



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 2020 р. №
Київ

**Деякі питання оплати праці працівників
установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери**

Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Примітку 1 до додатка 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699; 2005 р., № 34, ст. 2064; 2008 р., № 100, ст. 3308; 2014 р., № 34, ст. 909; 2015 р., № 76, ст. 2527, № 100, ст. 3436; 2016 р., № 30, ст. 1211, № 94, ст. 3074, 2017 р., № 4, ст. 141) після абзацу третього доповнити новим абзацом такого змісту:

«Посадові оклади (тарифні ставки) з 1 січня 2021 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду – 2 670 гривень, з 1 липня 2021 р. – 2893 гривні».

У зв'язку з цим абзац четвертий вважати абзацом п'ятим.

2. Керівникам установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери забезпечити диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007CF72E0074EE8200

Підписувач Петрашко Ігор Ростиславович

Дійсний з 30.03.2020 0:00 по 30.03.2022 0:00

Мінекономіки



3502-02/45431-03 від 22.07.2020

3. Міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади, органам державної влади, іншим державним органам, органам місцевого самоврядування привести власні нормативно-правові акти з питань оплати праці працівників установ, закладів та організацій, що належать до сфери їх управління, у відповідність із цією постановою.

Прем'єр-міністр України

Д. Шмигаль

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту постанови Кабінету Міністрів України
«Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій
окремих галузей бюджетної сфери»

1. Резюме

Підвищення у 2021 році посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, які оплачуються на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці з оплати праці працівників (далі – ЄТС), у зв'язку з підвищенням на законодавчому рівні розміру мінімальної заробітної плати.

2. Проблема, яка потребує розв'язання

Відповідно до примітки 1 до додатка 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» посадові оклади (тарифні ставки, ставки заробітної плати) з 1 січня 2017 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду, встановленого у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Із 01.01.2020 співвідношення між посадовим окладом (тарифною ставкою) працівника 1 тарифного розряду (2 102 грн) і мінімальною заробітною платою (4 723 грн) складає 44,5 відсотка.

З метою недопущення збільшення грошового розриву між посадовим окладом (тарифною ставкою) працівника 1 тарифного розряду і розміром мінімальної заробітної плати у 2021 році, розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду, на основі якого обчислюються посадові оклади за всіма тарифними розрядами ЄТС, потребує пропорційного перегляду.

3. Суть проекту акта

Проект акта передбачає, що 1 січня 2021 р. посадові оклади (тарифні ставки) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду ЄТС – 2 670 гривень, а з 1 липня 2021 р. – 2893 гривні.

Також, з метою забезпечення міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці некваліфікованих та кваліфікованих працівників проектом акта пропонується доручити керівникам установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери забезпечити в межах фонду оплати праці диференціацію заробітної плати за рахунок встановлення доплат, надбавок, премій, залежно від складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його праці.

4. Вплив на бюджет

Реалізація проекту акта забезпечуватиметься в межах видатків, передбачених у Законі України «Про Державний бюджет України на 2021 рік» на оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат [58E2D9E7F900307B04000007CF72E0074EE8200](#)

Підписувач [Петрашко Ігор Ростиславович](#)

Дійсний з [30.03.2020 0:00](#) по [30.03.2022 0:00](#)

Мінекономіки



3502-02/45431-03 від 22.07.2020

5. Позиція заінтересованих сторін

Реалізація акта матиме вплив на ключові інтереси працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери.

Прогноз впливу реалізації акта на ключові інтереси заінтересованих сторін додається.

Проект акта стосується соціально-трудової сфери та потребує погодження із Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні, Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні.

Проект акта не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, розвитку адміністративно-територіальних одиниць, прав осіб з інвалідністю і не потребує проведення консультацій з уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування, всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю, їхніми спілками.

Проект акта не стосується прав осіб з інвалідністю та не потребує погодження із уповноваженими представниками всеукраїнських громадських організацій осіб з інвалідністю та їхніх спілок.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує проведення консультацій з Науковим комітетом Національної ради з питань розвитку науки і технологій.

Проект акта не потребує проведення консультацій із громадськістю.

6. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження із Міністерством фінансів України, Міністерством соціальної політики України та проведення юридичної експертизи Міністерством юстиції України.

