**ЗАГАЛЬНІ ПІДХОДИ ДО ТИПОВИХ ШТАТНИХ НОРМАТИВІВ ЗАКЛАДІВ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ**

**І. Загальні положення**

1. Типові штатні нормативи поширюються на суб’єктів освітньої діяльності, що провадить освітню діяльність за різними типами організації освітньої діяльності з урахуванням особливостей їх діяльності.
2. Штатні розписи державних і комунальних закладів дошкільної освіти розробляються на основі даних Типових штатних нормативів, та затверджуються керівниками відповідних закладів дошкільної освіти (*далі* – ЗДО) за погодженням з їх засновниками.

Штатні розписи приватних (в т.ч. створені фізичними особами - підприємцями), корпоративних ЗДО затверджуються у порядку, визначеному їхніми установчими документами.

1. Штатний розпис — це внутрішній документ закладу дошкільної освіти, що встановлює його організаційну структуру, назви посад, чисельність персоналу, оклади за кожною посадою.

[Форму штатного розпису](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0086-02#n314) та форму типового штатного розпису затверджено наказом Міністерства фінансів України 28.01.2002 № 57 (у редакції наказу Міністерства фінансів України [від 26.11.2012 № 1220](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z2078-12#n6)).

У штатному розписі зазначають:

* назву посади відповідно до [Класифікатора професій ДК 003:2010](https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/va327609-10#Text);
* кількість штатних одиниць за даною посадою;
* розмір посадового окладу з урахуванням підвищень на день заповнення;
* розміри надбавок та доплат;
* фонд заробітної плати на місяць

1. Визначення назв посад здійснюється з урахуванням вимог статті 18 [Закону України «Про дошкільну освіту»](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3788-20#Text) та [Класифікатора професій](https://me.gov.ua/Profession/List?lang=uk-UA&id=d4162ef8-2771-4ac5-99ef-1d4b6f5336af&tag=KlasifikatorProfesii-Poshuk).
2. Штатні нормативи ЗДО формуються з урахуванням кількості груп, дітей, режиму роботи ЗДО та тривалості перебування вихованців, типів організації освітньої діяльності, форми надання дошкільної освіти, площі території, приміщень тощо.
3. Керівникам ЗДО надається право, за погодженням із засновником, змінювати штати або вводити нові посади (крім керівних), не передбачені цими Типовими штатними нормативами, за рахунок коштів місцевого бюджету та/або власних надходжень, інших надходжень, не заборонених законодавством.
4. Для надання платних послуг за рахунок спеціального фонду можуть утримуватися інші посади, необхідні для надання цих послуг.
5. Доходи державних і комунальних закладів дошкільної освіти, отримані від надання платних послуг, спрямовуються:

* 70 відсотків коштів, отриманих протягом бюджетного періоду, - на оплату праці, заохочення, зокрема преміювання, працівників відповідно до колективного договору та внутрішніх актів закладу дошкільної освіти;
* 30 відсотків коштів, отриманих протягом бюджетного періоду - на поліпшення та розвиток матеріально-технічної бази закладу дошкільної освіти (поточні ремонти, придбання майна, поліпшення матеріально-технічного, ігрового, навчально-методичного забезпечення освітнього процесу тощо), забезпечення статутної діяльності

1. У кошторисах ЗДО передбачаються видатки на оплату заміни працівників на період відпусток.

У межах цих асигнувань можуть бути введені додаткові посади вихователів та інші посади.

1. До ЗДО з єдиним штатним розписом належать підрозділи та філії, при формуванні штатного розпису якої враховується також кількість дітей (груп тощо).

1. Кількість вихованців у групах державних і комунальних ЗДО не може становити менше п’яти дітей (трьох дітей до одного року).
2. Наповнюваність груп визначається виходячи із співвідношення кількості вихованців до кількості вихователів, які одночасно працюють з ними.

