

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проєкту постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів освіти»

1. Мета

Метою прийняття проєкту акта є підвищення розмірів оплати праці медичних працівників закладів освіти за роботу у несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я у період карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Зважаючи на те, що освітній процес в країні має здійснюватись і в період поширення на території України гострої респіраторної інфекції COVID-19, а у закладах охорони здоров'я все продовжується медична реформа, яка не передбачає в собі забезпечення медичним обслуговуванням закладів освіти (як це передбачено діючим законодавством), оплата праці медичних працівників, посади яких передбачені у штатних розписах закладів освіти, залишається на дуже низькому рівні.

Відповідно до наказу Міністерства охорони здоров'я України та Міністерства соціальної політики України від 05.10.2005 року № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» медична сестра (6-9 тарифний розряд) має посадовий оклад від 3226 гривень до 3849 гривень на місяць. Водночас лікар у закладі освіти, залежно від тарифного розряду має посадовий оклад від 4050 гривень до 5051 гривень.

Такий низький рівень оплати праці медпрацівників у закладах освіти призводить до їх масового звільнення і, як наслідок, заклади освіти втрачають можливість забезпечувати дотримання державних гарантій здобувачам освіти щодо медичного обслуговування учнів, студентів, слухачів у такий складний період, як розповсюдження коронавірусної інфекції.

Враховуючи важливість забезпечення безпечного освітнього процесу, а також з огляду на необхідність підвищення рівня оплати праці медичних працівників закладів освіти виникла необхідність встановлення доплати за роботу у несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я.

3. Основні положення проєкту акта

Запровадити з 1 січня 2021 року та до відміни карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом



Сертифікат: 00857b15002f70f1000000047b3000f9e7d9e258
Підписувач: Шкарлет Сергій Миколайович
Дійсний: з 25.06.2020 21:00 по 25.06.2022 21:00
Цифрова позначка часу: 27.01.2021 10:19:05



1/10-356 від 27.01.2021

SARS-CoV-2, доплати за роботу у несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я медичним працівникам закладів освіти державної і комунальної форм власності в розмірі 20 відсотків посадового окладу, визначеного за тарифними розрядами Єдиної тарифної сітки.

4. Правові аспекти

У даній сфері правового регулювання діють такі нормативно-правові акти: пункт 1 § 32 Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 липня 2007 р. № 950 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 9 листопада 2011 р. № 1156);

постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери" (із змінами).

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту акта не потребує додаткового фінансування, у 2021 році здійснюватиметься за рахунок коштів, передбачених на оплату праці працівників відповідного закладу освіти.

6. Позиція заінтересованих сторін

Проект акта стосується соціально-трудової сфери і погоджувався з соціальними партнерами, визначеними Генеральною угодою про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки: Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні, Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, Центральним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України.

7. Оцінка відповідності

У проекті акта відсутні положення, що стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, стосуються прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод, впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, створюють підстави для дискримінації, стосуються інших ризиків та обмежень, які можуть вплинути під час реалізації наказу.

Громадська антикорупційна, громадська антидискримінаційна та громадська гендерно-правова експертизи не проводились.

8. Прогноз результатів

Реалізація акта не матиме впливу на ринкове середовище, забезпечення захисту прав та інтересів суб'єктів господарювання, громадян і держави; розвиток регіонів, підвищення чи зниження спроможності територіальних громад; ринок праці, рівень зайнятості населення; громадське здоров'я, покращення чи погіршення стану здоров'я населення або його окремих груп; екологію та навколишнє природне середовище, обсяг природних ресурсів, рівень забруднення атмосферного повітря, води, земель, зокрема забруднення утвореними відходами, інші суспільні відносини.

Прийняття акта дозволить збільшити розмір заробітної плати медичних працівників закладів освіти у несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я.

| Заінтересована сторона | Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону | Пояснення очікуваного впливу |
|--------------------------------------|---|---|
| Медичні працівники у закладах освіти | Позитивний: - покращення соціального захисту медичних працівників закладів освіти; - підвищення розмірів їх оплати праці. | Встановлена доплата збільшить розмір заробітної плати медичних працівників закладів освіти у несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я. |

Міністр освіти і науки України

Сергій ШКАРЛЕТ

_____ 2021 р.