунікаційних технологій в Апараті Верховної Ради України, Адміністрації Президента України, Апараті Ради національної безпеки і оборони України, Секретаріаті Кабінету Міністрів України, передбачені цією схемою, підвищуються на 45 відсотків.

Посадові оклади державних службовців міністерств, передбачені цією схемою, підвищуються на 20 відсотків.

Передбачене цим пунктом підвищення посадових окладів не застосовується до фахівців з питань реформ.

3. Посадові оклади перших заступників керівників самостійних структурних підрозділів (група 4) установлюються на 3 відсотки нижче від посадового окладу керівника відповідного самостійного структурного підрозділу, передбаченого цією схемою.

4. Установлення посадових окладів державним службовцям за прирівняними посадами в межах 4-6 груп оплати праці здійснюється керівником державної служби у відповідному державному органі.

5. Посадові оклади державних службовців, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту, безпеки інформаційних технологій, передбачені цією схемою, підвищуються на 20 відсотків. Передбачене цим пунктом підвищення посадових окладів не застосовується до державних службовців державних органів, зазначених у пункті 2 приміток.

6. Посадові оклади державних службовців Секретаріату Конституційного Суду України встановлюються у розмірах, визначених для відповідних посад державних службовців апарату Верховного Суду відповідно до схеми посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя за групами оплати праці, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358 (Офіційний вісник України, 2017 р., № 45, ст. 1399), з урахуванням примітки до схеми та з коефіцієнтом 1,25.

7. Посадові оклади працівників міжрегіональних територіальних органів Національного агентства з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів, визначаються відповідно до схеми посадових окладів на посадах державної служби, передбаченої для державних

Секретаріату Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, апарату Рахункової палати, апарату Національної ради України з питань телебачення і радіомовлення, Генеральної прокуратури України визначаються відповідно до цієї схеми з коефіцієнтом 1,25, а посадові оклади керівних працівників, державних експертів, головних спеціалістів, які здійснюють підготовку висновків щодо проектів нормативно-правових актів та/або проводять фахову, наукову, юридичну експертизу проектів таких актів, та державних службовців, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту та безпеки інформаційних технологій, роботи щодо розроблення програмного забезпечення, адміністрування баз даних, впровадження та підтримки новітніх інформаційно-комунікаційних технологій в Апараті Верховної Ради України, Адміністрації Президента України, Апараті Ради національної безпеки і оборони України, Секретаріаті Кабінету Міністрів України - з коефіцієнтом 1,45.

Посадові оклади державних службовців міністерств, центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби, забезпечує функціональне управління державною службою в державних органах, та Державного агентства з питань електронного урядування визначаються відповідно до цієї схеми, з коефіцієнтом 1,2.

Передбачене цим пунктом підвищення посадових окладів не застосовується до фахівців з питань реформ.

4. Посадові оклади перших заступників керівників самостійних структурних підрозділів (група 4) установлюються на 3 відсотки нижче від посадового окладу керівника відповідного самостійного структурного підрозділу, передбаченого схемою коефіцієнтів співвідношень посадових окладів на посадах державної служби.

5. Установлення посадових окладів державним службовцям за прирівняними посадами в межах 4-6 груп оплати праці здійснюється керівником державної служби у відповідному державному органі.

6. Посадові оклади державних службовців, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту, безпеки інформаційних технологій, визначаються відповідно до цієї схеми, з коефіцієнтом 1,2. Передбачене цим пунктом

органів, юрисдикція яких поширюється на територію однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя, з підвищенням на 50 відсотків.

підвищення посадових окладів не застосовується до державних службовців державних органів, зазначених у пункті 3 приміток.

7. Посадові оклади державних службовців Секретаріату Конституційного Суду України встановлюються у розмірах, визначених для відповідних посад державних службовців апарату Верховного Суду відповідно до схеми посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя за групами оплати праці, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358 (Офіційний вісник України, 2017 р., № 45, ст. 1399; 2018 р., № 12, ст. 417, № 26, ст. 935), з урахуванням примітки до цієї схеми та з коефіцієнтом 1,25.