1. Кількість вихованців у групі на одного вихователя становить:

1) у групі вихованців одного віку:

* не більше 5 вихованців віком до одного року;
* не більше 10 вихованців віком від одного до двох років;
* не більше 15 вихованців віком від двох до трьох років;
* не більше 20 вихованців віком від трьох років;

2) у групі вихованців різного віку:

* не більше 15 вихованців віком від трьох років;
* не більше 10 вихованців за наявності у групі хоча б однієї дитини віком від одного до трьох років;

3) у групі вихованців з короткотривалим перебуванням або у групі вихованців з цілодобовим перебуванням - не більше 10 вихованців;

4) в інклюзивній групі - не більше трьох дітей з особливими освітніми потребами;

5) у спеціальній групі закладу дошкільної освіти кількість вихованців визначається порядком утворення та функціонування спеціальних груп закладів дошкільної освіти, що затверджується Кабінетом Міністрів України;

6) у групах спеціального дитячого садка кількість вихованців визначається положенням про спеціальний дитячий садок, що затверджується Кабінетом Міністрів України.

1. ЗДО може залучати на договірній основі фізичних та юридичних осіб для організації та реалізації освітнього процесу, забезпечення утримання закладу дошкільної освіти, здійснення процесів, супутніх до освітнього процесу (медичне обслуговування, харчування, господарське утримання, охорона тощо).
2. Бухгалтерський облік може здійснюватися самостійно закладом дошкільної освіти, через централізовану бухгалтерію або шляхом придбання відповідних послуг у юридичних чи фізичних осіб на договірній основі (аутсорсинг).

**ІІ. Керівні посади**

1. Незалежно від типу організації освітньої діяльності, кількості груп/дітей у ЗДО вводиться посада «директор».

У сімейному дитсадку за рішенням засновника посаду "директор" можна поєднувати з посадою "вихователь".

1. Посада «заступник директора з організації освітньої діяльності» вводиться за наявності у ЗДО відокремлених підрозділів, філій різних типів з розрахунку кількості груп: до 10 груп - не вводиться, від 10 груп - 0,1 штатна одиниця на 1 групу.
2. Посада «завідувач господарства» може вводитись з розрахунку кількості груп: до 3 груп – 0,5 штатної одиниці; 3 і більше груп –1 штатна одиниця.
3. Посада «заступника директора з господарської роботи» вводитись з розрахунку кількості груп: до 5 груп - не вводиться; 5 і більше груп – 0,1 штатна одиниця на 1 групу.

**ІІІ. Педагогічні посади та посада “помічник вихователя”**

1. Кількість штатних одиниць педагогічних посад визначається, виходячи з режиму роботи ЗДО, типів організації освітньої діяльності, особливостей організації освітнього процесу, особливостей реалізації освітніх та/або парціальних програм, кількості годин, передбачених для проведення корекційно-розвиткових занять, інших вимог законодавства щодо організації освітнього процесу, з урахуванням норм тривалості робочого часу та педагогічного навантаження, визначених статтею 26 [Закону України «Про дошкільну освіту](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3788-20#Text)».

Обсяг педагогічного навантаження, яке може виконувати педагогічний працівник за основним місцем роботи, граничними розмірами не обмежується.

2. Тривалість робочого часу на одну тарифну ставку педагогічних працівників становить 35 годин для керівника, вихователя-методиста, соціального педагога, асистента вихователя та 30 годин - для вихователя, практичного психолога та інших педагогічних працівників.
3. Тривалість педагогічного навантаження педагогічних працівників на тиждень становить 25 годин (відповідно до норм [Закону України «Про дошкільну освіту](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3788-20#Text)»).

Робочий час інших працівників ЗДО (не педагогічних) визначається відповідно до вимог цього Штатного розпису, а в частині, що не зазначені у цьому Штатному розпису – відповідно до вимог законодавства.

1. Кількість штатних одиниць на одну тарифну ставку з розрахунку погодинного педагогічного навантаження на одну групу вихованців.

