

**КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ****ПОСТАНОВА**

від 2021 р. №

Київ

**Деякі питання обчислення середньої заробітної плати**Кабінет Міністрів України **п о с т а н о в л я є**:

1. Внести до Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08 лютого 1995 р. № 100 (ЗП України, 1995 р., № 4, ст. 111, № 7, ст. 188; Офіційний вісник України, 1997 р., число 8, с. 196; 1999 р., № 31, ст. 1616; 2001 р., № 40, ст. 1802; 2005 р., № 48, ст. 3009; 2015 р. № 62, ст. 2031; 2020 р., № 45, ст. 1438; 2020 р., № 101, ст. 3274) зміни, що додаються.

2. Установити, що працівникам, яким у період з 12 грудня 2020 року до набрання чинності цією постановою, нарахування середньої заробітної плати було здійснено відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 р. № 100 «Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 09 грудня 2020 року № 1213» (зі змінами) без врахування нарахованих у цьому періоді премій та виплат за підсумками роботи за певний період, протягом трьох місяців після набрання чинності цією постановою здійснюється донарахування середньої заробітної плати з урахуванням пункту 3 Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 р. № 100.

Прем'єр-міністр України

Д. ШМИГАЛЬ



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007CF72E0074EE8200

Підписувач Петрашко Ігор РостиславовичДійсний з 30.03.2020 0:00 по 30.03.2022 0:00

Мінекономіки



4708-02/22460-07 від 14.04.2021

11:14:33

**ЗМІНИ,  
що вносяться до Порядку обчислення середньої заробітної плати,  
затвердженого постановою Кабінету Міністрів України  
від 08 лютого 1995 р. № 100**

У Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженому зазначеною постановою:

1) абзаци другий і третій пункту 3 замінити абзацами такого змісту:  
„Суми нарахованої заробітної плати, крім премій (в тому числі за місяць) та інших стимулюючих виплат за підсумками роботи за певний період, враховуються у тому місяці, за який вони нараховані. Виплати враховуються у розмірах, в яких вони нараховані, без виключення сум відрахування на податки, стягнення аліментів тощо, за винятком відрахувань із заробітної плати осіб, засуджених за вироком суду до виправних робіт без позбавлення волі.

Премії (в тому числі за місяць) та інші стимулюючі виплати за підсумками роботи за певний період при обчисленні середньої заробітної плати враховуються в заробіток періоду, який відповідає кількості місяців, за які вони нараховані, починаючи з місяця в якому вони нараховані. Для цього до заробітку відповідних місяців розрахункового періоду додається частина, яка визначається діленням суми премії або іншої стимулюючої виплати за підсумками роботи за певний період на кількість відпрацьованих робочих днів періоду, за який вони нараховані, та множенням на кількість відпрацьованих робочих днів відповідного місяця, що припадає на розрахунковий період.”.

2) у пункті 4:  
підпункт „и” після слів „пов’язані з” доповнити словами „святковими та,”;

доповнити підпунктом „о” такого змісту:  
„о) грошова винагорода за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов’язків.”.

3) у пункті 8:  
в абзаці третьому слова „абзацом першим” замінити словами „абзацом першим або другим”;



після абзацу четвертого доповнити новим абзацом такого змісту:

„Якщо правилами внутрішнього трудового розпорядку чи трудовим договором працівникові встановлено індивідуальний графік роботи, то при визначенні середньоденної заробітної плати згідно з абзацом другим цього пункту та середньомісячного числа робочих днів згідно з абзацом четвертим цього пункту необхідно враховувати індивідуальний графік роботи працівника.”.

---

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
**до проекту постанови Кабінету Міністрів України**  
**«Деякі питання обчислення середньої заробітної плати»**

**1. Мета**

Спрощення практичного застосування норм Порядку обчислення середньої заробітної плати, упорядкування механізму врахування премій та виплат за підсумками роботи за певний період при обчисленні середньої заробітної плати, а також врегулювання питання обчислення середньоденної заробітної плати для працівників, які працюють за гнучкими графіками роботи.

**2. Обґрунтування необхідності прийняття акта**

Постановою Кабінету Міністрів України від 09 грудня 2020 року № 1213 було внесено зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 08 лютого 1995 р. № 100 «Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати» (далі – Порядок).

Пунктом 3 Порядку, зокрема передбачений механізм врахування премій та інших виплат, які виплачуються за два місяця або більш тривалий період, при обчисленні середньої заробітної плати.