8. Посадові оклади працівників міжрегіональних територіальних органів Національного агентства з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів, визначаються відповідно до цієї схеми, передбаченої для державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя, з коефіцієнтом 1,5.”;

Додаток 1
до Умов оплати праці працівників патронатних
служб в державних органах
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України
від 25 січня 2018 р. № 24)

РОЗМІРИ

посадових окладів працівників патронатних служб Голови Верховної Ради України, його першого заступника та заступника, керівника Апарату

Найменування посади	Розмір посадового окладу, гривень
Керівник Секретаріату Голови Верховної Ради України	13 000
Заступник Керівника Секретаріату Голови Верховної Ради України	12 500
Керівник секретаріату першого заступника, заступника Голови Верховної Ради України	12 450

Додаток 1
до Умов оплати праці працівників патронатних
служб в державних органах
(в редакції постанови Кабінету Міністрів
України від 2018 р. №)

СХЕМА

посадових окладів працівників патронатних служб Голови Верховної Ради України, його першого заступника та заступника, керівника Апарату (в коефіцієнтах)

Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень до мінімального розміру посадового окладу
Керівник Секретаріату Голови Верховної Ради України	4,20
Заступник Керівника Секретаріату Голови Верховної Ради України	4,12
Керівник секретаріату першого заступника, заступника Голови Верховної	4,05

Прес-секретар Голови Верховної Ради України, перший помічник Голови Верховної Ради України 11 200-12 350 Керівник підрозділу в секретаріаті Голови Верховної Ради України, радник, помічник Голови Верховної Ради України 9 700-10 700 Радник, помічник першого заступника, заступника Голови Верховної Ради України, керівника Апарату Верховної Ради України 9 250-10 200	Ради України Прес-секретар Голови Верховної Ради України, перший помічник Голови Верховної Ради України 3,76–3,97 Керівник підрозділу в секретаріаті Голови Верховної Ради України, радник, помічник Голови Верховної Ради України 2,89–3,18 Радник, помічник першого заступника, заступника Голови Верховної Ради України, керівника Апарату Верховної Ради України 2,77–3,04 Примітки Посадові оклади працівників патронатних служб Голови Верховної Ради України, його першого заступника та заступника, керівника Апарату визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, який становить 2 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня 2018 року, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище – заокруглюються до десяти гривень.								
Додаток 2 до Умов оплати праці працівників патронатних служб в державних органах (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 25 січня 2018 р. № 24) РОЗМІРИ посадових окладів працівників патронатних служб Президента України, в Адміністрації Президента України <table> <tr> <th data-bbox="125 1374 692 1453">Найменування посади</th><th data-bbox="698 1374 1126 1453">Розмір посадового окладу, гривень</th></tr> <tr> <td data-bbox="125 1458 692 1524">Радник Президента України, Прес-секретар Президента України,</td><td data-bbox="698 1458 1126 1524">13 700</td></tr> </table>	Найменування посади	Розмір посадового окладу, гривень	Радник Президента України, Прес-секретар Президента України,	13 700	Додаток 2 до Умов оплати праці працівників патронатних служб в державних органах (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 2018 р. №) СХЕМА посадових окладів працівників патронатних служб Президента України, в Адміністрації Президента України (в коефіцієнтах) <table> <tr> <th data-bbox="1155 1337 1722 1453">Найменування посади</th><th data-bbox="1729 1337 2150 1453">Коефіцієнти співвідношень до мінімального розміру посадового окладу</th></tr> <tr> <td data-bbox="1155 1458 1722 1524">Радник Президента України, Прес-секретар Президента України,</td><td data-bbox="1729 1458 2150 1524">4,46</td></tr> </table>	Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень до мінімального розміру посадового окладу	Радник Президента України, Прес-секретар Президента України,	4,46
Найменування посади	Розмір посадового окладу, гривень								
Радник Президента України, Прес-секретар Президента України,	13 700								
Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень до мінімального розміру посадового окладу								
Радник Президента України, Прес-секретар Президента України,	4,46								