* вихователь - 0,0105 шт.од на 1 годину роботи групи;
* помічник вихователя (для вікової групи від 3-х місяців до 1-го року) - 0,0100 шт.од на 1 годину роботи групи;
* помічник вихователя (для вікової групи від 1 року до 3-х років) - 0,0084 шт.од на 1 годину роботи групи;
* помічник вихователя (для вікової групи від 3-х років) - 0,0063 шт.од на 1 годину роботи групи;
* асистент вихователя - 0,0071 шт.од на 1 годину роботи групи

Вказаний норматив приймається для групи з будь-яким режимом роботи.

Для розрахунку кількості штатних одиниць на групу використовується формула:

ставка на групу = погодинна ставка працівника на групу \* кількість годин роботи групи на день \* к-сть робочих днів на тиждень \* 4

Наприклад:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 4 години на день, 5 днів на тиждень | 9,5 години на день, 5 днів на тиждень | 12 годин на день, 5 днів на тиждень |
| вихователь/групу | 0,0105 \* 4 \* 5 \* 4 = 0,84 ставки на групу | 0,0105 \* 9,5 \* 5 \* 4 = 2 ставки на групу | 0,0105 \* 12 \* 5 \* 4 = 2,52 ставки на групу |
| помічник вихователя (від 3-х місяців до року) | 0,0100 \* 4 \* 5 \* 4 = 0,80 ставки на групу | 0,0100 \* 9,5 \* 5 \* 4 = 1,9 ставки на групу | 0,0100 \* 12 \* 5 \* 4 = 2,4, ставки на групу |
| помічник вихователя (від 1-го року до 3-х років) | 0,0084 \* 4 \* 5 \* 4 = 0,68 ставки на групу | 0,0084 \* 9,5 \* 5 \* 4 = 1,6 ставки на групу | 0,0084 \* 12 \* 5 \* 4 = 2,03 ставки на групу |
| помічник вихователя (від 3-х років) | 0,0063 \* 4 \* 5 \* 4 = 0,50 ставки на групу | 0,0063 \* 9,5 \* 5 \* 4 = 1,19 ставки на групу | 0,0063 \* 12 \* 5 \* 4 = 1,50 ставки на групу |
| Асиситент вихователя | 0,0071 \* 4 \* 5 \* 4 = 0,57 ставки на групу | 0,0071 \* 9,5 \* 5 \* 4 = 1,36 ставки на групу | 0,0105 \* 12 \* 5 \* 4 = 1,71 ставки на групу |

Примітка: в розрахунок вже закладено час на передачу зміни - 30 хвилин

1. Відповідно до п. 3 статті 17 Закону України “Про дошкільну освіту” у разі необхідності зазначені у [пунктах 1-3](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3788-20/ed20250101#n203) норми співвідношення кількості вихованців до кількості вихователів може бути перевищено не більше ніж на 20 відсотків від максимальної кількості дітей у групі та виключно у групах вихованців дошкільного віку.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Вік вихованців | Гранична кількість вихованців | Максимальна кількість вихованців понад встановлене обмеження | Додаткова ставка вихователя на кожного понаднормового вихованця на годину роботи групи |
| від 3х років | не більше 20 вихованців | 4 вихованця | 0,0005 за вихованця |
| різновікова від 3х років | не більше 15 вихованців | 3 вихованця | 0,0007 за вихованця |

Наприклад, у віковій групі що працює з дітьми від 3 років, працює 9 годин на день, 5 днів на тиждень і має 22 вихованці, ставка вихователя розраховується за формулою:

(погодинна ставка вихователя на групу + додаткова кількість вихованців \* 0,0005)\* кількість годин роботи групи на день \* к-сть робочих днів на тиждень \* 4 = (0,0105 + 2\*0,0005) \* 9 \* 5 \* 4 = 2,07

1. В разі, якщо осередок дозволяє розміщення більшої кількості дітей в приміщенні за граничну кількість вихованців в групі, в такому приміщенні може розміщюватись 2 чи більше груп з відповідним збільшенням кількості вихователів на групу.
2. Норматив кількості штатних одиниць на одну групу для наступних працівників розрахований виходячи з режиму роботи групи 25 ТА БІЛЬШЕ годин на тиждень:

* керівник музичний - 0,25 шт.од (1/4 шт.од),
* інструктор з фізичної культури - 0,125 шт.од (1/8 шт.од),
* вчитель-логопед - 0,0167 шт.од (1/6 шт.од),
* практичний психолог - 0,0167 шт.од (1/6 шт.од),
* керівник гуртка, студії, секції - 0,0167 шт.од (1/6 шт.од),
* вчитель англійської мови - 0,25 шт.од (1/4 шт.од)

Посада «Вчитель з англійської мови» вводиться для груп дітей віком від 3 років

Норматив штатних одиниць персоналу на одну групу для вищевказаних працівників для груп, режим роботи яких МЕНШЕ 25 годин на тиждень розраховується пропорційно до ставки вихователя в такому ЗДО, що зважена на норматив штатної одиниці відповідного працівника.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| посада | логіка розрахунку | приклад для групи, яка працює 4 години на день, 5 днів на тиждень |
| керівник музичний | (погодинна ставка вихователя на групу \* кількість годин роботи групи на день \* к-сть робочих днів на тиждень \* 4 ) / 4 | 0,0105 \* 4 \* 5 \* 4 / 4 = 0,210 |
| інструктор з фізичної культури | (погодинна ставка вихователя на групу \* кількість годин роботи групи на день \* к-сть робочих днів на тиждень \* 4 ) / 8 | 0,0105 \* 4 \* 5 \* 4 / 8 = 0,105 |
| вчитель-логопед | (погодинна ставка вихователя на групу \* кількість годин роботи групи на день \* к-сть робочих днів на тиждень \* 4 ) / 6 | 0,0105 \* 4 \* 5 \* 4 / 6 = 0,140 |
| практичний психолог | (погодинна ставка вихователя на групу \* кількість годин роботи групи на день \* к-сть робочих днів на тиждень \* 4 ) / 6 | 0,0105 \* 4 \* 5 \* 4 / 6 = 0,140 |
| керівник гуртка, студії, секції | (погодинна ставка вихователя на групу \* кількість годин роботи групи на день \* к-сть робочих днів на тиждень \* 4 ) / 6 | 0,0105 \* 4 \* 5 \* 4 / 6 = 0,14, |

Для розрахунку нормативу кількості штатних одиниць на 1 годину педагогічного навантаження умовно прийнято, що в місяці 4 тижні. При цьому, при розрахунку фактичного значення розміру штатної одиниці використовується фактична відпрацьована кількість днів у місяці.

Посада «керівник гуртка» передбачена для дітей віком від 3-х років, та розраховується на 1 групу з кількістю вихованців не більше 15. У випадку коли кількість вихованців перебільшує 15, здійснюється розподіл на 2 окремі підгрупи.

1. Норматив кількості штатних одиниць на одну групу для вихователів-методистів розрахований виходячи з режиму роботи групи 35 ТА БІЛЬШЕ годин на тиждень:

* ЗДО без спеціальних та інклюзивних груп - 0,125 шт.од (1/8 шт.од),
* ЗДО зі спеціальними та інклюзивними групами - 0,25 шт.од (1/4 шт.од),

Норматив штатних одиниць для вихователів-методистів на одну групу для груп, режим роботи яких МЕНШЕ 35 годин на тиждень розраховується пропорційно до ставки вихователя в такому ЗДО, що зважена на норматив штатної одиниці відповідного працівника.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| посада | логіка розрахунку | приклад для групи, яка працює 4 години на день, 5 днів на тиждень |
| вихователь-методист у ЗДО без спеціальних та інклюзивних груп | (погодинна ставка вихователя на групу \* кількість годин роботи групи на день \* к-сть робочих днів на тиждень \* 4 ) / 8 | 0,0105 \* 4 \* 5 \* 4 / 8 = 0,1050 |
| вихователь-методист у ЗДО зі спеціальними та інклюзивними групами | (погодинна ставка вихователя на групу \* кількість годин роботи групи на день \* к-сть робочих днів на тиждень \* 4 ) / 4 | 0,0105 \* 4 \* 5 \* 4 / 4 = 0,2010 |

