



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

РОЗ'ЯСНЕННЯ

18 січня 2024 року

№ 148-п/з

щодо визначення рівнозначності посад державної служби та переведення державного службовця на іншу посаду державної служби

Відповідно до пункту 3 частини третьої статті 13 Закону України «Про державну службу» НАДС роз'яснює.

1. Щодо рівнозначності посад державної служби, рівнів і типів державних органів.

Абзацом четвертим пункту 12 розділу «Прикінцеві положення» Закону України від 09 листопада 2023 року № 3460-ІХ «Про Державний бюджет України на 2024 рік» (далі – Закон № 3460) встановлено, що норми Закону України «Про державну службу» *щодо умов та порядку оплати праці державних службовців застосовуються в частині, що не суперечить цьому Закону.*

Пунктом 6 частини першої статті 2 Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII «Про державну службу» (далі – Закон № 889) визначено, що рівнозначна посада – це посада державної служби, що належить до однієї *підкатегорії* посад державної служби з урахуванням *рівнів* державних органів.

Частиною четвертою статті 6 Закону № 889 передбачено, що визначення *підкатегорій* посад державної служби та прирівняння посад державної служби проводиться Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

Згідно з абзацом третім пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 року № 1409 «Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році» під час *переведення* державних службовців на інші посади державної служби застосовується перелік посад державної служби, що прирівнюються до відповідних підкатегорій, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (далі – Перелік), для визначення *підкатегорії* посади державної служби, *необхідної для встановлення рівнозначності посад.*

Зважаючи на те, що Закон № 3460 не містить положень щодо визначення рівнозначності посад державної служби чи переведення державного

службовця на іншу посаду державної служби, для цілей визначення рівнозначності посад державної служби застосовуються рівні державних органів, передбачені частиною першою статті 51 Закону № 889:

1) Апарат Верховної Ради України, Секретаріат Кабінету Міністрів України, постійно діючий допоміжний, допоміжні, консультативно-дорадчі органи, утворені Президентом України, Представництво Президента України в Автономній Республіці Крим, Національна служба посередництва і примирення, Секретаріат Національної тристоронньої соціально-економічної ради, апарати (секретаріати) Ради національної безпеки і оборони України, Центральної виборчої комісії, Рахункової палати, Конституційного Суду України, Верховного Суду, Офісу Генерального прокурора;

2) міністерства, центральні органи виконавчої влади із спеціальним статусом, який встановлений законом, апарати (секретаріати) вищих спеціалізованих судів, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України;

3) інші державні органи, юрисдикція яких поширюється на всю територію України;

4) державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, міст Києва та Севастополя;

5) державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення.

З огляду на наведене, при визначенні рівнозначності посад державної служби пункт 11 розділу «Прикінцеві положення» Закону № 3460 *не застосовується*.

Поняття «рівень» державного органу і «тип» державного органу не є тотожними, вони визначені різними законами і застосовуються для різних цілей проходження державної служби.

Отже, під час переведення державних службовців на рівнозначні чи нижчі посади державної служби відповідно до статті 41 Закону № 889 застосовуються положення статей 6, 51 Закону № 889 і Переліку.

2. Щодо окремих питань переведення державних службовців в умовах воєнного стану.

Абзацом другим частини п'ятої статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» встановлено заборону на переведення державних службовців, призначених у період дії воєнного стану без конкурсного відбору, обов'язковість якого передбачена, зокрема статтею 21 Закону № 889.

Отже, переведення державних службовців, призначених на посади відповідно до положення частини п'ятої статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», на інші посади державної служби не допускається.

3. Щодо переведення державних службовців на посади державної служби, в державних органах, що провели класифікацію посад.

Переведення державного службовця на посаду державної служби в державному органі, в якому він працює, чи на посаду державної служби в іншому державному органі, здійснюється в загальному порядку, визначеному законодавством.

Важливо, що зазначене переведення здійснюється з дотриманням вимог, встановлених Законом № 889 та Законом України «Про правовий режим воєнного стану», з урахуванням підкатегорії посади державної служби, професійної підготовки та професійних компетентностей державного службовця.

Приклад 1

Відповідно до Переліку посади головного спеціаліста та державного експерта державного органу прирівняно до підкатегорії «В1» посад державної служби категорії «В».

Отже, зазначені посади є рівнозначними.

Головного спеціаліста департаменту міністерства може бути переведено на посаду державного експерта директорату іншого міністерства.

Приклад 2

Згідно з Переліком посади заступників керівників самостійних структурних підрозділів апарату місцевих держадміністрацій, самостійних структурних підрозділів місцевих держадміністрацій, крім тих, умови оплати праці яких визначені окремими законами, прирівняно до підкатегорії «Б2» посад державної служби категорії «Б».

Відповідно до положень статті 51 Закону № 889 державні органи, юрисдикція яких поширюється на територію однієї або кількох областей, є вищими по відношенню до державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів.

Отже, заступника керівника самостійного управління районної державної адміністрації не може бути переведено на посаду заступника керівника управління у складі апарату обласної державної адміністрації відповідно до статті 41 Закону № 889, оскільки посада заступника керівника управління у складі апарату обласної державної адміністрації є вищою по відношенню до посади заступника керівника самостійного управління районної державної адміністрації.

Приклад 3

Відповідно до Переліку посади керівників підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів і їх заступників (експертних груп, головних управлінь, управлінь, інспекцій, відділів, відділень, секторів) міністерств, інших центральних органів виконавчої влади та інших державних органів прирівняно до підкатегорії «Б3» посад державної служби категорії «Б».

Посади заступників керівників самостійних структурних підрозділів департаментів, головних інспекцій, головних управлінь, служб, управлінь, відділів, відділень міністерств, інших центральних органів виконавчої влади та інших державних органів прирівняно до підкатегорії «Б2» посад державної служби категорії «Б».

Отже, посада керівника у складі самостійного структурного підрозділу міністерства є нижчою посадою по відношенню до посади заступника керівника самостійного структурного підрозділу іншого центрального органу виконавчої влади.

Таким чином, заступника керівника самостійного департаменту/управління центрального органу виконавчої влади може бути переведено на посаду керівника відділу у складі самостійного департаменту/управління міністерства відповідно до статті 41 Закону № 889.

Окремо повідомляємо, що роз'яснення міністерств, інших центральних органів виконавчої влади мають лише роз'яснювальний характер і не встановлюють правових норм.

Голова



Наталія АЛЮШИНА