уповноважені Президента України		уповноважені Президента України	
Керівник патронатної служби	13 000	Керівник патронатної служби	4,26
Перший заступник керівника, заступник керівника патронатної служби	12 500	Перший заступник керівника, заступник керівника патронатної служби	4,06
Керівник структурного підрозділу в патронатній службі	10 700	Керівник структурного підрозділу в патронатній службі	3,18
Заступник керівника структурного підрозділу в патронатній службі, радник	9 700	Заступник керівника структурного підрозділу в патронатній службі, радник	2,89
Помічник, референт	8 500	Помічник, референт	2,55
Головний консультант структурного підрозділу в патронатній службі	7 300	Головний консультант структурного підрозділу в патронатній службі	2,24
		Примітки Посадові оклади працівників патронатних служб Президента України, в Адміністрації Президента України визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, який становить 2 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня 2018 року, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище – заокруглюються до десяти гривень.	

Додаток 3
до Умов оплати праці працівників патронатних
служб в державних органах
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України
від 25 січня 2018 р. № 24)

РОЗМІРИ
посадових окладів працівників патронатних служб в Апараті Ради
національної безпеки і оборони України

Найменування посади	Розмір посадового окладу, гривень
Керівник Служби Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	13 000
Радник, прес-секретар Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	12 800
Помічник Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	12 450
Помічник Першого заступника Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	9 700
Помічник заступника Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	9 200

Додаток 3
до Умов оплати праці працівників патронатних
служб в державних органах
(в редакції постанови Кабінету Міністрів
України від 2018 р. №)

СХЕМА
посадових окладів працівників патронатних служб в Апараті Ради
національної безпеки і оборони України (в коефіцієнтах)

Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень до мінімального розміру посадового окладу
Керівник Служби Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	4,26
Радник, прес-секретар Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	4,20
Помічник Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	4,05
Помічник Першого заступника Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	2,89
Помічник заступника Секретаря Ради національної безпеки і оборони України	2,75

Примітки

Посадові оклади працівників патронатних служб в Апараті Ради національної безпеки і оборони України визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, який становить 2 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня 2018 року, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище – заокруглюються до десяти гривень.

Додаток 4
до Умов оплати праці працівників патронатних
служб в державних органах
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України
від 25 січня 2018 р. № 24)

РОЗМІРИ

посадових окладів працівників патронатних служб Прем'єр-міністра України,
Першого віце-прем'єр-міністра України, віце-прем'єр-міністрів України

Найменування посади	Розмір посадового окладу, гривень
Урядовий уповноважений з прав осіб з інвалідністю	13 700
Керівник патронатної служби	12 450-13 000
Перший заступник, заступник керівника патронатної служби, керівник структурного підрозділу в патронатній службі, керівник протоколу Прем'єр-міністра України, прес-секретар, радник	11 200-12 350
Заступник керівника протоколу Прем'єр-міністра України, керівника структурного підрозділу в патронатній службі	9 700-10 700
Помічник	9 200-10 150
Заступник прес-секретаря Прем'єр-міністра України	8 700-9 600
Референт Прем'єр-міністра України, консультант	7 300

Додаток 4
до Умов оплати праці працівників патронатних
служб в державних органах
(в редакції постанови Кабінету Міністрів
України від 2018 р. №)

СХЕМА

посадових окладів працівників патронатних служб Прем'єр-міністра
України, Першого віце-прем'єр-міністра України, віце-прем'єр-міністрів
України (в коефіцієнтах)

Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень до мінімального розміру посадового окладу
Урядовий уповноважений з прав осіб з інвалідністю	4,46
Керівник патронатної служби	4,05–4,26
Перший заступник, заступник керівника патронатної служби, керівник структурного підрозділу в патронатній службі, керівник протоколу Прем'єр-міністра України, прес-секретар, радник	3,76–3,97
Заступник керівника протоколу Прем'єр-міністра України, керівника структурного підрозділу в патронатній службі	2,89–3,18
Помічник	2,75–3,02
Заступник прес-секретаря Прем'єр-міністра України	2,61–2,87
Референт Прем'єр-міністра України, консультант	2,24

Примітки

Посадові оклади працівників патронатних служб Прем'єр-міністра України, Першого віце-прем'єр-міністра України, віце-прем'єр-міністрів України визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, який становить 2 розміри прожиткового мінімуму

для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня 2018 року, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище – заокруглюються до десяти гривень.