1. У разі, якщо посади керівника музичного та інструктора з фізкультури є вакантними, їх функціонал фактично виконує вихователь задля забезпечення досягнення вихованцями очікуваних результатів навчання згідно з Державним стандартом дошкільної освіти.. В такому разі в обов'язковому порядку оплата за відповідну штатну одиницю здійснюється відповідному (відповідним) вихователям групи у вигляді **доплати за суміщення посад**, оскільки вихователь тимчасово бере на себе функцію зазначених посад. Така доплата обов’язкова до заняття відповідних вакансій профільними педагогічними працівниками.
2. Посада «соціальний педагог» вводиться у наступних випадках.

* у ЗДО є не менше 30% від спискового складу дітей з числа соціально-вразливих категорій вводиться
* ЗДО здійснює соціально-педагогічний патронаж

З розрахунку не менше ніж 0,125 - на 1 дитину (родину)

**IV. Заклади дошкільної освіти з інклюзивними та спеціальними групами, спеціальні дитячі садки**

1. У закладах дошкільної освіти, в яких діти з особливими освітніми потребами здобувають дошкільну освіту в інклюзивних групах, для проведення корекційно-розвиткових занять, що визначені індивідуальною програмою розвитку, можуть вводитись посади вчителів-дефектологів (вчителя-логопеда, сурдопедагога, тифлопедагога, олігофренопедагога) за наявності навантаження не менше ніж 10 годин на тиждень, виходячи з норми на ставку 20 годин на тиждень.
2. У спеціальних дитячих садках та у спеціальних групах закладів дошкільної освіти:

1) для забезпечення особистісно орієнтоване спрямування освітнього процесу дітей з інтелектуальними, соціоадаптаційними, функціональними сенсорними труднощами, що передбачають обмеження слухової, зорової функцій, та потребують четвертого, п’ятого рівнів підтримки, та дітей з функціональними моторними або фізичними труднощами, що потребують третього-п’ятого рівня підтримки, вводиться посада асистент вихователя з розрахунку не менше ніж 1 ставка на групу, у якій здобувають дошкільну освіту такі діти;

2) для здійснення освітнього процесу та проведення корекційно-розвиткових занять вводяться посади вчитель-дефектолог (вчителя-логопеда, сурдопедагога, тифлопедагога, олігофренопедагога), інших спеціалістів з відповідною підготовкою:

* для дітей з функціональними мовленнєвими труднощами вводиться по 1 штатній одиниці учителя-логопеда на кожну таку групу;
* для дітей з інтелектуальними, соціоадаптаційними, функціональними сенсорними труднощами, що передбачають обмеження слухової, зорової функцій, з функціональними моторними або фізичними труднощами, у яких виявлено мовленнєві труднощі, вводиться 1 штатна одиниця учителя-логопеда на кожні 10 дітей, які потребують четвертого, п’ятого рівнів підтримки або на кожні 12 дітей, які потребують другого, третього рівнів підтримки;
* для дітей з інтелектуальними, соціоадаптаційними, функціональними сенсорними труднощами, що передбачають обмеження слухової, зорової функцій, вводиться 1 штатна одиниця посади вчителя-дефектолога на кожну таку групу;

3) для дітей з функціональними сенсорними труднощами, що передбачають обмеження зорової функції, за наявності лікувального кабінету вводиться посада сестри медичної лікувального кабінету - не менше ніж 0,125 штатної одиниці на одну групу, але не більше 1 штатної одиниці на заклад;

4) для дітей з функціональними моторними або фізичними труднощами вводиться посада сестри медичної з масажу та сестри медичної з лікувальної фізкультури - по не менше ніж 0,125 штатної одиниці на одну групу, але не більше ніж по одній штатній одиниці на заклад;

5) для дітей з функціональними сенсорними труднощами, що передбачають обмеження слухової, зорової функцій, за наявності відповідної слухової чи офтальмологічної апаратури вводиться посада техніка з експлуатації та ремонту устаткування - не менше ніж 0,5 штатної одиниці на кожні три групи;

6) для проведення лікувально-оздоровчої роботи можуть вводиться додатково посада лікаря (лікаря-педіатра або вузького спеціаліста залежно від типу) та медсестри з фізіотерапії - по не менше ніж 0,125 штатної одиниці на одну групу, але не більше ніж по одній штатній одиниці на заклад (у разі наявності у ЗДО ліцензії МОЗ на відповідні лікувально-оздоровчі роботи).