Разом з тим, у зв'язку з чисельними зверненнями представників середнього і великого бізнесу, які мають велику кількість найманих працівників (кількість працівників може сягати десятків тисяч) щодо необхідності залучення додаткових ресурсів та невиправдано обтяжуючого адміністрування обрахунку середньої заробітної плати було проведено консультації з основними стейкхолдерами з метою взаємоприйняттого рішення та врегулювання спірних позицій щодо спрощення для таких суб'єктів господарювання механізму врахування премій та виплат за підсумками роботи за певний період при обчисленні середньої заробітної плати.

За результатами проведеного аналізу та з метою врегулювання цього питання виникає необхідність перегляду застосування норми пункту 3 Порядку.

Крім того, у зв'язку із запровадженням гнучких режимів роботи, виникає необхідність врегулювання питання порядку обчислення середньоденної заробітної плати для працівників, які працюють за індивідуальними графіками роботи.

**3. Основні положення проекту акта**

Проектом акта пропонується врегулювати порядок врахування премій, в тому числі за місяць, та інших стимулюючих виплат за підсумками роботи за певний період при обчисленні середньої заробітної плати врахувавши їх



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат [58E2D9E7F900307B040000007CF72E0074EE8200](#)

Підписувач [Петрашко Ігор Ростиславович](#)

Дійсний з [30.03.2020 0:00](#) по [30.03.2022 0:00](#)

Мінекономіки



4708-02/22460-07 від 14.04.2021

11:14:33

в заробіток періоду, який відповідає кількості місяців, за які вони нараховані, починаючи з місяця їх нарахування.

Також, пропонується забезпечити механізм перерахунку середнього заробітку працівникам, яким з 12 грудня 2020 року згідно з редакцією постанови від 09 грудня 2020 року № 1213 нарахування середньої заробітної плати було здійснено без врахування премій та виплат за підсумками роботи за певний період, шляхом здійснення донарахування середньої заробітної плати.

Для працівників, яким правилами внутрішнього трудового розпорядку чи трудовим договором працівника встановлено індивідуальний графік роботи, при визначенні середньоденної заробітної плати пропонується враховувати індивідуальний графік роботи працівника.

Доповнюється перелік виплат, які не враховуються при обчисленні середньої заробітної плати у всіх випадках її збереження.

#### **4. Правові аспекти**

У даній сфері суспільних відносин діють Кодекс законів про працю України, Закон України „Про оплату праці”.

#### **5. Фінансово-економічне обґрунтування**

Реалізація акта не потребуватиме додаткових видатків з державного чи місцевого бюджетів і забезпечуватиметься в межах видатків, передбачених фондом оплати праці.

#### **6. Позиція заінтересованих сторін**

Проект акта потребує погодження з Міністерством фінансів, Міністерством соціальної політики, проведення правової експертизи Міністерством юстиції України, цифрової експертизи Міністерством цифрової трансформації України та направлення до Національного агентства з питань запобігання корупції для визначення необхідності проведення антикорупційної експертизи.

Проект акта стосується питань соціально-трудової сфери та потребує погодження із Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні, Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Конфедерацією роботодавців України.

#### **7. Оцінка відповідності**

У проекті акта відсутні положення, що стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції.

У проекті акта відсутні положення, що стосуються прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод.

У проекті акта відсутні положення, які містять ознаки дискримінації. Громадська антидискримінаційна експертиза не проводилась.

У проекті акта відсутні положення, які порушують принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

У проекті акта відсутні правила та процедури, що можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень. Громадська антикорупційна експертиза не проводилась.

## 8. Прогноз результатів

Реалізація акта матиме вплив на ключові інтереси сторін соціального діалогу.

Заінтересована сторона	Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону	Пояснення очікуваного впливу
1. Роботодавці	Позитивний	Досягається шляхом спрощення адміністрування обчислення середньої заробітної плати.
2. Наймані працівники	Позитивний	Збільшується розмір середньої заробітної плати працівників шляхом врахування премій та виплат за підсумками роботи за певний період, нарахованих у попередньому періоді.

**Міністр розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України**

**Ігор ПЕТРАШКО**

\_\_\_\_\_ 2021 р.

**ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ**  
**до Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою**  
**Кабінету Міністрів України від 08 лютого 1995 р. № 100**

Зміст положення (норми) чинного акта законодавства	Зміст відповідного положення (норми) проекту акта
<p>3.</p> <p>.....</p> <p>Суми нарахованої заробітної плати враховуються у тому місяці, за який вони нараховані та у розмірах, в яких вони нараховані, без виключення сум відрахування на податки, стягнення аліментів тощо, за винятком відрахувань із заробітної плати осіб, засуджених за вироком суду до виправних робіт без позбавлення волі.</p> <p>Премії та інші виплати, які виплачуються за два місяці або більш тривалий період, при обчисленні середньої заробітної плати включаються шляхом додавання до заробітку кожного місяця розрахункового періоду частини, що відповідає кількості відпрацьованих робочих днів періоду (місяців), за які такі премії та інші виплати нараховані. Така частина визначається діленням суми нарахованих премій та інших виплат на кількість відпрацьованих робочих днів періоду, за який вони нараховані, та множенням на кількість відпрацьованих робочих днів кожного місяця, що відноситься до</p>	<p>3.</p> <p>....</p> <p>Суми нарахованої заробітної плати, <b>крім премій (в тому числі за місяць) та інших стимулюючих виплат за підсумками роботи за певний період</b>, враховуються у тому місяці, за який вони нараховані. <b>Виплати враховуються у розмірах, в яких вони нараховані, без виключення сум відрахування на податки, стягнення аліментів тощо, за винятком відрахувань із заробітної плати осіб, засуджених за вироком суду до виправних робіт без позбавлення волі.</b></p> <p><b>Премії (в тому числі за місяць) та інші стимулюючі виплати за підсумками роботи за певний період при обчисленні середньої заробітної плати враховуються в заробіток періоду, який відповідає кількості місяців, за які вони нараховані, починаючи з місяця в якому вони нараховані. Для цього до заробітку відповідних місяців розрахункового періоду додається частина, яка визначається діленням суми премії або іншої стимулюючої виплати за підсумками роботи за певний період на кількість відпрацьованих робочих днів періоду, за який вони нараховані, та множенням на</b></p>



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД  
 Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007CF72E0074EE8200  
 Підписувач Петрашко Ігор Ростиславович  
 Дійсний з 30.03.2020 0:00 по 30.03.2022 0:00



Мінекономіки  
 4708-02/22460-07 від 14.04.2021  
 11:14:33

<p>розрахункового періоду для обчислення середньої заробітної плати.</p> <p>.....</p>	<p><b>кількість відпрацьованих робочих днів відповідного місяця, що припадає на розрахунковий період.</b></p> <p>.....</p>
<p>4. При обчисленні середньої заробітної плати не враховуються:</p> <p>.....</p> <p>и) виплати, пов'язані з ювілейними датами, днем народження, за довголітню і бездоганну трудову діяльність, активну громадську роботу тощо;</p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;"><b>Відсутня редакція</b></p> <p>.....</p>	<p>4. При обчисленні середньої заробітної плати не враховуються:</p> <p>.....</p> <p>и) виплати, пов'язані з <b>святковими та ювілейними</b> датами, днем народження, за довголітню і бездоганну трудову діяльність, активну громадську роботу тощо;</p> <p>.....</p> <p>о) грошова винагорода за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків.</p> <p>.....</p>
<p>8.</p> <p>.....</p> <p>У разі коли середня місячна заробітна плата визначена законодавством як розрахункова величина для нарахування виплат і допомоги, вона обчислюється шляхом множення середньоденної заробітної плати, розрахованої згідно з абзацом першим цього пункту, на середньомісячне число робочих днів у розрахунковому періоді.</p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;"><b>Відсутня редакція</b></p>	<p>8.</p> <p>.....</p> <p>У разі коли середня місячна заробітна плата визначена законодавством як розрахункова величина для нарахування виплат і допомоги, вона обчислюється шляхом множення середньоденної заробітної плати, розрахованої згідно з абзацом першим <b>або другим</b> цього пункту, на середньомісячне число робочих днів у розрахунковому періоді.</p> <p>.....</p> <p>Якщо правилами внутрішнього трудового розпорядку чи трудовим договором працівникові встановлено індивідуальний графік роботи, то при визначенні середньоденної заробітної плати згідно з абзацом другим цього пункту та середньомісячного числа робочих днів</p>



	згідно з абзацом четвертим цього пункту необхідно враховувати індивідуальний графік роботи працівника.
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Міністр розвитку економіки, торгівлі  
та сільського господарства України**

**Ігор ПЕТРАШКО**

\_\_\_\_\_ 2021 р.