Додаток 5
до Умов оплати праці працівників патронатних
служб в державних органах
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України
від 25 січня 2018 р. № 24)

РОЗМІРИ
посадових окладів працівників патронатних служб в державних органах

Найменування посади	Розміри посадових окладів з урахуванням юрисдикції державних органів, гривень		
	вся територія України	територія однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя	територія одного або кількох районів, міст обласного значення
Керівник патронатної служби (секретаріату, апарату)	11 400-12 000	8 500-8 900	6 500-7 000
Заступник керівника патронатної служби (секретаріату, апарату)	10 900-11 400		
Керівник структурного підрозділу в патронатній службі	8 400-9 900	5 400-7 000	
Радник	8 400-9 900	5 400-7 000	4 970
Заступник керівника структурного підрозділу	7 320-9 400		

Додаток 5
до Умов оплати праці працівників патронатних
служб в державних органах
(в редакції постанови Кабінету Міністрів
України від 2018 р. №)

СХЕМА
посадових окладів працівників патронатних служб в державних органах
(в коефіцієнтах)

Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень до мінімального розміру посадового окладу		
	вся територія України	територія однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя	територія одного або кількох районів, міст обласного значення
Керівник патронатної служби (секретаріату, апарату)	3,75–4,12	2,55–2,70	1,93–2,13
Заступник керівника патронатної служби (секретаріату, апарату)	3,32–3,46		
Керівник структурного підрозділу в патронатній службі	2,53–2,95	1,65–2,13	
Радник	2,53–2,95	1,65–2,13	1,49
Заступник керівника	2,25–2,81		

в патронатній службі Прес-секретар, помічник, референт 6 200-7 300 4 600 3 700	структурного підрозділу в патронатній службі Прес-секретар, помічник, референт 1,82–2,19 1,36 1,14 Примітки Посадові оклади працівників патронатних служб в державних органах визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, який становить 2 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня 2018 року, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище – заокруглюються до десяти гривень.
---	--

Додаток 6
до Умов оплати праці працівників патронатних
служб в державних органах
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України
від 25 січня 2018 р. № 24)

РОЗМІРИ
посадових окладів працівників патронатних служб у системі правосуддя

Найменування посади	Розмір посадових окладів у системі правосуддя з урахуванням юрисдикції, гривень		
	Вища рада правосуддя, Конституційний Суд України, Верховний Суд (Верховний Суд України), вищі спеціалізовані суди, Вища кваліфікаційна комісія суддів України, Кваліфікаційно-дисциплінарна комісія прокурорів, ДСА	апеляційні суди, окружні адміністративні, господарські суди	місцеві загальні суди
Керівник патронатної служби	13 000		
Заступник керівника патронатної служби	12 500		
Прес-секретар, референт	7 300	4 600	3 700
Радник: голови, заступника голови; керівник служби інспекторів, інспектор, науковий консультант,	12 350		

Додаток 6
до Умов оплати праці працівників патронатних
служб в державних органах
(в редакції постанови Кабінету Міністрів
України від 2018 р. №)

СХЕМА
посадових окладів працівників патронатних служб у системі правосуддя
(в коефіцієнтах)

Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень до мінімального розміру посадового окладу		
	Вища рада правосуддя, Конституційний Суд України, Верховний Суд (Верховний Суд України), вищі спеціалізовані суди, Вища кваліфікаційна комісія суддів України, Кваліфікаційно-дисциплінарна комісія прокурорів, ДСА	апеляційні суди, окружні адміністративні, господарські суди	місцеві загальні суди
Керівник патронатної служби	4,26		
Заступник керівника патронатної служби	3,83		
Прес-секретар, референт	2,24	1,36	1,14
Радник: голови, заступника голови; керівник служби інспекторів, інспектор, науковий консультант,	3,73		