7) Для дітей з інтелектуальними, соціоадаптаційними, функціональними сенсорними труднощами, що передбачають обмеження зорової функції, з функціональними моторними або фізичними труднощами вводиться додатково посада помічника вихователя з режимом роботи з 19-ї години вечора до 7-ї години ранку на кожну групу з цілодобовим перебуванням дітей - не менше ніж 2 штатні одиниці при шестиденному робочому тижні і не менше ніж 1,3 штатної одиниці при п'ятиденному робочому тижні.

8) Для дітей з функціональними сенсорними труднощами, що передбачають обмеження слухової функції, вводиться штатна одиниця помічника вихователя з режимом роботи з 19-ї години вечора до 7-ї години ранку за нормами, передбаченими для дошкільних навчальних закладів (ясел-садків), що мають дошкільні групи з цілодобовим перебуванням дітей, розміщені по одній групі в різних приміщеннях.

1. У спеціальних ЗДО та ЗДО, що мають дві і більше інклюзивних та/або спеціальних груп, додатково вводиться посада «практичний психолог» з розрахунку не менше ніж 0,5 штатної одиниці на заклад.

**V. Технічні посади**

1. Якщо режим роботи ЗДО менше 4-х годин (без організації харчування) або ЗДО організовує харчування шляхом придбання відповідних послуг у юридичних чи фізичних осіб на договірній основі (аутсорсинг), посади шеф-кухаря, кухаря, підсобного робітника, комірника не вводяться.
2. Якщо ЗДО самостійно організовує харчування дітей, то вводять посади «шеф-кухар», «кухар», «підсобний робітник», «комірник», «технолог». Кількість штатних одиниць визначають з урахуванням кількості груп в ЗДО:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Найменування посад** | **Кількість штатних одиниць (максимальна) залежно від кількості груп** | | | |
| ***до 4 груп (включно)*** | ***до 8 груп (включно)*** | ***до 12 груп (включно)*** | ***більше 12 груп*** |
| Шеф-Кухар/Кухар | 1,0 | 1,0 | 2 | 2 |
| Підсобний робітник | 0,25 | 0,5 | 2,5 | 1,0 |
| Комірник | 0,25 | 0,5 | 0,5 | 1,0 |
| Технолог | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 2,0 |

1. Якщо ЗДО переведено на систему охоронної сигналізації, посада охоронника не вводиться.

Посада сторожа вводиться у ЗДО, де немає можливості встановлення охоронної сигналізації. Кількість штатних одиниць посади «сторож» визначається відповідно до Міжгалузевих норм чисельності робітників, що обслуговують громадські будівлі, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 11.05.2004 №105.

Норма чисельності сторожів визначається згідно із таблицею:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Кількість постів, од. | Тривалість охорони об'єкта на добу, год. | | | |
| 8 | 12 | 16 | 24 |
| Чисельність, осіб | | | |
| 1 | 1,7 | 2,5 | 3,4 | 4,5 |
| 2 | 3,4 | 5,0 | 6,8 | 10,0 |
| 3 | 5,1 | 7,5 | 10,2 | 15,0 |

1. Кількість робітників з комплексного обслуговування й ремонту будинків визначається відповідно до Міжгалузевих норм чисельності робітників, що обслуговують громадські будівлі, затверджених наказом [Міністерства праці та соціальної політики України від 11.05.2004 № 105](https://ips.ligazakon.net/document/FIN10623).
2. За наявності холодильних установок, електроплит, генераторів та інших електронагрівальних приладів у ЗДО та у разі невизначення засновником порядку проведення ремонтних роботі, що мають 4 і більше груп, вводиться 0,5 штатної одиниці посади «слюсар-електромонтер».
3. Посада «прибиральник службових приміщень» вводиться з розрахунку 0,5 штатної одиниці на кожні 200 кв.м. При площі службових приміщень менше ніж 200 кв.м встановлюється 0,5 штатної одиниці.