7. Підстава розроблення проекту акта

Проект акта підготовлено на виконання пункту 3 протоколу наради від 17.07.2020 щодо підготовки проекту Державного бюджету України на 2021 рік, під головуванням Прем'єр-міністра України Д. Шмигала, з метою підвищення у 2021 році посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери у зв'язку зі зміною на законодавчому рівні розміру мінімальної заробітної плати.

Міністр розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України

Ігор ПЕТРАШКО

_____ 2020 р.

ПРОГНОЗ ВПЛИВУ

реалізації постанови Кабінету Міністрів України

«Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»

1. Суть проекту акта

Підвищення у 2021 році посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, які оплачуються на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці з оплати праці працівників (далі – ЄТС), у зв'язку із зростанням на законодавчому рівні розміру мінімальної заробітної плати.

Проект акта передбачає, що 1 січня 2021 р. посадові оклади (тарифні ставки) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду ЄТС – 2 670 гривень, а з 1 липня 2021 р. – 2893 гривні.

2. Вплив на ключові інтереси заінтересованих сторін

Заінтересована сторона	Ключовий інтерес	Очікуваний (позитивний чи негативний) вплив на ключовий інтерес із зазначенням передбачуваної динаміки змін основних показників (у числовому або якісному вимірі)		Пояснення (чому саме реалізація акта призведе до очікуваного впливу)
		короткостроковий вплив (до року)	середньостроковий вплив (більше року)	
Держава	Врегулювання питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери.	позитивний	позитивний	Досягається шляхом підвищення рівня мотивації до праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери.
Працівники установ, закладів та організацій бюджетної сфери	Забезпечення належного рівня заробітної плати.	Позитивний	Позитивний	Досягається шляхом підвищення розміру посадових окладів (тарифних ставок).
Керівники відповідних	Забезпечення	Позитивний	Позитивний	Досягається шляхом забезпечення



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B04000007CF72E0074EE8200

Підписувач Петрашко Ігор Ростиславович

Дійсний з 30.03.2020 0:00 по 30.03.2022 0:00

Мінекономіки



3502-02/45431-03 від 22.07.2020

бюджетних установ, закладів, організацій	повноцінного функціонування бюджетних установ, закладів, організацій.			ефективної діяльності бюджетних установ, закладів, організацій, зокрема, за рахунок збереження персоналу.
--	---	--	--	---

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ
до проекту постанови Кабінету Міністрів України
«Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»

Зміст положення акта законодавства	Зміст відповідного положення проекту акта	Пояснення змін
Постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»		
Додаток 1		Додаток 1
<p>Примітки:</p> <p>1.....</p> <p>Посадові оклади (тарифні ставки, ставки заробітної плати) з 1 січня 2017 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду, встановленого у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року.</p> <p>Заробітна плата працівників, визначена з урахуванням зазначених посадових окладів, індексується відповідно до Закону України «Про індексацію грошових доходів населення».</p>	<p>Примітки:</p> <p>1.....</p> <p>Посадові оклади (тарифні ставки, ставки заробітної плати) з 1 січня 2017 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду, встановленого у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року.</p> <p>Посадові оклади (тарифні ставки) з 1 січня 2021 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду – 2 670 гривень, з 1 липня 2021 р. – 2893 гривні.</p> <p>Заробітна плата працівників, визначена з</p>	<p>Із 01.01.2020 співвідношення між посадовим окладом (тарифною ставкою) працівника 1 тарифного розряду (2 102 грн) і мінімальною заробітною платою (4 723 грн) складає 44,5 відсотка.</p> <p>З метою недопущення збільшення грошового розриву між посадовим окладом (тарифною ставкою) працівника 1 тарифного розряду і розміром мінімальної заробітної плати у 2021 році, розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду, на основі якого обчислюються посадові оклади за всіма тарифними розрядами ЄТС, потребує пропорційного перегляду.</p>

	урахуванням зазначених посадових окладів, індексується відповідно до Закону України «Про індексацію грошових доходів населення».	
--	--	--

Генеральний директор Direktoraty
норм та стандартів гідної праці

Юрій КУЗОВОЙ

_____ 2020 р.