науковий радник Помічник: голови суду, 12 350 9 600 7 900 заступника голови суду, секретаря судової палати, секретаря пленуму, судді <u>Примітки</u> Посадові оклади працівників патронатних служб Конституційного Суду України встановлюються у розмірах, передбачених цією схемою для відповідних працівників патронатних служб Верховного Суду, з коефіцієнтом 1,25.	науковий радник Помічник: голови 3,73 2,87 2,36 суду, заступника голови суду, секретаря судової палати, секретаря пленуму, судді <u>Примітки</u> 1. Посадові оклади працівників патронатних служб у системі правосуддя визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, який становить 2 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня 2018 року, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище – заокруглюються до десяти гривень. 2. Посадові оклади працівників патронатних служб Конституційного Суду України визначаються відповідно до схеми коефіцієнтів співвідношень посадових окладів працівників патронатних служб у системі правосуддя для відповідних працівників патронатних служб Верховного Суду, з коефіцієнтом 1,25.
ЗАТВЕРДЖЕНО постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 УМОВИ оплати праці працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, і працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України ...	ЗАТВЕРДЖЕНО постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 2018 р. №) УМОВИ оплати праці працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, і працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України ...

2. Посадові оклади працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, з урахуванням юрисдикції державних органів і працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України визначаються за схемою посадових окладів згідно з додатком.

...

Додаток
до Умов оплати праці працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, і працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 25 січня 2018 р. № 24)

СХЕМА

посадових окладів працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, з урахуванням юрисдикції державних органів і працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України

Найменування посади	Розмір посадового окладу, гривень		
	вся територія України	територія однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя	територія одного або кількох районів, міст обласного значення

2. Посадові оклади працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, з урахуванням юрисдикції державних органів і працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України визначаються за схемою посадових окладів (в коефіцієнтах) згідно з додатком.

...

Додаток
до Умов оплати праці працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, і працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 2018 р. №)

СХЕМА

посадових окладів працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, з урахуванням юрисдикції державних органів і працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України (в коефіцієнтах)

Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень до мінімального розміру посадового окладу		
	вся територія України	територія однієї або кількох областей, м. Києва або м. Севастополя	територія одного або кількох районів, міст обласного значення

адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України				адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України			
Заступник начальника самостійного відділу Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України	6 100			Заступник начальника самостійного відділу Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України	2,27		
Начальник відділу у складі департаменту, самостійного управління, управління	5 600	4 400	4 000	Начальник відділу у складі департаменту, самостійного управління, управління	1,99	1,45	1,33
Заступник начальника відділу у складі департаменту, самостійного управління; завідувач самостійного сектору; заступник головного бухгалтера Управління адміністративними будинками Державного управління справами	5 400	4 100	3 800	Заступник начальника відділу у складі департаменту, самостійного управління; завідувач самостійного сектору; заступник головного бухгалтера Управління адміністративними будинками Державного управління справами	1,79	1,36	1,28
Завідувач сектору у складі департаменту, самостійного управління, управління, самостійного відділу	4 900	3 900	3 600	Завідувач сектору у складі департаменту, самостійного управління, управління, самостійного відділу	1,65	1,28	1,22
Інженер, інженер-програміст, інженер-електронік, інженери інших спеціальностей, консультант, документознавець, інспектор та інші:				Інженер, інженер-програміст, інженер-електронік, інженери інших спеціальностей, консультант, документознавець, інспектор та інші:			
провідний	4 500	3 800	3 300	провідний	1,36	1,19	1,16
I категорії	4 000	3 600	3 200	I категорії	1,22	1,16	1,14