При прийнятті рішення залучати на договірній основі фізичних та юридичних осіб для організації прибирання приміщень ЗДО, кількість штатних одиниць посади «прибиральник службових приміщень» визначається керівником ЗДО за потреби за погодженням із засновником.

1. Якщо опалення приміщень ЗДО не передано в систему житлово-комунального господарства, то на опалювальний сезон вводяться посада «машиніст (кочегар) котельні», «оператор котельні газової», «опалювач», виходячи з таких умов:

* за наявності центрального опалення:
* 2 штатні одиниці посади «машиніст (кочегар) котельні на зміну в кожній - у котельнях, що опалюються твердими видами палива з поверхнею нагріву котлів понад 75 кв.м;
* 1 штатна одиниця посади «оператор котельні» на зміну - в котельнях з газовим опаленням;
* 2 штатні одиниці посади «оператор котельні» на зміну - в котельнях без автоматики безпеки;
* за наявності пічного опалення:
* 0,5 штатної одиниці посади «опалювач» на кожні 5 печей, але не менше ніж 0,5 штатної одиниці на ЗДО.

У ЗДО з централізованим теплопостачанням (ТЕЦ), що мають тепловий пункт або елеватор, додатково вводиться штатна одиниця посади «робітник з комплексного обслуговування й ремонту будівель», а за наявності бойлерів та насосів - 1 штатна одиниця на зміну.

Посада «робітник з обслуговування й ремонту будинків», передбачені цим пунктом, вводяться на опалювальний сезон. Із загальної кількості посад «машиніст (кочегар) котельні», «оператор котельні» і «робітник з обслуговування й ремонту будинків», передбачених цим пунктом, вводиться 1 штатна одиниця на рік, у ЗДО з кількістю груп від 1 до 4 - 0,5 штатної одиниці.

У ЗДО, що мають санітарно-очисні споруди, вводиться посада робітника з комплексного обслуговування й ремонту будівель з розрахунку 1 штатна одиниця на зміну з урахуванням кількості робітників, передбачених цим пунктом.

1. Посада «машиніст із прання та ремонту спецодягу та білизни» вводиться у тих випадках, коли відсутня можливість користування послугами комунальних пралень.

Кількість штатних одиниць посади ««машиніст із прання та ремонту спецодягу та білизни» розраховується з урахуванням кількості дітей: за наявності до 20 дітей – 0,25 штатної одиниці; за наявності до 40 дітей – 0,5 штатної одиниці; за наявності до 60 дітей – 1 штатна одиниця, за наявності від 61 до 100 дітей – 1,5 штатної одиниці; від 101 до 150 дітей – 1,75 штатних одиниць; від 151 до 200 дітей – 2 штатні одиниці; від 200 і більше дітей – 3 штатні одиниці.

За рішенням засновника можлива організація прання білизни на декілька ЗДО. У такому випадку кількість штатних одиниць посади «машиніст із прання та ремонту спецодягу та білизни» розраховується із загальної кількості дітей усіх залучених закладів.

1. Посада «каштелян» вводиться з розрахунку кількості груп: до 2-х груп – 0,25 штатної одиниці; 3-4 групи – 0,5 штатної одиниці; від 5 груп – 1 штатна одиниця.
2. Посада «діловод» вводиться з розрахунку кількості груп: до 5 груп - 0,5 штатної одиниці, від 5 до 10 груп – 0,75 штатної одиниці, від 10 і більше груп – 1 штатна одиниця.
3. У ЗДО за наявності автотранспортних засобів (автобусів) з метою підвезення працівників до місця здобуття дітьми дошкільної освіти або визначених засновником інших політик вводиться посада «водій» з розрахунку 1 штатна одиниця на заклад.

У штатних розписах мобільного дитсадка передбачають посаду «водій», якщо засновником не прийнято рішення щодо оренди транспортного засобу.

1. Посада «двірник» вводиться відповідно до встановлених законодавством норм площі, що прибирається.

У ЗДО, які мають фруктовий сад чи земельну ділянку з декоративними насадженнями площею не менше 1,5 га, додатково вводиться посада «садівник».

1. Кількість посад та кількість їх штатних нормативів у ЗДО, що мають групи з цілодобовим перебуванням дітей, визначаються засновником у Порядок надання послуги цілодобового перебування вихованця в ЗДО.

**V. Інші посади**

1. Якщо бухгалтерський облік ведеться не централізовано, то у штати ЗДО вводиться 1 штатна одиниця посади «бухгалтер» за наявності до 6 груп, 1,5 штатної одиниці посади «бухгалтер (головний бухгалтер)» за наявності 7 і більше груп; та 1 штатна одиниця посади «фахівець з публічних закупівель».

За рішенням засновника бухгалтерський облік може здійснюватися на декілька ЗДО. У такому випадку кількість посад та кількість штатних одиниць розраховують з урахуванням загальної кількості груп усіх ЗДО.

1. Посада «інженер з охорони праці» передбачається у ЗДО за нормативами, визначеними наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 15.11.2004 [№ 255](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1526-04) «Про затвердження Типового положення про службу охорони праці».

За рішенням засновника можлива організація роботи з охорони праці на декілька ЗДО. У такому випадку кількість штатних одиниць посади «інженер з охорони праці» розраховується із загальної кількості працівників усіх залучених закладів.

1. Якщо ЗДО організовує медичне обслуговування вихованців відповідно до законодавства (за умови отримання ліцензії), за потреби вводяться посади «сестра медична», «сестра медична старша», «сестра медична з масажу», «сестра медична з лікувальної фізкультури», «сестра медична лікувального кабінету»:

* посада «сестра медична» вводиться з розрахунку: за наявності до 30 дітей – 0,5 штатної одиниці; від 30 до 100 дітей – 1 штатна одиниця; від 100 і більше дітей - 1,5 штатних одиниць; Пропонуємо залишити розрахунок кількості штатних одиниць залежно від кількості груп: 1-2групи-0,5ставки, 3-6груп-1ставка, 7-11груп-1,5ставки, 12 і більше груп - 2ставки.
* посада «сестра медична старша» вводиться з розрахунку: за наявності від 100 до 150 дітей – 0,5 штатної одиниці; від 150 до 200 дітей – 1 штатна одиниця; від 200 і більше дітей – 1,5 штатні одиниці;
* для дітей з порушеннями зору за наявності лікувального кабінету вводиться посада «сестра медичної лікувального кабінету» - 0,125 штатної одиниці на одну групу, але не більше 1 штатної одиниці на заклад;
* для дітей з порушеннями опорно-рухового апарату вводиться посада «сестра медична з масажу» та «сестра медична з лікувальної фізкультури» - 0,125 штатної одиниці на одну групу, але не більше ніж по одній штатній одиниці на заклад
* в центрах педагогічного партнерства за наявності груп дітей віком до 1 року вводиться посада «сестра медична з масажу» - 0,125 штатної одиниці на одну групу, але не більше 1 штатної одиниці на заклад.

1. Для дітей з порушеннями слуху, зору за наявності відповідної слухової чи офтальмологічної апаратури вводиться посада «технік з експлуатації та ремонту устаткування» - 0,5 штатної одиниці на кожні три групи.
2. У ЗДО, які мають криті стаціонарні басейни, вводяться посади:

* «інструктор з плавання» з розрахунку 0,25 штатної одиниці на кожні дві групи,;
* «сестра медична», «робітник з комплексного обслуговування і ремонту приміщень», «прибиральник службових приміщень», «оператор хлораторної установки» (за наявності) залежно від кількості груп, з якими проводяться заняття з навчання плавання: від 4 до 8 груп - 0,5 штатної одиниці кожної з посад; за наявності 9 і більше груп - 1 штатній одиниці кожної з посад.