II категорії	3 700	3 400	3 100	II категорії	1,19	1,14	1,11
без категорії	3 500	3 200	3 000	без категорії	1,16	1,11	1,08
Завідувач: архіву, протокольної частини, підрозділу з обліку і доставки документів, бібліотеки, експедиції, господарства, складу, копіювально-розмножувального бюро, орденської комори, військово-облікового бюро	3 500	3 200	3 000	Завідувач: архіву, протокольної частини, підрозділу з обліку і доставки документів, бібліотеки, експедиції, господарства, складу, копіювально-розмножувального бюро, орденської комори, військово-облікового бюро	1,16	1,11	1,08
Старший: інспектор, статистик; секретар приймальні судів, секретар керівника, фахівець з інтерв'ювання, бібліотекар, відповідальний черговий, черговий оперативний	3 300	3 000	2 900	Старший: інспектор, статистик; секретар приймальні судів, секретар керівника, фахівець з інтерв'ювання, бібліотекар, відповідальний черговий, черговий оперативний	1,14	1,08	1,05
Касир, інспектор, статистик, підбирач довідкового та інформаційного матеріалу, діловод, стенографіст I категорії, оператор комп'ютерного набору I категорії, комендант, диспетчер, адміністратор	3 100	2 900	2 800	Касир, інспектор, статистик, підбирач довідкового та інформаційного матеріалу, діловод, стенографіст I категорії, оператор комп'ютерного набору I категорії, комендант, диспетчер, адміністратор	1,11	1,05	1,02
Стенографіст II категорії, оператор комп'ютерного набору II категорії, архіваріус, експедитор органів прокуратури, експедитор судів, експедитор, оператор копіювальних та розмножувальних машин	2 900	2 700	2 600	Стенографіст II категорії, оператор комп'ютерного набору II категорії, архіваріус, експедитор органів прокуратури, експедитор судів, експедитор, оператор копіювальних та розмножувальних машин	1,08	1,02	0,99
Примітки:	1. Посадові оклади працівників, найменування посад (професій) яких не передбачені цією схемою, встановлюються у розмірах, визначених для працівників аналогічної кваліфікації, найменування посад (професій) яких передбачені у тому самому розділі класифікації професій Класифікатора професій ДК 003:2010, затвердженого наказом Держспоживстандарту від 28 липня 2010 р. № 327. При цьому кваліфікаційні категорії визначаються відповідно до Довідника кваліфікаційних			Примітки:	1. Посадові оклади працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, з урахуванням юрисдикції державних органів і працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради		

характеристик професій працівників.

2. Розміри посадових окладів працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України визначаються за підграфою “вся територія України”.

3. Посадові оклади працівників, які виконують функції з обслуговування, Секретаріату Конституційного Суду України, передбачені цією схемою за підграфою “вся територія України”, встановлюються з коефіцієнтом 1,25.

України визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, який становить 2 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня 2018 року, на відповідний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище – заокруглюються до десяти гривень

2. Посадові оклади працівників, найменування посад (професій) яких не передбачені цією схемою, встановлюються у розмірах, визначених для працівників аналогічної кваліфікації, найменування посад (професій) яких передбачені у тому самому розділі класифікації професій Класифікатора професій ДК 003:2010, затвердженого наказом Держспоживстандарту від 28 липня 2010 р. № 327. При цьому кваліфікаційні категорії визначаються відповідно до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників.

3. Розміри посадових окладів працівників Управління адміністративних будинків Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України, Управління адміністративними будинками Державного управління справами, Управління адміністративними будинками Управління справами Апарату Верховної Ради України визначаються за підграфою “вся територія України”.

4. Посадові оклади працівників, які виконують функції з обслуговування, Секретаріату Конституційного Суду України, визначаються відповідно до цієї схеми коефіцієнтів співвідношень посадових окладів працівників за підграфою “вся територія України”, з коефіцієнтом 1,25.

ПОЛОЖЕННЯ**про застосування стимулюючих виплат державним службовцям**

Додаток
до Положення
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України
від 25 січня 2018 р. № 24)

РОЗМІР
щомісячної надбавки за виконання особливо важливої
роботи для фахівців з питань реформ

Найменування посади	Розмір, гривень
Державний секретар Кабінету Міністрів України, державний секретар міністерства, керівник державного органу	40000-55000
Перший заступник Державного секретаря Кабінету Міністрів України, перший заступник керівника державного органу	36200-50000
Заступник Державного секретаря Кабінету Міністрів України, заступник керівника державного органу	36500-50000
Генеральний директор директорату, директор генерального департаменту, Генеральний директор Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції	37570-50000
Керівник експертної групи директорату, генерального департаменту, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції	33000-45000
Державний експерт директорату, генерального департаменту, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції	28300-40000

Додаток
до Положення
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України
від 2018 р. №)

РОЗМІР
щомісячної надбавки за виконання особливо важливої
роботи для фахівців з питань реформ

Найменування посади	Розмір, гривень
Державний секретар Кабінету Міністрів України, державний секретар міністерства, керівник державного органу	34000-52000
Перший заступник Державного секретаря Кабінету Міністрів України, перший заступник керівника державного органу	30010-48000
Заступник Державного секретаря Кабінету Міністрів України, заступник керівника державного органу	31000-47500
Генеральний директор директорату, директор генерального департаменту, Генеральний директор Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції	33070-46500
Заступник генерального директора директорату, генерального директора Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції	28600-44000
Керівник експертної групи директорату, генерального департаменту, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції	29400-43000
Керівник експертної підгрупи експертної	26710-40000

Заступник генерального директора директорату, генерального директора Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції		31900-44900		групи директорату, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції	
Керівник експертної підгрупи експертної групи директорату, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції		29500-40300		Державний експерт директорату, генерального департаменту, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції	
26000-39000					
Постанова Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358 „Деякі питання оплати праці державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя”					
ЗАТВЕРДЖЕНО постановою Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 25 січня 2018 р. № 24)				ЗАТВЕРДЖЕНО постановою Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 358 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 2018 р. №)	
СХЕМА посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя за групами оплати праці				СХЕМА посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя за групами оплати праці	
Найменування посади	Група оплати праці	Розмір місячного посадового окладу, гривень (коефіцієнт до мінімального посадового окладу)			Коефіцієнти співвідношень
		Вища рада правосуддя, Верховний Суд (Верховний Суд України), вищі спеціалізовані суди, Вища кваліфікаційна комісія суддів України, Кваліфікаційно-дисциплінарна комісія прокурорів, ДСА	апеляційні суди, окружні адміністративні, господарські суди, територіальні управління ДСА	місцеві загальні суди	
Керівник державного органу, апарату суду, секретаріату, територіального управління	1	18 000 (6,8)	12 400 (4,7)	10 000 (3,8)	6,81 4,00 3,00
Керівник державного органу, апарату суду, секретаріату, територіального управління	1				

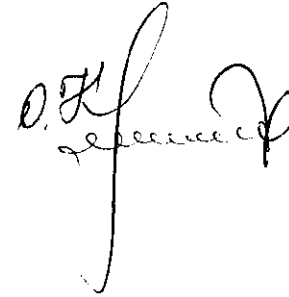
Перший заступник керівника державного органу, апарату суду, секретаріату, територіального органу	2	15 800 (6)			Перший заступник керівника державного органу, апарату суду, секретаріату, територіального органу	2	6,24		
Заступник керівника державного органу, апарату суду, секретаріату, територіального органу	3	14 500 (5,5)	11 600 (4,39)	9 300 (3,5)	Заступник керівника державного органу, апарату суду, секретаріату, територіального органу	3	5,68	3,63	2,81
Керівник департаменту, служби	4	12 000 (4,5)			Керівник департаменту, служби	4	4,12		
Керівник самостійного управління, служби		11 400 (4,3)	9 000 (3,4)	7 000 (2,6)	Керівник самостійного управління, служби		3,46	2,75	2,13
Керівник самостійного відділу, служби		10 800 (4,1)	7 500 (2,8)	6 500 (2,46)	Керівник самостійного відділу, служби		3,26	2,30	1,93
Завідувач самостійного сектору		8 900 (3,4)	6 500 (2,46)	5 300 (2)	Завідувач самостійного сектору		2,84	1,99	1,59
Заступник керівника департаменту, служби	5	10 900 (4,1)			Заступник керівника департаменту, служби	5	3,32		
Заступник керівника самостійного управління, служби		10 100 (3,8)	8 000 (3)	5 800 (2,2)	Заступник керівника самостійного управління, служби		3,15	2,41	1,73
Заступник керівника самостійного відділу, служби		9 800 (3,7)	6 500 (2,46)	5 300 (2)	Заступник керівника самостійного відділу, служби		3,04	1,99	1,59
Керівник управління у складі департаменту, служби	6	10 000 (3,78)			Керівник управління у складі департаменту, служби	6	3,15		
Заступник керівника управління у складі департаменту, служби		9 600 (3,6)			Заступник керівника		3,01		

Керівник відділу у складі департаменту, служби, самостійного управління	8 900 (3,4)	6 000 (2,27)	5 300 (2)	управління у складі департаменту, служби				
Заступник керівника відділу у складі департаменту, служби, самостійного управління	8 400 (3,2)	5 700 (2,15)	5 200 (1,97)	Керівник відділу у складі департаменту, служби, самостійного управління		2,84	1,84	1,59
Завідувач сектору у складі департаменту, служби, самостійного управління, відділу	8 200 (3,1)	5 400 (2,04)	5 200 (1,97)	Заступник керівника відділу у складі департаменту, служби, самостійного управління		2,55	1,76	1,56
Науковий консультант	7	7 700 (2,9)		Завідувач сектору у складі департаменту, служби, самостійного управління, відділу		2,50	1,65	1,56
Головний спеціаліст, головний консультант		7 500 (2,8)	4 800 (1,8)	Науковий консультант	7	2,47		
Провідний спеціаліст, старший судовий розпорядник, старший секретар суду, консультант суду, секретар судового засідання	8	6 000 (2,3)	4 400 (1,66)	Головний спеціаліст, головний консультант		2,27	1,45	1,39
Спеціаліст, судовий розпорядник, секретар суду, консультант	9	5 500 (2,1)	3 600 (1,36)	Провідний спеціаліст, старший судовий розпорядник, старший секретар суду, консультант суду, секретар судового засідання	8	1,79	1,33	1,08
			2 643 (1)	Спеціаліст, судовий розпорядник, секретар суду, консультант	9	1,65	1,08	1,00
Примітки: 1. Посадові оклади державних службовців секретаріату Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Кваліфікаційно-дисциплінарної комісії прокурорів, апарату Верховного Суду (Верховного Суду України), вищих спеціалізованих судів, ДСА, передбачені цією схемою, підвищуються на 25 відсотків. 2. Посадові оклади державних службовців апеляційних і місцевих судів, територіальних управлінь ДСА, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту та безпеки інформаційних технологій, передбачені цією схемою, підвищуються на 20 відсотків.				Примітки: Посадові оклади державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя за групами оплати праці визначаються шляхом множення мінімального розміру посадового окладу групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, який становить 2 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня 2018 року, на відповідний коефіцієнт. . У разі коли посадовий оклад визначений				

	у гривнях з копійками, цифри до 4,99 відкидаються, від 5 і вище – заокруглюються до десяти гривень. 2. Посадові оклади державних службовців секретаріату Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Кваліфікаційно-дисциплінарної комісії прокурорів, апарату Верховного Суду (Верховного Суду України), вищих спеціалізованих судів, ДСА визначаються відповідно до схеми коефіцієнтів співвідношень посадових окладів державних службовців судів, органів та установ системи правосуддя, з коефіцієнтом 1,25. 3. Посадові оклади державних службовців апеляційних і місцевих судів, територіальних управлінь ДСА, які безпосередньо виконують функції із забезпечення кібербезпеки, кіберзахисту та безпеки інформаційних технологій, визначаються відповідно до цієї схеми, з коефіцієнтом 1,2.
--	---

Перший заступник Міністра соціальної
політики України

_____ 2018 р.



Ольга Крентовська